

Sakspapirer til landsmøte i Junior- og barneorganisasjonen Juba

Juba

Junior- og barne-
organisasjonen



2023

Gulsrud leirsted

Saksliste Jubas landsmøte 2023

1. Åpning
2. Konstituering
 - a. Godkjenning av delegater
 - b. Godkjenning av forretningsorden
 - c. Valg av møteleder
 - d. Valg av referent
 - e. Valg av protokollunderskrivere
 - f. Valg av redaksjonskomite
 - g. Valg av tellekorps
3. Godkjenning av innkalling og saksliste
4. Årsmelding
 - a. 2021
 - b. 2022
5. Regnskap
 - a. 2021
 - b. 2022
6. Innkommende saker:
 - a. Vedtektsendringer
 - b. Organisering av Aktivitetsleir
7. Politisk program
8. Arbeidsplan
9. Budsjett
10. Valg
 - a. Styre
 - b. Protokollkomite
 - c. Valgkomite
 - d. Revisor
11. Avslutning

Sak 1 – Åpning

Sak 2 – Konstituering

- a. Godkjenning av delegater Forslag:
- b. Godkjenning av forretningsorden
Forslag:
- c. Valg av møteledere
Forslag: Ida Braaten og Martin Strand
- d. Valg av referent
Forslag: Unni Kristiansen og Rune
Mikkelvik
- e. Valg av protokollunderskrivere
Forslag:
- f. Valg av redaksjonskomite Forslag:
Gjertrud Fludal, Anette Hasle Berg og
Jorun Taje
- g. Valg av tellekorps
Forslag:

Sak 2.b Forretningsorden

Sammensetning, tale-, forslags- og stemmerett

1. Som delegat regnes en som har tale-, forslags- og stemmerett.
2. Alle delegater som representerer lag i tråd med Jubas vedtekter har tale-, forslags- og stemmerett i alle saker.
3. Syv medlemmer fra sentralstyret har tale-, forslags- og stemmerett i alle saker unntatt valg, årsmeldinger og regnskap.
4. Tale- og forslagsrett har:
 - Alle betalende medlemmer av organisasjonen
 - De valgte møtelederne
 - Daglig leder.
 - Andre ansatte kan gis tale- og forslagsrett ved behandling av saker som angår deres ansvarsområde som ansatte
5. Møtelederne kan, i samråd med landsmøtet, også gi talerett til andre.

Møtets gang

Taletid

6. Taletid for innlegg er normalt begrenset til tre minutter.
7. Taletid for replikker og svarreplikker er normalt begrenset til ett minutt.
8. De valgte møtelederne kan, i samråd med landsmøtet, innføre begrensninger eller utvidelser i taletiden. Det kan gjøres unntak fra avgrenset taletid for forslagsstiller e.l.

Antall innlegg og replikker

9. Hver person gis maksimalt tre innlegg per sak. Møtelederne kan i store dokumenter regne hver overskrift som egen sak. Møtelederne kan gjøre unntak for forslagsstiller e.l.
10. Til hvert innlegg kan det maksimalt gis to replikker og én svarreplikk. Møtelederne kan om nødvendig avgrense replikkordskiftet mer enn dette.
11. Hver delegat kan få ordet til forretningsorden bare en gang under hver sak, eller hver overskrift i større saker.

Debattregler

12. Den som ønsker ordet, melder seg ved å vise stemmetegn. Alle innlegg, replikker og innlegg til forretningsorden holdes fra talerstolen.
13. Innlegg til dagsorden, forretningsorden og voteringsorden skal slippes til utenom talerlisten.
14. Møtelederne eller delegater kan foreslå å sette strek når de mener at en sak er ferdig drøftet. Etter at strek er satt, kan det ikke meldes nye innlegg eller fremmes nye forslag i saken.

Forslag

15. Landsmøtet kan, med kvalifisert flertall, vedta at saker som er innkommet etter fristen fastsatt i innkallingen, likevel kan tas opp til behandling.
16. Alle forslag som leveres under møtet skal leveres skriftlig, og innenfor de satte tidsfrister.

Unntak

17. Møtelederne kan fremme forslag om at det blir gjort unntak fra dagsorden eller forretningsorden. Møtet må gi sin tilslutning ved absolutt flertall.
18. Saker kan besluttes gjenåpnet med simpelt flertall.

Redaksjonskomiteens arbeid

19. Redaksjonskomiteen skal:
 - Redigere og samordne innkomne forslag slik landsmøtet og møtelederne bestemmer.
 - Gå gjennom alle skriftlige endringsforslag og sortere forslagene
 - Redigere sammen forslag som går på samme sak.
 - Redigere og arbeide med forslagene slik at de har rett målform m.m. til det dokumentet de skal inn i.
 - Gjøre forslag om hvordan landsmøtet skal behandle hvert enkelt forslag, for eksempel vedta eller forkaste det, plassering av forslaget dersom det skal vedtas eller oversende det til Landsstyret for videre behandling etter landsmøtet.
20. Ved avstemming i landsmøtet blir redaksjonskomiteens forslag satt opp mot de andre forslagene som fremdeles er opprettholdt.

Regler for avstemning

Generelt

21. Landsmøtet kan gjøre vedtak når mer enn halvparten av de stemmeberettigede er til stede.
22. Definisjoner på flertall:
 - Simpelt flertall: Det forslaget som får flest stemmer vinner.
 - Absolutt flertall: Mer enn halvparten av de med stemmerett som er til stede, må stemme for forslaget. De som ikke stemmer, stemmer i praksis mot forslaget.
 - Kvalifisert flertall: Minst 2/3 av de med stemmerett som er til stede, må stemme for forslaget. De som ikke stemmer, stemmer i praksis mot forslaget.
23. Alle med stemmerett som forlater møtesalen under møtet, skal levere stemmetegnet til møtelederne, slik at man alltid har full oversikt over hvor mange med stemmerett som er til stede.

24. Skriftlig avstemning skal gjennomføres dersom en delegat eller møteleder krever det,
25. Får to forslag eller to kandidater likt stemmetall, skal det gjennomføres ny avstemning. Ved gjentatt stemmelikhet gjennomføres en loddrekning.

Vedtektsendringer

26. Vedtektsendringer krever kvalifisert flertall.

Andre vedtak

27. Dersom ikke annet er sagt, blir saker avgjort med simpelt flertall. Avstemning skjer normalt ved å vise stemmetegn.
28. Etter at avstemning om enkeltpunkter i et dokument er gjennomført, skal dokumentet voteres over i sin helhet.

Personvalg

29. Ved personvalg skal det være skriftlig valg dersom det er forslag om mer enn én kandidat.
30. Personvalg med to kandidater avgjøres med simpelt flertall. Dersom det er flere kandidater, gjennomføres valget i flere runder, der den med færrest stemmer strykes i hver runde inntil det er to stykker igjen, eller én får absolutt flertall.

Sak 3 – Godkjenning av innkalling og saksliste

Forslag til vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes

Sak 4 – Årsmelding 2021 og 2022

- a. Årsmelding 2021
- b. Årsmelding 2022

Forslag til vedtak: Årsmelding for 2021 og 2022 godkjennes.

Årsmelding 2021
for
Junior- og barneorganisasjonen
Juba



Juba

Innhold

Innledning.....	3
Aktiviteter, medlemstall og verving.....	4
Sentral aktivitet.....	4-5
Landsmøtet	4-6
Arendalsuka.....	6
Kulturverkstedet.....	6-7
Ledersamling	7
Lokal aktivitet	7
Vintertreff.....	7
Leir på Strandenga, Juba Redalen.....	8
Juniorleir.....	8
Aktivitetsleir.....	8-9
Medlemstall.....	9
Verving.....	10
Internasjonalt engasjement.....	10
Regional aktivitet.....	10
Oslo og Akershus, Hordaland.....	10
Juletreff på Lillestrøm	10
Lokallagene.....	10-11
Prosjekter.....	11-13
Vennskapsklubben.....	13
Økonomi.....	13
Administrasjonen.....	13-14
Juba som Trygg!-ambassadør.....	14
Styrearbeid.....	14
Representasjon.....	14
Jubabla´ og sosiale medier.....	15
Politikk.....	15
Signaturer.....	16

Innledning

I 2021 har Juba opprettholdt stabil drift, medlemstilbud og aktiviteter i så stor grad det har vært mulig under pandemien.

Samarbeid mellom styret, de frivillige, administrasjonen og de ansatte i prosjektene er tett og godt.

Alle som jobber i og for Juba har vist stor fleksibilitet og en positiv innstilling, noe som har gjort det mulig å gjennomføre aktiviteter for medlemmene, som er vårt hovedmål.

Vi har lagt vekt på å opprettholde faglig og administrativ utvikling og å planlegge for gjenåpning. Utgangspunktet har vært at litt aktivitet er bedre enn ingen aktivitet. Vi ser at det virker positivt for alle involverte når det skjer noe, selv om det er i mindre skala enn normalt.

Vi har oppmuntret lokallagene til å gjennomføre aktiviteter fysisk innenfor rammen av smittevern i så stor grad det er mulig. Vi har klart å utnytte lommene med mindre restriksjoner til å gjennomføre faste aktiviteter. Med litt flaks og mye planlegging ble de både sommerleirer og kulturverksted.

Våre store arrangementer er en viktig arena for rekruttering. De regelmessige tilbudene i alle våre lokallag har også stor betydning for medlemstallet.

I 2020 så vi en nedgang i medlemstall, men vi ser at når vi får gjennomført de store, populære arrangementene, tar medlemstallene seg opp igjen. Vi kom ikke helt tilbake til medlemstallet vi ønsker i 2021, som er over 700, men vi er likevel optimistiske og ser stor interesse for alle Jubas aktivitetstilbud, lokalt og sentralt.

Antall voksne frivillige i Juba er stabilt. I løpet av 2021 har det faktisk økt noe. Dette er svært gledelig og har gjort det mulig å videreføre og videreutvikle tilbudene våre. Et av våre viktigste mål er å rekruttere nok ledere til å kunne imøtegå interessen og behovet som finnes blant barn i hovedmålgruppen 6-14 år.

Arbeidet med strategier både for å beholde eksisterende ledere og å knytte til oss nye, vil også videreføres.

En del i denne strategien er å gi egne tilbud til Jubamedlemmer over 13-14 år, slik at det blir både naturlig og interessant for dem å gradvis ta mer ansvar og etter hvert kunne ta på seg lederansvar.

Lederkonferansen med kurs i Jubas modningsprogram Trygg Oppvekst for alle ledere i Juba var planlagt for våren 2020, deretter desember 2021. Begge måtte utsettes. Ny dato for arrangementet er 20-22 mai 2022.

Både styret og administrasjonen har benyttet seg av de mange tilbudene om digitale kurs, seminarer og konferanser innen rusfeltet, temaer knyttet til mental helse, organisasjonsarbeid og frivilligheten.

Arbeidet i administrasjonen og i prosjektene har vært stabilt gjennom 2021.

Fra desember var aktivitetskonsulenten delvis og helt sykmeldt. Men vi har god kommunikasjon og finner løsninger.

Styret besluttet å tilby Rune Engevold fast ansettelse i 60 prosent f.o.m. 23.10 2021 som prosjektmedarbeider i Trygg Oppvekst.

Dette ser vi som en viktig satsing for å videreutvikle Trygg Oppvekst. Vi er veldig glade for å ha med Rune, og at vi kunne tilby ham fast stilling.

Administrasjon har vekslet mellom hjemmekontor og kontoret i Torggata.

Styret og administrasjonen vil gjerne takke alle som på ulike måter bidrar i Juba, og spesielt i et så uvanlig år som 2021 også ble. Takk for engasjementet, tålmodighet, kreativitet og fleksibilitet både lokalt, regionalt og sentralt. Takk også for at dere kommer med tilbakemeldinger på vårt arbeid.

Målet for alle er et enda større og sterkere Juba, og det er godt å vite at vi er mange på laget.

Aktiviteter, medlemstall og verving

Medlemstall og verving er en viktig sak for Juba. Vi ser at opp- og nedgang i medlemstallet er knyttet til aktivitetstilbudet vårt i større grad enn at vi får innmeldinger av folk som vil støtte vårt formål. Til dels er dette naturlig, siden de fleste av våre medlemmer er barn, men vi mener også at dette er en trend i hele frivilligheten.

En god arena for Jubas rekruttering av nye medlemmer og et insentiv for å forbli medlem i Juba, er våre store arrangementer: Juniorleir, Aktivitetsleir, Kulturverksted og Vintertreff.

Vintertreff var ikke mulig å gjennomføre i 2021, men vi hadde både Juniorleir og Aktivitetsleir i løpet av sommeren. I tillegg holdt Juba Redalen en egen, lokal sommerleir. I november rakk vi å gjennomføre kulturverksted på Tonsenhagen skole i Oslo før den siste nedstengningen i 2021.

Det ble lagt ned et stort arbeid for å overholde smittevernregler og samtidig skape samhold, lek, læring og glede. Vi er veldig glade for at vi kunne ha disse tilbudene til gamle og nye Jubamedlemmer.

Vi skal fortsette å gjøre leirene og treffene våre til de gode, trygge, morsomme og læringsrike møteplassene de er kjent for.

Lokalt har det vært aktiviteter så sant det har vært mulig. Lokallagene har naturlig nok hatt ulik grad av smitterestriksjoner. Det har vært flott å se hvor fleksible og oppfinnsomme lokallagene har vært.

Jevnlige og forutsigbare tilbud i lokallagene er også viktig, og noe som har vært vanskelig under pandemien.

Rekruttering av nye lokallagsledere har resultert i oppstart av fire nye Jubalag i 2021, henholdsvis i Moss, Åsane ved Bergen og på Stovner i Oslo. I tillegg ble ungdomsklubben i Undrumsdal med i Juba, nå under navnet Juba Undris.

Mange har spurt etter Jubas ulike aktiviteter i løpet av nedstengningen, Det er gledelig og inspirerende, men det er også en viss skepsis og usikkerhet når vi starter opp igjen. Vi går ut fra at dette vil gå seg til når pandemien slipper taket.

Uansett ser vi at det vi gjør har stor, positiv effekt for både voksne og barn.

Vi har videreført gode rutiner for kontingentpurring som erfaringsmessig virker positivt på medlemstallet.

Det er verdt å nevne at vi har fått signaler fra medlemmer og lokallagsledere om at mange familier sliter økonomisk for tiden, og selv den lave kontingenten vi har sentralt på 100 kr. kan bli prioritert bort, spesielt der det ikke har vært mulig å gjennomføre aktiviteter. Det kan være noe av forklaringen på nedgang i medlemstall.

Vi håper og tror at mange vil søke tilbake til Juba når vi kan gjenoppta våre normale aktiviteter lokalt og sentralt.

Sentral aktivitet

Landsmøtet 2021

Jubas landsmøte var 11. september og ble holdt digitalt. Med stø, teknisk hjelp fra Ole Hans og Sander Fjellvang fra Juba Tech, ble møtet gjennomført på en utmerket måte. I forkant deltok administrasjonen og Eddy Oretap fra sentralstyret på seminar hos LNU om hvordan man kan gjennomføre gode, demokratiske årsmøter digitalt.

Styret, administrasjonen, møterefereenter og møtelederne deltok fysisk i Torggata 1. I forkant hadde vi digitalt formøte for lokallagslederne for å tilrettelegge praktisk og teknisk, slik at flest mulig kunne delta. I alt deltok 40 delegater på landsmøtet.

Ida Braaten og Martin Strand var møteledere og var med på å gjøre landsmøtet til en fin samling. Diskusjoner om forslagene i arbeidsplanen ble gjort i break-out rooms .

Valg: Hans Erik Skoglund presenterte valgkomiteens forslag til sentralstyret, kontrollkomite og valgkomite.

Sentralstyre Leder Katrine Engen, Redalen (gjenvalg)

Styremedlem Ole Martin Ringdal Oldervik, Trondheim (gjenvalg)

Styremedlem Stine Bergsmark, Snertingdal/Lørenskog (gjenvalg)

Styremedlem Gjertrud Fludal, Etne (gjenvalg)

Styremedlem Åslaug Vaksdal, Askim (gjenvalg)

Styremedlem Cecilie Kristiansen, Bryn Oslo (gjenvalg)

Styremedlem Eddy Oretap, Grorud Oslo (gjenvalg)

Vedtak: Disse ble valgt. b.

Kontrollkomite Leder: Ole Hans Styrmø Fjellvang, Undrumsdal (gjenvalg, ny rolle)

Inger Torill Bakke, Oslo, (ny)

Elna Nilsen, Bergen (ny)

Vara: Jan Erik Køhne, Bergen (ny)

Vedtak: Disse ble valgt.

Forslag til valgkomite Leder: Ida Braaten (gjenvalg, ny rolle)

Inger Olsbu, Grorud Oslo (ny)

Christina Babington, (ny)

Vara: Thor Erik Kristiansen, Oslo (ny)

Vedtak: Disse ble valgt. d

Valg av revisor FGH Revisjon (gjenvalg) Vedtak: Disse ble valgt.

Styreleder Katrine Engen avsluttet landsmøtet.

I løpet av landsmøtet var det hilser fra flere organisasjoner: Ørnulf Thorbjørnsen hilste fra IOGT. Sarah Jul-Rasmussen hilste fra Juvente. Ida Oleanna Hagen hilste fra FORUT. Mona Örjes hilste fra Junis i Sverige. DNT – Edru Livsstil sendte hilsen.

Unni Kristiansen, lokallagsleder i Juba Bryn og Rune Engevoold, prosjektmedarbeider i Trygg Oppvekst, skrev protokoll for landsmøtet.



Jubas sentralstyre på landsmøtet i torggata

Arendalsuka

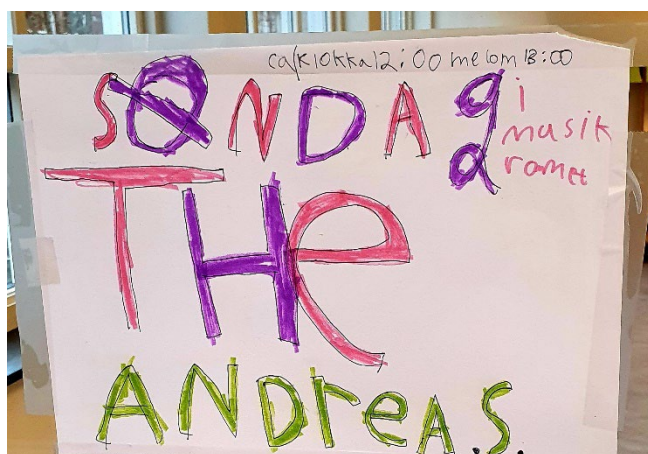
Aktivitetskonsulenten og daglig leder var med i to dager på Arendalsuka 2021. Det var første gang Juba deltok. Vi hadde standplass i Actis' telt den ene dagen. Vi delte ut informasjon om Juba samt brosjyrer om hva de ulike politiske partiene mente om ruspolitikken. Det var en fin inngang til å komme i snakk med publikum. Dag to brukte vi til å være med på diverse arrangement. Vi fikk også tid til å besøke IOGT-huset og lokallaget Juba Snekløkken, som aktiv deltok på egen stand.



Det var en interessant og relevant arena å være med på for Jubas administrasjon. Vi planlegger å gjøre dette til en årlig tur, og vil prøve å legge til rette for at også medlemmer fra styret kan delta framover.

Aktivitetskonsulent Mari Skjerden i aksjon i Arendal

Kulturverksted 2021



Kulturverkstedet 2021 ble gjennomført helgen 5.-7. november.

Dette arrangeres av Juba sentralt, og hit inviteres barn og voksne fra flere fylker. Vi har seminarer, overnatting og servering på Tonsenhagen skole med normalt 100-125 deltakere, store og små.

I år deltok 39 barn og 32 voksne ledere og frivillige fra lokallagene. I tillegg var aktivitetskonsulenten og daglig leder med. Ida Braaten stilte som kjøkkenansvarlig.

Litt tilfeldigheter og flaks gjorde at vi i år flyttet arrangementet til november, og dermed havnet i en fase av pandemien da det var få restriksjoner.

I forkant av arrangementet hadde vi god kommunikasjon med bydelsoverlegen i Bjerke, som hjalp oss med å utarbeide smittevernplan og ga oss råd for å gjennomføre på en trygg måte.

Som et ledd i smittevernet var det bl.a. behov for flere voksne per barn enn vi normalt hadde lagt opp til. Anbefalingen var én voksen per seks barn over seks år. For de under seks år hadde vi én voksen pr. tre barn. Videre hadde vi ekstra renhold i løpet av helgen og mange hjelpere i forbindelse med matserving og aktiviteter utenom selve kursene. Det var både fri og organisert lek inne og ute, med bl.a. kiosk og dansekveld og mye gøy. Som avslutning av kursene hadde vi en «vandring» til de ulike verkstedene, så alle kunne få se hva man hadde holdt på med på de ulike kursene. Det ble også en liten konsert der låtskriverkursets deltakere fremførte egne sanger.

Kulturverkstedet følger kriteriene fra Fordelingsutvalget hos Bufdirs kurs. Der vil si at kursene/seminarene går over minimum to dager, med gjennomsnittlig tre timer med pedagogisk innhold pr. dag. (fire timers med 15 min. pause pr. time.)

Selv om det var ekstra mye planlegging rundt det praktiske denne gangen, vektla vi som alltid det faglige tilbudet.

Seminarene vi holdt var:

Figurteater:	Heta Kerokoski, kunst- og håndverklærer
Låtskriverkurs:	Marianne Jørgensen, sanger og låtskriver
Smykker og fantasifigurer:	Sofia Hallbert-Gram og Hanne Starling, begge kunst- og håndverklærere :
Mangategning og anime:	Charlotte Sandmæl, billedkunstner og pedagog
Masker og grafisk trykk:	Ina Bråten, kunst- og håndverklærer og Andrea Brendbakken, kunststudent. (Dette kurset var også tilrettelagt for de under seks år)

I tillegg kom teaterinstruktør Jenny Daviknes og hadde teaterlek for alle som var interessert.



Ledersamling

Juba har vanligvis ledersamling og landsmøte annethvert år. Både 2020 og 2021 måtte ledersamlingen utsettes. Ny dato er 20- 22 mai 2022.

Lokal aktivitet

Mange lokallag har slitt med at de ikke lenger fikk tilgang til lokaler samtidig som restriksjoner gjorde det vanskelig å gjennomføre fysiske møter. Våre frivillige ledere gjorde likevel en formidabel innsats, enten det var å lage aktivitetspakker til medlemmer av lokallagene, eller dele aktivitetstips i sosiale medier. De lokallagene som kunne gjennomføre fysiske møter har gjort det på en trygg måte der de har fulgt råd og retningslinjer for smittevern, vask, avstand og tilrettelegging for smittesporing.

Tanken generelt dette året har vært at det er bedre med litt aktivitet for få deltakere, enn ingen aktivitet overhodet.

Områder med lav smitte har kunnet drive omtrent som normalt. Nystartede Juba Åsane fikk en stor og rask økning i antall medlemmer. Det tror vi skyldes behovet for møteplasser for barn og unge, spesielt med tanke på lavterskeltilbudet Juba har, med av lav kontingent og nærværet i lokalsamfunnet.

Vintertreff

Vintertreff 2021 måtte dessverre avlyses pga. smittesituasjonen.

Leir på Strandenga med Juba Redalen

Juba Redalen arrangerte leir 21.-25. juni. Leiren var på Strandenga, som er Lions' leirsted på Birstrand litt sør for Lillehammer. Det var 48 medlemmer som deltok på leiren. Deltagerne hadde mulighet for å sove både inne og i telt. I løpet av dagen deltok ungene på forskjellige aktiviteter. De kunne velge mellom baking, VR, snekring, dans, sketsj og drone. Resten av dagen var det frilek. Da var det mange som spilte fotball, kubbespill, badet og gikk natursti og trimbingo. Hver kveld var det leirbål hvor ungene underholdt med dans, sketsjer og mye mer.

Ungdommene fikk opplæring i lyd, og hadde ansvaret for dette ved leirbålet.

På onsdagen ble det feiret at Juba Redalen fylte 50 år! Da ble familiene til de som deltok invitert. Onsdagen startet med mange forskjellige aktiviteter som ungene kunne prøve.

De meste av utstyret til disse aktivitetene ble leid av Vitensenteret på Gjøvik. Etterpå ble det grilling, «Jubaiade», og dagen ble avsluttet med underholdning av Erik og kaninen Kalle.



Juniorleir 2021

Oslo og Akershus krets sto for Juniorleiren.

Jubas juniorleir "Under åpen himmel" var på Nordtangen leirsted på Gran på Hadeland, i tidsrommet søndag 27. juni til lørdag 3. juli 2021.

Leiren samlet 105 deltakere, 71 barn og 34 voksne. Deltakerne kom fra 12 forskjellige Juba-lag. Leiren ble delt i fire landsbyer, som hver ble regnet som en kohort.

Av smittevern hensyn fikk ikke barna velge aktiviteter fritt, men hver landsby fikk hver dag delta på to av følgende aktiviteter: kanopadling, primitiv mat, førstehjelp, makramé, baking, koding, vannlek, sport, og trykk på t-skjorter. En dag hadde vi Olabilløp og labyrint med mange forskjellige oppgaver.



Leirkomiteen besto av Inger Olsbu, Bjørn Thomas Bjelland, Unni Kristiansen, Bente Østreng, Kornelia Matibag, Cecilie Kristiansen, Grethe Wiik, Elisabeth Olsbu og Eddy Oretap.



Aktivetsleir 2021

Årets familieleir «Jeg blir så glad når jeg ser deg» ble holdt på Evje folkehøgskole 26.-30. juli. Det var til sammen 70 deltakere, 32 barn og 38 voksne. Leirens arrangementskomité bestod av Jofrid Fludal, Linnda Bull, Gjertrud Fludal, Trude Bjørkaas fra Juba og Marit Barene fra DNT Edru livsstil. Aktivitetskonsulent Mari Skjerden bidro administrativt i forkant og deltok også på leiren. Blant aktivitetene kan det nevnes hengekøyenatt, kanopadling, snekring av insektshotell og tur til Evje mineralsti.

I år deltok også en gruppe fra Enestående familier på leiren, noe vi ønsker og jobber for at skal bli en tradisjon. Aktivitetsleiren fikk tilskudd fra Edru Livsstil Horda, Ål fråhaldslag, landsstyret i DNT, Edru Livsstil Buskerud distrikt, Enestående familier og stimuleringsordningen, og Juba sentralt.



Det var en del tvil til om det var mulig å gjennomføre leirene sommeren 2021, ikke minst knyttet til økonomien. Pga. pandemien var det strengere krav til leirstedene, organisering, planlegging, smittevern og beredskap.

Styret og administrasjonen ble enige om at det var viktig å planlegge for å gjennomføre leirene. Derfor garanterte Juba sentralt for å dekke eventuelt underskudd eller tap hvis leieavtaler m.m. måtte avlyses på kort varsel. Dette ga en trygghet for de frivillige som allerede gir så mye av sin tid til å arrangere leir. Det vil være urimelig at det i tillegg skulle være usikkerhet rundt økonomien.

Vi er glade for at leirene til slutt lot seg gjennomføre. Ingen ble syke, og økonomisk gikk det bra med tilstrekkelig påmelding til begge leirene. Vi takker alle som bidro til at det lot seg gjennomføre.

Medlemstall

Juba har som mål å øke medlemstallet. Det er også et mål for oss at medlemmer ønsker å bli i Juba over tid. Selv om målgruppen vår hovedsakelig er barn 6-14 år, vil vi at det skal være tydelig at det er en plass for mennesker i alle aldre i Juba.

I 2020 gikk medlemstallet ned til 823 betalende medlemmer totalt og 575 under 26 år.

I 2021 økte medlemstallet til 880 betalende medlemmer, hvorav 636 var 26 år.

Vi setter medlemstall i sammenheng med hvilke muligheter og begrensninger vi har hatt til å tilby aktiviteter. I 2021 har vi planlagt for arrangementer og gjennomført der det er mulig.

Historiske tall:

År	Totalt antall	Antall betalende under 26	Antall betalende totalt
2021	1131	636	880
2020	1071	575	823
2019	1239	735	1014
2018	1222	751	1029
2017	1184	719	993
2016	1085	709	999

Verving

Vi hadde ikke vervekampanje i 2021. Siden vi ikke har hatt et normalt aktivitetstilbud har vi utsatt dette. Det er Jubas tilbud lokalt og regional, med fysiske møter, klubb, teater, leire m.m., som trekker medlemmer. Når dette går som normalt igjen er det naturlig å ha vervekampanjer. Rekruttering av nye ledere og oppstart av nye Jubalag har vi fått til, bl.a. gjennom nye deltakere på Aktivitetsleiren.

Skolestartkampanje tidligere der man legger vekt på at nye medlemmer på høsthalvåret får halvannet år inkludert har hatt god effekt.

Det er ellers den jevne vervingen som utgjør den største delen av medlemsveksten.

Det har ikke vært mulig å jobbe med verving på denne måten i 2021.

Internasjonalt engasjement

I 2021 har vi fortsatt det gode samarbeidet med bistandsorganisasjonen FORUT, som vi også er medeier av. Vi bruker FORUTs materiell i hver utgave av Jubabla' og som en del av Vennskapsklubben. I tillegg har mange av våre lokale lag tradisjonelt egne FORUT-løp, markeder, temakvelder med barneaksjonen osv. I år har det vært mindre anledning til dette, men vi har deltatt på FORUTS digitale kampanjer.

FORUT hadde 40-årsjubileum i år, og Juba, Juvente og IOGT gikk sammen om å gi en pengegave til FORUT. Juba ga 20 000 kr.

Juba er medlem av IOGT International.

Juba er medlem av Vienna NGO Committee on Drugs (VNGOC)

Dette fungerer som et ledd mellom de frivillige organisasjonene på rusfeltet og de Wien-baserte kontorene som jobber med ruspolitikk i FN.

Juba er også medlem av Nordisk Godtemplarråd, sammen med de fleste andre nordiske nykterhetsorganisasjoner.

Regional aktivitet

Oslo og Akershus

Oslo og Akershus er vår mest aktive krets, og har som sin hovedoppgave å samordne og tilrettelegge for lagene i de to fylkene. I tillegg til egne arrangementer sørger de blant annet for å sette opp gratisbuss fra Oslo og Akershus til alle større Juba-arrangement.

Hordaland

Hordaland krets er lagt i «dvale». Vi har jobbet med å starte nye lokallag i denne regionen. Juba Åsane er et godt eksempel. Juba Åsane har på kort tid blitt et livskraftig og aktivt lag med 45 medlemmer totalt, hvorav 29 er barn.

Hordaland (Vestland) har tre lag: Juba Fjell Speiderlag, Juba Haugaland og Juba Åsane. Av disse er kun Juba Åsane tellende i 2021. Pandemien er mye av grunnen til mindre aktivitet.

Juletreff i Lillestrøm

Den tradisjonelle juletreffesten som normalt arrangeres av Oslo og Akershus krets måtte avlyses pga. smitterestriksjoner.

Lokallagene

I 2021 hadde vi 23 lokallag, 20 av disse tellende lag (dvs. minst fem medlemmer under 26 år med minst én medlemsrettet aktivitet). Aktiviteten er stor, og spenner fra små til store samlinger, karneval, teater, håndverk, hobbyverksteder, sang, lek, læring og mye mer. Alt foregår under Jubas fire profiler: Vær deg selv, Vær en venn, Vær åpen og Vær nysgjerrig.

I 2021 ble fire lokallag startet: Juba Undris, Juba Moss, Juba Stovner og Juba Åsane. Jubasong og Jubateater i Sykkylven ble avvirket og Juba Nesttun la ned.

Oversikt over lokallagene, antall medlemmer og hovedaktivitet

I alfabetisk rekkefølge. * I= ikke tellende lag. 23 lag, hvorav 20 er tellende

	Medlemmer totalt	Betalende	Under 26 år	Lokallagets hovedaktivitet
Juba Bryn	84	73	68	Klubb
Juba Bøler jr.	22	15	15	Teater
Juba Bøler SN.	16	11	11	Teater
Juba Fjell speiderlag*	22	16	8	Friluft. Mangler aktivitet
Grorud	62	45	41	Klubb
Haugaland*	15	12	8	Nettverk. Mangler aktivitet
Håskjær	17	14	12	Klubb
Lademoen	13	13	13	Teater
Moss	9	9	5	Friluft
Nordpolen	24	21	19	Teater
Redalen	81	76	67	Klubb
Rælingen	17	14	9	Nettverk
Sandefjord	51	43	33	Klubb
Skogblomsten	85	76	63	Teater
Sneklokken*	10	9	4	Nettverk
Solerød	23	23	19	Teater
Stovner	11	10	10	Nettverk
Sykkylven Klubb	56	50	43	Klubb
Trondheim	16	14	9	Nettverk
Undris	15	15	15	Klubb
Vestby	29	28	27	Klubb
Øens Blomst	32	25	15	Klubb
Åsane	45	41	29	Klubb

Prosjekter

Trygg Oppvekst

Trygg Oppvekst er Jubas livsmestringsprogram. Formålet er rusforebyggende og livsmestrings-arbeid blant barn og unge. Programmet ledes av Hugo Brekken, og tidligere prosjektleder Arnold Lexander har vært innleid som rådgivende konsulent.

I 2021 innvilget Helsedirektoratet et tilskudd på 1 800 000 kroner til Trygg Oppvekst. Vi fikk i tillegg overføre kr. 333 000 av ubrukt tilskudd fra 2020, samt en avsetning på kr. 372 667 fra 2019 som var planlagt å bruke i 2021.

Helsedirektoratet begrunnet dette med at de har forståelse for at koronasituasjonen i 2020 skapte utfordringer for oss. Videre at tildelte midler som ikke kan brukes etter intensjonen, skal så godt som mulig brukes til annen aktivitet for samme målgruppe. Forutsetningen er at midlene skal kunne nyttes innenfor det som er formålet for tilskuddsordningen.

Utgivelsen *Trygg Oppvekst – livsmestring for barn og unge*

Overførte midler fra tidligere år har gjort det mulig å gjennomføre hovedoppgaven vår i 2021 som var å ferdigstille boka *Trygg Oppvekst – livsmestring for barn og unge*. Denne utgivelsen danner grunnlag for kursing av prosessledere i programmet. Resultatet ble en 200-siders fagbok som tar for seg hva Trygg Oppvekst er, forebyggings-prinsipper og pedagogikk, hvordan man kan komme i gang med Trygg Oppvekst og temaer vi benytter i programmet. Boka er en veileder i hvordan man kan jobbe forebyggende og helsefremmende med barn og unge. Utgivelsen er forankret i Opplæringsloven og den overordnede delen av læreplanen.

Perioden januar-mai ble brukt til å fullføre skrivearbeidet, og juni-oktober ble brukt til kvalitetssikring av innholdet, grafisk design, korrekturarbeid og trykk. Boka ble for første gang tatt i bruk ved kursing av nye prosessledere i Gjøvik kommune i oktober, og Søndre Land kommune i november. Vi fikk gode tilbakemeldinger på innholdet, og mener selv at utgivelsen dekker kravene til kontinuerlig og forebyggende innsats mot barn og unge, samt våre egne forventninger til hva Trygg Oppvekst trenger for å oppdatere det faglige innholdet i programmet. Jobben med å dele ut bøker til våre prosessledere ble påbegynt, men ble satt på pause ved smitteøkningen i desember.



Oppfølging av skoler

I perioden før og etter skoleferien gjennomførte vi våre årlige skolebesøk ved alle skolene i Gjøvik kommune. Her ville vi klarlegge hvordan skolenes utfordring knyttet til pandemien hadde påvirket skolenes gjennomføringsevne, og kartlegge skolenes behov for den videre driften av programmet. Til vår store glede kunne vi registrere at gjennomføringen av Trygg Oppvekst har blitt prioritert, og at praktiseringen var noenlunde lik som før. Vi så også at pandemien hadde forsterket skolenes forståelse for viktigheten av psykososialt arbeid, og at flere skoler ønsket å sette enda sterkere fokus på programmet når samfunnet kommer tilbake til normalen.

Skolebesøk

I august-september gjennomførte vi vellykkede skolebesøk ved et utvalg skoler i Nordland fylke. Flere skoler viste stor interesse for Trygg Oppvekst, og var ved årets slutt i en vurderingsfase om oppstart. Vi opplever denne typen skolebesøk som svært viktige for faglig oppdatering til temaer vi benytter, og som research til våre utgivelser.

Kursing og interesse

Som tidligere nevnt gjennomførte vi to nye prosesslederkurs i oktober-november.

Søndre Land kommune har vedtatt en revitalisering i bruken av Trygg Oppvekst forankret i kommunens skoleledelse. Deres ønske er at alle kommunens tre skoler skal benytte seg av Trygg Oppvekst. Vi startet også en dialog med Nordre Land kommune angående kursing og igangsetting ved kommunens to skoler. I tillegg har vi fulgt opp interesse fra fire skoler i Nordland, samt skoler i Hustadvika kommune. Om noen av disse skolene velger å benytte programmet, vil vise seg i løpet av 2022.

Revitalisering av 10.klasseopplegg

Jobben med å revitalisere opplegget vårt for 10.-klassinger ble påvirket av pandemien. Interne samtalegrupper på skolen gikk etter planen, men eksterne besøk og bidrag måtte utsettes. De interne samtalegruppene ble godt mottatt, og fungerte etter intensjonen.



I tillegg jobbet vi kontinuerlig med å oppdatere innholdet i de ulike temaene, og vi har vært opptatt av å tilegne oss kunnskaper om hva barn og unge trenger i samtalegrupper i etterkant av pandemien.

Hugo på besøk hos politiets forebyggingsenhet

Kunnskapskonkurransen *Hvem Blir Norgesmester?*

Kunnskapskonkurransen *Hvem blir Norgesmester* skiller seg vesentlig fra den samtalebaserte delen av livsmestringsprogrammet Trygg Oppvekst, mest i form, men også til dels i innhold. Vi ønsker å beholde egenarten i disse to, samtidig som både quizen og samtaleprogrammet har et felles mål i rusforebygging og et godt psykososialt miljø i klassen.

Oda Dalhøy er prosjektleder i 20 prosent stilling.

De siste to årene har vi jobbet mot en felles plattform for de to delprosjektene i Trygg Oppvekst og *Hvem Blir Norgesmester* (NM). Blant annet gjennom at NM har blitt knyttet nærmere temaet Folkehelse og Livsmestring i den overordnede delen av Kunnskapsløftet.

Skoleåret 2020/2021 fortsatte økningen i antall påmeldinger til konkurransen *Hvem Blir Norgesmester* til 206 skoler. Pga. Covid-19-restriksjoner og hjemmeskole var det likevel færre skoler som fikk gjennomført hele konkurransen. Totalt fikk 58 skoler gjennomført skoleårets konkurranse. Vi mener likevel resultatene i antall påmeldinger viser at vi absolutt er tjent med en prosjektleder som jobber med NM, og at prosjektet vil fortsette veksten i årene fremover.

Høsten 2021 oppdaterte vi nettsidene våre, slik at de vil håndtere den økte deltakelsen.

Overførte midler fra 2020 fra tildeling til Trygg Oppvekst ble brukt til dette.

Vi oppdaterte alle tekster på nettsiden ved hjelp av tekstforfatter. Konkurransen startet derfor opp januar 2022 i stedet for å ha oppstart høsten 2021 som vanlig. Denne forsinkede oppstarten førte til en nedgang i påmelding i inneværende skoleår, med 56 skoler, men vil med stor sannsynlighet føre til økt deltakelse for neste skoleårs konkurranse.

En av grunnene til økt deltakelse har vært økt markedsføring av NM. I 2021 deltok vi på Østlandske lærerstevne og annonserte i fagbladet Utdanning på nett og i papirform, på Facebook og Instagram. Vi vil fortsette med dette fremover og kontinuerlig jobbe mot å nå ut til alle skoler i Norge.



Vennskapsklubben

Aktivitetspakker har blitt sendt ut til medlemmer mellom fire og seks år.

Økonomi

Jubas økonomi har i 2021 vært ryddig og sunn. Samarbeidet med Actis om kjøp av regnskapstjenester er vi svært fornøyd med.

Administrasjon

Administrasjonen har i 2021 fungert bra. Vi har hatt hjemmekontor og vært på kontoret i Torggata når smittesituasjonen har tillatt det.

Juba har fra 2018 brukt FGH revisjon, som reviderer for mange av organisasjonene i Actis-fellesskapet. Dette er vi godt fornøyd med. Eli Kjøsberg har meldt seg inn i LNUs nettverk for daglige ledere, det var 7 digitale og én fysisk samling i 2021.

Vi har vektlagt økt samarbeid mellom alle ansatte i Juba og forsetter med å utvikle oss faglig. Vi sitter samlet på mye erfaring og kompetanse. Det er viktig at alle ansatte føler seg som en del av Juba og at det er et godt, trygt, kreativt og hyggelig arbeidsmiljø. Likeledes ønsker administrasjonen et tett samarbeid med styret. Dette opplever vi at vi har fått til på en god måte, også i denne perioden.

Juba som Trygg!-ambassadør

Trygg! er utviklet av LNU som et verktøy organisasjoner kan bruke for å forebygge seksuelle overgrep og uønsket seksuell adferd. For å sikre en trygg organisasjonskultur trengs det kunnskap og kompetanse om forebygging, beredskap og håndtering av seksuell trakassering, seksuelle overgrep og seksuelt overskridende adferd.

Som Trygg!-ambassadør skal Juba legge opp til opplæring og kompetanseheving for medlemmer og ledere.

Vi fikk ikke holdt kurs i Trygg! i 2021, det ble flyttet til mai 2022 (ledersamling)

Styrearbeid



I løpet av 2021 ble det avholdt åtte ordinære styremøter.

Tre møter var fysiske møter, de resterende var på Zoom.

Styret har fungert godt også i denne perioden. Vi er glade for å ha hatt med oss organisasjonsrepresentanter fra IOGT, DNT-Edru Livsstil og Juvente, som har deltatt på en del av møtene.

Styrets viktigste oppgaver i 2021 har vært å opprettholde arbeidet og normal aktivitet og tilbud der det er mulig, følge smittesituasjonen, informere og følge råd og pålegg. Styret har også planlagt og gjennomført landsmøtet i samarbeid med administrasjonen og frivillige.

Styret og administrasjonen samarbeider godt, og det har vært viktig med den positive og fleksible innstillingen alle har hatt i dette spesielle året.

Representasjon:

Juba var representert på flere større arrangement og samlinger og årsmøter i 2021.

AV-OG-TIL årsmøte (digitalt)	Eli Kjøsberg
Bærekraftskonferansen 2. juni 2021	Eli Kjøsberg
Kommunal- og moderniseringsdepartementet/DU (digital)	
IOGT-landsmøte	Katrine Engen, Eli Kjøsberg
FORUT40-årsfeiring og fagdag	Cecilie Kristiansen, Eli Kjøsberg
FORUT-årsmøte	Unni Kristiansen Mari Skjerden Katrine Engen Ole Martin Oldervik Gjertrud Fludal

DNT-Edru livsstils landsmøte	Mari Skjerden
Actis Fagdag, desember	Oda Dalhøy, Mari Skjerden, Eli Kjøsberg
Representant i IOGTs styre	Eddy Oretap
Representant i DNT-Edru Livsstil	Stine Bergsmark
Representant i FORUTs styre	Katrine Engen (vara Cecile Kristiansen)

Jubabla' og sosiale medier

Administrasjonen står for innhold i bladet og har gjort det fra august 2019.

Ida Braaten er engasjert til å gjøre layout og det praktiske rundt trykking. Avtalen med henne løper fram til høsten 2022. Dette er en ordning og et samarbeid som fungerer godt.

Bladet lages ut fra layout og en redaksjonell plan som ble vedtatt av sentralstyret høsten 2020.

Bladet er kanal for å vise mangfoldet i Juba. Det er også et bindeledd for medlemmer.

Hver utgave skal inneholde stoff av faglig/pedagogisk karakter, så vel som inspirasjon til kreativitet og aktiviteter. Det er også en fast spalte med intervju av et ungt Jubamedlem, og aktuelt stoff fra aktiviteter i lokallagene.

I 2021 har Juba opprettholdt god aktivitet på Instagram, Facebook og nettsiden. Stoff fra sentralt hold til SoMe kommer hovedsakelig fra administrasjonen. Målet har vært å lage innhold på de ulike plattformene som engasjerer enda flere.

Politikk

Juba deltar i ruspolitisk arbeid gjennom å holde oss oppdatert om aktuelle saker i rusfeltet og deltagelse i kampanjer, relevante kurs og konferanser hos Actis og andre i rusfeltet og ved å skrive høringssvar og gi innspill. Jubas fokus i våre uttalelser er barn og unges situasjon. Saker som berører barn, familie, tilgang på rusfrie arenaer og rimelige fritidsaktiviteter er aktuell tematikk for oss.

Juba sendte inn høringssvar på vedtektsendringer og midlertidige vedtektsendringer til Fordelingsutvalget Bufdir.

Der det var tillatt deltok lokallagene fysisk på IOGTs årlige kampanje Hvit Jul. Både Juba sentralt og lokallag har støttet kampanjen på ulike digitale plattformer.



Årsmeldingen og regnskap for 2021 signeres digitalt gjennom FGH Revisjon



Signaturer

Oslo, 15.mars 2022

Katrine Engen
Styreleder

Ole Martin Ringdal Oldervik
Nestleder

Gjertrud Fludal
Styremedlem

Stine Nathalie Bergsmark
Styremedlem

Åslaug Vaksdal
Styremedlem

Eddy Oretap
Styremedlem

Eli Kjøsberg
Daglig leder

Cecilie Kristiansen
Styremedlem

Årsmelding 2022
for
Junior- og barneorganisasjonen
Juba



Innhold

Innledning	3
Medlemstall og verving	4
Sentral aktivitet	4
Kulturverksted	5
Ledersamling	6
Lokal aktivitet	7
Vintertreff	
Regional aktivitet	7-8
Juniorleir	8-9
Aktivitetsleir	9
Lokallagene-medlemstall	10
Oversikt over lokallagene, antall medlemmer og hovedaktivitet	11-12
Prosjekter – Trygg Oppvekst	12-14
Vennskapsklubben	14
Økonomi	14
Internasjonalt engasjement	14
Administrasjonen	14-15
Arendalsuka	15
Juba som Trygg!-ambassadør	15
Styrearbeid	15-16
Representasjon	16
Jubabla' og sosiale medier	17
Politikk	17
Signaturer	18

Innledning

2022 har vært et godt år for Juba. Vi har opprettholdt stabil drift, medlemstilbud og aktiviteter sentralt og lokalt har blitt gjenopptatt etter pandemien.

Samarbeid mellom styret, de frivillige, administrasjonen og de ansatte i prosjektene er tett og godt.

Frivillige og ansatte har kommet tilbake til normalen og vi har kunnet tilby gode aktiviteter for våre medlemmer, som er ett av våre hovedmål.

Vi har hatt en god medlemsvekst i hovedmålgruppa og vi har startet nye lokallag.

Før gjenåpningen i februar har vi lagt vekt på faglig og administrativ utvikling og planlagt for normal aktivitet. Takket være engasjerte lokallagsledere kom aktivitetene raskt i gang utover våren 2022.

Både de regelmessige tilbudene i nærmiljøene og våre store arrangementer er viktige arenaer for rekruttering og vi er glade for at vi igjen kan tilby barn rimelige fritidsaktiviteter ledet av trygge voksne.

I 2020 og 2021 så vi en nedgang i medlemstall. Vi var likevel optimistiske, blant annet fordi alle lokallagsledere fortsatte i vervene sine og var klare til å gjenoppta aktivitetene så snart det var mulig. Det har vært stor interesse for alle Jubas aktivitetstilbud, lokalt og sentralt i 2022. Vi har ny medlemsrekord med 838 medlemmer under 26 år, noe som er inspirerende og gir en peker på at vi imøtegår et behov.

Med stabilt antall voksne frivillige i Juba har det vært mulig å videreføre og videreutvikle tilbudene våre. Å rekruttere nok voksne, frivillige ledere er et pågående arbeid for oss, for å imøtegå økt interesse og behovet som finnes blant barn i hovedmålgruppen 6-14 år.

Arbeidet med strategier både for å beholde eksisterende ledere og å knytte til oss nye, har blitt videreført.

En del i denne strategien er å gi egne tilbud til Jubamedlemmer over 13-14 år, slik at det blir både naturlig og interessant for dem å gradvis ta mer ansvar og etter hvert kunne ta på seg lederansvar.

Lederkonferansen med kurs i Jubas modningsprogram Trygg Oppvekst for alle ledere i Juba var planlagt for våren 2020, måtte utsettes. 20-22 mai 2022 hadde vi en flott helg på Gulsrud leirsted i Vikersund med Jubas lokallagsledere.

Administrasjonen og sentralstyret har benyttet seg av de mange tilbudene kurs, seminarer og konferanser innen rusfeltet, temaer knyttet til mental helse, organisasjonsarbeid og frivilligheten.

Arbeidet i administrasjonen og i prosjektene har vært stabilt gjennom 2022.

Aktivitetskonsulent Mari Skjerden fikk innvilget permisjon fra sin stilling 30.4.2022 til 30.4.2023. Vikar for henne er Rune Mikkelvik. Han er utdannet barnevernspedagog og begynte i Juba i mai 2022. Rune har fungert godt i stillingen og vi er glade for å ha han med på laget. Mari signaliserte på slutten av året at hun slutter i Juba. Sentralstyret gikk inn for å ansette Rune Mikkelvik i fast stilling hvis det blir aktuelt.

Styret og administrasjonen vil gjerne takke alle som på ulike måter bidrar i Juba, og spesielt etter pandemiperioden. Mange har måttet starte helt på nytt, med nye medlemmer, siden mange barn rakk å vokse ut av Juba i løpet av de siste årene. Takk for engasjementet, tålmodighet, kreativitet og fleksibilitet både lokalt, regionalt og sentralt. Takk også for at dere kommer med tilbakemeldinger på vårt arbeid.

Målet for alle er et enda større og sterkere Juba, og det er godt å vite at vi er mange på laget.

Medlemstall og verving

Medlemstall og verving er en viktig sak for Juba. Vår erfaring er at opp- og nedgang i medlemstallet er knyttet til aktivitetstilbudet vårt i større grad enn at vi får innmeldinger av folk som vil støtte vårt formål.

Til dels er dette naturlig, siden de fleste av våre medlemmer er barn, men vi mener også at dette er en trend i hele frivilligheten. Det er et mål for oss at flest mulig av våre medlemmer får et aktivitetstilbud i Juba.

Tilbudene i lokallagene er den viktigste og største arenaen for aktiviteter og rekruttering.

Av Jubas 838 medlemmer under 26 år var 768 tilknyttet et lokallag. Dette er noe vi etterstreber: god, reell primærforebygging bør ha reelle tilbud til barn. Vi er glade for alle som melder seg inn i Juba, men vi har alltid som mål å gi våre medlemmer i et aktivitetstilbud.

Videre er en god arena for Jubas rekruttering av nye medlemmer og et insentiv for å forbli medlem i Juba, de store arrangementer: Juniorleir, Aktivitetsleir, Kulturverksted og Vintertreff.

Rekruttering av nye lokallagsledere har resultert i oppstart to nye Jubalag i 2022.

Vi skal fortsette å gjøre leirene og treffene våre til de gode, trygge, morsomme og læringsrike møteplassene de er kjent for.

Mange medlemmer var ivrige etter å komme i gang med aktiviteter etter den siste nedstengingen. Vi merket en viss skepsis og usikkerhet hos barna når vi startet opp igjen. Dette er en konsekvens av pandemien mange har erfart; barn er litt uvant med å være på arrangement uten foreldrene rundt seg og til å forholde seg til jevnaldrende, det er rett og slett litt utrent i sosiale ferdigheter. Her har vår rolle vært å la barna øve seg og blir tryggere, med god, trygge voksenpersoner rundt seg.

Vi har videreført gode rutiner for kontingentpurring som erfaringsmessig virker positivt på medlemstallet.

Vi har vært oppmerksomme på at mange familier sliter økonomisk for tiden, og selv den lave kontingenten vi har sentralt på 100 kr. kan bli prioritert bort. Det kunne ført til fortsatt nedgang av medlemstallet, noe som ikke har skjedd.

Sentral aktivitet

De sentrale aktivitetene for barn i Juba har mange deltakere. På flere av de sentrale aktivitetene, og de større regionale, samler vi godt over 100 personer. Vi har fått god rutine på hvem som arrangerer de forskjellige aktivitetene, og de utfyller hverandre godt på både tid, sted og type aktivitet.

Kulturverksted 2022

Kulturverkstedet ble også i år arrangert av Juba sentralt og var helgen 28-30 oktober på Tonsenhagen skole i Oslo. Her deltok barn og voksne fra ni forskjellige lokallag fordelt på fire fylker. Vi har seminarer, overnatting og servering. Det var også både fri og organisert lek inne og ute, samt kiosk og dansing på lørdagskvelden.

Det var 54 barn som deltok og over 20 voksne ledere og frivillige fra lokallagene. I tillegg var aktivitetskonsulenten og daglig leder med. Ida Braaten stilte som kjøkkenansvarlig.

Barna kunne velge mellom 6 ulike kurs: danse-crew, figurteater, skulptur og smykker i Fimo, låtskriverkurs, tegneserie og bok, og miniputtens hobbygruppe.



Som avslutning av kursene hadde vi en «vandring» til de ulike verkstedene, så alle kunne få se hva man hadde holdt på med på de ulike kursene. Det ble også en liten forestilling der låtskriverkursets deltakere fremførte egne sanger og dansegruppa fremførte dans.

Kulturverkstedet følger kriteriene fra Fordelingsutvalget hos Bufdirs kurs. Det vil si at kursene/seminarene går over minimum to dager, med gjennomsnittlig tre timer med pedagogisk innhold pr. dag (fire timers med 15 min. pause pr. time).

Seminarer og kursholdere

Danse crew: Marie Haug Myhr, utdannet skuespiller, teaterlærer og dramapedagog.

Figurteater: Heta Kerokoski, figurteaterkunstner.

Smykker og fantasifigurer: Sofia Hallbert-Gram og Hanne Starling, begge kunst- og håndverklærere.

Låtskriverkurs: Marianne Jørgensen, sanger og låtskriver.

Tegneserie og bokbinding: Per Jonas Lindstrøm, billedkunstner.

Miniputtens verksted: Stine Emilie Setterberg Andersen



Fra Jubas kulturverksted

Ledersamling

Den 20-22. mai fikk Juba endelig gjennomført Trygg Oppvekst-ledersamling etter to år med restriksjoner og mange utsettelse. Samlingen ble holdt på Gulsrud leirsted. Deltagerne kom fra sju forskjellige lokallag representert med 18 frivillige ledere og fire ansatte. Noen barn var også med, de hadde hyggelige aktiviteter med hjelpeledere fra Juba Redalen med.

Det ble en innholdsrik helg med mye moro og spennende innlegg, gruppearbeid og læring.

Lokallagene fikk dele erfaringer med hverandre, og dessuten muligheten til å hilse både på gamle og nye lJubaledere.

Hugo Brekken og Rune Engervold fra Trygg Oppvekst ledet samlingen der tema var Juba-gruppens styre i salutogen sammenheng. Blant annet handlet det om viktigheten av Juba-lag for å skape robuste barn. Det var gruppearbeid der det ble refleksjon rundt ulike temaer om helsefremmende effekt i Juba-sammenheng, og begreper som sosial støtte og kulturell stabilitet.

Mari Skjerden, lokallagsleder i Juba Vestby og aktivitetskonsulent i permisjon, holdt et innlegg om Trygg! som er LNUs program for forebygging, beredskap og håndtering av seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep.



Jubas lokallagsledere på Trygg Oppvekst- ledersamling

Lokal aktivitet

Det har vært god aktivitet i Jubas lokallag etter gjenåpningen. Våre frivillige ledere har kommet i gang igjen for fullt. 15 lokallag har søkt om støtte fra Frifond-midler (LNU). Teateroppsetninger, kunst- og håndverksaktiviteter, markering av refleksens dag, dans, søppelrydding i nærmiljøet, akedager, kino, Jubadisko, ponniriding og kjemiekksperiment-kveld er bare noen eksempler på aktivitet. Det er verdt å merke seg at Jubakvelder der man samles til fri lek er kjempepopulært. Å være sammen og leke er viktig og noe mange har savnet de siste årene. Vi er glade vi kan legge til rette for det.



Juba Åsane- refleksens dag

Vintertreff og Juletefest

Vintertreff og Juletefest for 2022 måtte dessverre avlyses pga. smittesituasjonen.

Regional aktivitet

Oslo og Akershus er en av våre mest aktive kretser, og har som sin hovedoppgave å samordne og tilrettelegge for lagene i de to fylkene. I tillegg til egne arrangementer sørger de blant annet for å sette opp gratisbuss fra Oslo og Akershus til alle større Juba-arrangement. I 2022 arrangerte kretsen blant annet både «Påske på Gården» og «Jul på gården».

Dette var åpne arrangement der alle kun komme og gjøre ulike aktiviteter ifm. jul og påske. Arrangementene var gratis for medlemmer i Juba, og andre betalte en liten sum for å delta.



Vestfold Telemark

Vestfold Telemark krets har tre lokallag, Solerød Jubateater, Juba Undrumsdal og Juba Sandefjord, der det er mye aktivitet. I 2022 sto blant annet dette på programmet for fellesaktiviteter:

Karneval

Bowling

Påskeverksted

Påskeegg jakt

Klatrepark

Kreftforeningens Stafett for livet

Den Lille Dyrehage

Teatertur Skogblomsten

Juleverksted



Anette fra Vestfold Telemark og Ayan og Ana Juba Stovner på ledersamlingen

Hordaland

Hordaland krets er lagt i «dvale». Men vi har kommet godt i gang med å ha aktivitet i lokallag i denne regionen. Juba Åsane er et godt eksempel som på kort tid har blitt et livskraftig og aktivt lag med mange medlemmer totalt, hvorav 82 barn.

Hordaland (Vestland) har tre lag: Juba Fjell Speiderlag, Juba Haugaland og Juba Åsane. Av disse var Juba Åsane og Juba Haugaland tellende i 2022.

Jubas dag i frivillighetens år

I 2022 var det frivillighetens år og Norge feiret landets viktigste lagarbeid. Den 3. september var det Jubas dag, og den ble markert på Kjenn skole i Lørenskog. Juba Skogblomsten fikk hjelp fra Juba Oslo og Akershus, Juba Grorud, Juba Bryn og Juba Stovner til å markere dagen. Det ble kafé og loddsalg, og mange morsomme aktiviteter for barn. Det var hoppeslott, trimbingo, surfe-simulator, ansiktsmaling, tegneaktiviteter, ballongfigurer og barna kunne lage eget monster. Det var også besøk av en klovn og noen hekser.



Juniorleir 2022

I 2022 var det Østfold krets som arrangerte juniorleiren, Helt Magisk, i Nesparken ved Moss 26.juni-2.juli.

Det var over 100 deltakere og leiren ble delt inn i 4 landsbyer, Abrakadabra, Sesam Sesam, Simalabim og Hokus Pokus. Hver landsby hadde etter tur ansvar for underholdning ved dagens leirbål. Landsbyene var også sammen på aktiviteter før og etter lunsj. Aktivitetene barna kunne delta på var tryllekurs, kanopadling, Tottes magiske saker, alkymi og tromming. Det var eget opplegg for miniputtene.

I tillegg ble det siste dag arrangert Jubaiade, stafett mellom de ulike landsbyene, og det ble Jubas magiske sirkustivoli på slutten av dagen.

Komiteen bestod av Hans Erik Skoglund, Monica Skoglund, Ståle Myhre, Ann Kristin, Svenn, Liv Tone, Lene og Trond A. Rein

Tusen takk til alle som var med på å skape en helt magis sommeruke!



Aktivitetsleir 2022

Årets aktivitetsleir, «Ride, Ride Ranke», ble arrangert på Sunnhordland folkehøgskole på Halsnøy på Vestlandet 17.-23. juli. I år var det 17 deltakere med fra Enestående familier, og det var totalt 87 deltakere på årets leir fordelt på 45 voksne og 42 barn.

Det ble blant annet tur til Rosendal og Baroniet, en tur til Fjellhaugvatnet, og en fjelltur til Borgundnuten. Andre aktiviteter deltakerne kunne gjøre var riding, spikking, utkledning, sykkelverksted, brettspill, bygge Lego med Gregor fra Lego Masters, lage kjepphest, se film og være på basar.

Årets komité bestod av Jofrid Fludal, Linnda Bull, Marit Barene, Trude Bjørkaas, Gjertrud Fludal.

I tillegg bistod Jubas aktivitetskonsulent Rune Mikkelvik i forkant av leiren, og var også til stede på leiren.

Aktivitetsleiren fikk tilskudd fra Kongsberg avholdslag, Edru Livsstil Horda, Edru Livsstil Molde, Edru Livsstil Haugesund, IOGT Bergen, IOGT Lørenskog, Skogblomsten Juba, Juvente Lørenskog, IOGT Askø Varde, Rusfri Oppvekst, Edru Livsstil, Enestående Familier, IOGT Haugesund og Edru Livsstil Trondheim.

Juba takker både store og små for at det ble en svært vellykket leir!



Lokallag- medlemstall

Juba har som mål å øke medlemstallet og samtidig ha gode aktivitetstilbud til medlemmene.

Vi prøver å finne lokallag i nærmiljøet når nye medlemmer melder seg inn. Det er også et mål for oss at medlemmer ønsker å bli i Juba over tid. Selv om målgruppen vår hovedsakelig er barn 6-14 år, vil vi at det skal være tydelig at det er en plass for mennesker i alle aldre i Juba. For ungdom og voksne som er aktive i Juba er dette en fin, rusfri sosial arena som mange setter stor pris på og føler seg hjemme i. Vi trenger dessuten alltid voksne som kan bidra på ulike måter, som leder, hjelpeledere, i tillitsverv og annet frivillig arbeid.

I 2021 var medlemstallet til 880 betalende medlemmer totalt, hvorav 636 var 26 år. I løpet av 2022 har vi hatt stor medlemsvekst, noe som selvsagt er svært gledelig. Både Helsedirektoratet, LNU Frifond og Bufdir har hatt midlertidig forskrifter som har gjort det mulig å bruke 2019 som grunnlagsår. Juba har valgt å gjøre dette siden medlemstallene var så lave både i 2020 og 2021. Siden 2022 var det siste året hvor dette var mulig, var det spesielt viktig at medlemstallet i 2022 var over 700, for å ikke havne i nedtrapping i tildelinger i 2024.

Historiske tall:

År	Totalt antall	Antall betalende under 26	Antall betalende totalt
2022	1304	838	1141
2021	1131	636	880
2020	1071	575	823
2019	1239	735	1014
2018	1222	751	1029
2017	1184	719	993
2016	1085	709	999

Verving

Vi har ikke hatt vervekampanjer i 2022. Det tok tid å komme i gang med normalt aktivitetstilbud og vi ville se an behovet for vervekampanjer. Det ser ut til at aktivitetene våre i lokallagene og de ulike arrangementene i seg selv har vært god verving i 2022. I 2023 planlegger vi å kjøre vervekampanjer våren og høsten igjen, som tidligere år.

Jubas tilbud lokalt og regional, med fysiske møter, klubb, teater, leire m.m., trekker mange medlemmer. Rekruttering av nye ledere og oppstart av nye Jubalag har vi fått til, bl.a. gjennom nye deltakere på Aktivitetsleiren.

Skolestartkampanje tidligere der man legger vekt på at nye medlemmer på høsthalvåret får halvannet år inkludert har hatt god effekt. I 2022 har vi fått mange yngre medlemmer. Flere har ønsket å være med i nettverksgrupper for familier, og det er noe vi ønsker å bygge videre på.

Oversikt over lokallagene, antall medlemmer og hovedaktivitet

I 2022 hadde vi 26 lokallag, 23 av disse tellende lag (dvs. minst fem betalende medlemmer under 26 år med minst én medlemsrettet aktivitet). Aktiviteten er stor, og spenner fra små til store samlinger, karneval, teater, håndverk, hobbyverksteder, sang, lek, læring og mye mer. Alt foregår under Jubas fire profiler: Vær deg selv, Vær en venn, Vær åpen og Vær nysgjerrig.

I 2022 ble to lokallag startet: Juba Prinsdal og Juba Jæren.

Oversikt over lokallagene, antall medlemmer og hovedaktivitet

I alfabetisk rekkefølge. * I= ikke tellende lag. 26 lag, hvorav 23 er tellende

Lokallag	Medlemmer totalt	Betalende medlemmer	Betalende medlemmer under 26 år	Lokallagets hovedaktivitet	Minst én aktivitet
Juba Bryn	86	75	70	Klubb	Ja
Juba Bøler jr.	24	22	22	Teater	Ja
Juba Bøler sn.	24	23	23	Teater	Ja
Juba Fjell speiderlag*	14	11	4 – Ikke nok tellende medlemmer under 26	Friluft	Ja
Grorud	59	46	41	Klubb	Ja
Haugaland	24	20	7	Nettverk	Ja
Håskjær	14	12	11	Klubb	Ja
Juba Tech*	7	7	5		Ikke en medlemsrettet aktivitet
Jæren	37	31	17	Nettverk	Ja
Lademoen	14	13	13	Teater	Ja
Moss	9	8	5	Friluft	Ja
Nordpolen	36	32	31	Teater	Ja
Prinsdal	11	11	10	Nettverk	Ja
Redalen	104	90	83	Klubb	Ja
Rælingen*	18	17	12	Nettverk	Nei
Sandefjord	58	53	43	Klubb	Ja
Skogblomsten	81	73	58	Teater	Ja
Sneklokken	13	13	6	Nettverk	Ja

Solerød	30	30	26	Teater	Ja
Stovner	66	66	64	Nettverk	Ja
Sykkylven Klubb	69	60	53	Klubb	Ja
Trondheim	17	17	12	Nettverk	Ja
Undris	18	13	13	Klubb	Ja
Vestby	34	33	31	Klubb	Ja
Øens Blomst	30	26	16	Klubb	Ja
Åsane	139	139	82	Nettverk	Ja

Prosjekter

Trygg Oppvekst

Trygg Oppvekst-året startet med koronarestriksjoner, og fortsatte med seks ukers lærerstreik i vårt nedslagsfelt i august/september. Etter dette normaliserte hverdagen seg, og skolene kom tilbake til Trygg Oppvekst-rutinene de hadde før pandemien.

Økt interesse

Utover høsten opplevde vi en sterk økning i henvendelser og interesse for TO fra flere ulike aktører, noe vi tror skyldes at skolene har økt behov for psykososiale verktøy i etterkant av pandemien. I tillegg ser nok skolene at vår nye bok er nært og faglig forankret i den overordnede delen av læreplanen som omhandler folkehelse og livsmestring. Den økte interessen gjenspeiles også i de mange henvendelsene om foredrag, der ulike aktører søker vår psykososiale kompetanse.

Spredning

Vi har i løpet av 2022 kurset alle skolene i Søndre Land kommune, og de har for første gang, med TO som verktøy, påbegynt en helhetlig og systematisk psykososial innsats for hele kommunen.

Vi har også inngått et samarbeid med skoleledelsen i Østre Toten kommune med plan om oppstart av TO i alle kommunens ni skoler i løpet av 2023.

Spredning til disse kommunene vil innebære at vi er verktøyet som benyttes i 26 av 34 skoler i storregionen Gjøvik, Land og Toten.

I tillegg til spredningen av vårt ordinære TO-tilbud, opplever vi også at enkeltskoler med ulike behov kontakter oss med ønske om veiledning innen vårt kompetanseområde. Den sørsamiske skolen i Snåsa og Geilomo barnesykehus er eksempler på dette.

TO for tiendeklassinger

Planen var at forsøksordningen skulle prøves ut tidligere, men grunnet pandemi og strenge reguleringer har ikke opplegget blitt testet ut i full skala før 22/23. 16 tiendeklassinger ved Vardal ungdomsskole i Gjøvik var ved slutten av året halvveis i sine samtalegrupper. Så langt har de vært gjennom temaene valg og konsekvenser, personlig økonomi samt besøk ved en videregående skole de

anser som mest aktuell. Temaer som står igjen er rus, et besøk hos ungdommens hus i kommunen, en samtale med politiet og en avslutning. Opplegget har fungert svært bra, og blir fulgt av skoleledelsen i Gjøvik kommune med stor interesse.

Skolebesøk

Foruten besøk og oppfølging av skolene i vårt nedslagsfelt, har vi også gjennomført besøk ved skoler i Kristiansand, Sandnes-området, diverse skoler i Trøndelag, i Geilo og i Oslo. Disse skolebesøkene gir oss informasjon, sammenhenger, erfaringer og forklaringer som ikke tall og forskning nødvendigvis viser, og er en svært viktig del av videreutviklingen av TO.

TO i barnehagen – tidlig intervensjon

Vi har inngått samarbeidsavtaler med fire barnehager i Gjøvik kommune om kursing, oppstart og oppfølging til et prosjekt som skal benytte seg av vårt teorigrunnlag i barnehagen. Dette er nybrottsarbeid både for oss og barnehagene, og kommunens forebyggende innsats vil dermed bli helhetlig fra barnehagealder til 10.klasse. I rusforebyggende sammenheng betyr dette at arbeidet med å skape trygge barn, som tar gode valg for seg selv og andre, starter på tidligst mulig nivå.

Konklusjon

Erfaringer fra siste halvår 2022 viser oss at vi går mot et rekordår i 2023 når det gjelder aktivitet og interesse. Vi står foran mange spennende oppgaver og interessante utfordringer innen nye områder.



Kunnskapskonkurransen Hvem Blir Norgesmester?

Kunnskapskonkurransen Hvem blir Norgesmester har vært en del av livsmestringsprogrammet Trygg Oppvekst, men har i form og innhold skilt seg ut fra den samtalebaserte delen.

For 2022 fikk vi dessverre ikke tildeling fra Helsedirektoratet til å videreføre Hvem Blir Norgesmester.

Siden invitasjoner var sendt ut til alle skoler i Norge i løpet av 2021 og Quizen var i gang i begynnelsen av 2022, valgte vi å fullføre konkurransen med driftsmidler.

Vi har hatt et ønske om å beholde egenarten i begge disse prosjektene. Vi mener at både quizen og samtaleprogrammet har et felles mål i rusforebygging og et godt psykososialt miljø i klassene.

Vi har jobbet med å revidere Hvem Blir Norgesmester til å rette seg tydeligere inn mot rus og psykisk helse, men heller ikke en revidert versjon av prosjektet fikk tildeling for 2023. Det er flere organisasjoner i Actis som har erfart liknende kutt i sine prosjekter.

Styret har besluttet å legge ned «Hvem Blir Norgesmester» da det ikke er midler til å drive dette videre på driftsmidler. Oda Dalhøy forsetter i Trygg Oppvekst som kommunikasjonsrådgiver i 20 % stilling.

Vennskapsklubben

Vennskapsklubben er Jubas tilbud til medlemmer fra 4-6 år. Barna får tilsendt et hefte med forskjellige hobby- og fargeleggingsaktiviteter. I 2022 ble det fem utsendinger, og to av disse var i forbindelse med jul og påske.

Økonomi

Jubas økonomi har i 2022 vært ryddig. Overskudd er på 24 174 kr. og det foreslås overført egenkapital.

Aktivitetsleiren går med underskudd. De siste årene har vi ført eget regnskap fra Aktivitetsleiren etter vedtak fra Landsmøtet 2019. Det er klart at leiren er litt for dyr og vi har iverksatt endringer med mål om at leiren skal gå i null. Det er likevel viktig å påpeke at vi gjennom Aktivitetsleiren har rekruttert flere nye medlemmer og lokallagsledere som har startet lag i Oslo og Bergen. Begge disse lagene har rekruttert mange medlemmer, og er solide, aktive lag.

Samarbeidet med Actis om kjøp av regnskapstjenester er vi svært fornøyd med.

Internasjonalt engasjement

I 2022 har vi fortsatt det gode samarbeidet med bistandsorganisasjonen FORUT, som vi også er medeier av. Vi bruker FORUTs materiell i hver utgave av Jubabla` og som en del av Vennskapsklubben. I tillegg har mange av våre lokallag tradisjonelt egne FORUT-løp, markeder, temakvelder med barneaksjonen osv.

Juba er medlem av IOGT International.

Juba er medlem av Vienna NGO Committee on Drugs (VNGOC)

Dette fungerer som et ledd mellom de frivillige organisasjonene på rusfeltet og de Wien-baserte kontorene som jobber med ruspolitikk i FN.

Juba er også medlem av Nordisk Godtemplarråd, sammen med de fleste andre nordiske nykterhetsorganisasjoner.

Administrasjon

Administrasjonen har i 2022 fungert bra.

Aktivitetskonsulent Mari Skjerden fikk innvilget permisjon fra sin stilling 30.4.2022 til 30.4.2023, av Jubas sentralstyre. Vikar for henne var Rune Mikkelvik. Han er utdannet barnevernspedagog og begynte i Juba i mai. Rune har fungert godt i stillingen og vi er glade for å ha han med på laget. Mari signaliserte på slutten av året at hun slutter i Juba. Sentralstyret gikk inn for å ansette Rune Mikkelvik i fast stilling hvis det skulle bli aktuelt.

Juba har fra 2018 brukt FGH revisjon, som reviderer for mange av organisasjonene i Actis.

Vi har vektlagt økt samarbeid mellom alle ansatte i Juba og forsetter med å utvikle oss faglig. Vi sitter samlet på mye erfaring og kompetanse. Det er viktig at alle ansatte føler seg som en del av Juba og at det er et godt, trygt, kreativt og hyggelig arbeidsmiljø. Likeledes ønsker administrasjonen et tett samarbeid med styret. Dette opplever vi at vi har fått til på en god måte, også i denne perioden.

Vi vil spesielt takke Mari Skjerden for den fantastiske jobben hun har gjort for Juba!



Arendalsuka

Aktivitetskonsulentene var med på Arendalsuka 2022 hele uken, og daglig leder var med i tre dager. Uken ble brukt til å delta på ulike arrangementer og til å stå på stand. Vi fikk med oss mange, interessante foredrag, kurs og debatter. Vi deltok på krasjkurs i inkludering og benyttet anledningen til å bli kjent med organisasjoner og folk som var relevante ressurspersoner og samarbeidspartnere for oss.

Fredagen hadde Juba sentral standplass i Actis' telt der vi delte ut informasjon om Juba, hvordan starte lokallag samt informasjon om Trygg Oppvekst. Under oppholdet fikk Juba også tid til å besøke IOGT-huset og lokallaget Juba Snekløkken som deltok på egen stand sammen med Juvente og IOGT Sør. Det var en interessant og relevant arena å være med på for Jubas administrasjon. Vi delte leilighet med Juvente under oppholdet.



Juba som Trygg!-ambassadør

Trygg! er utviklet av LNU som et verktøy organisasjoner kan bruke for å forebygge seksuelle overgrep og uønsket seksuell adferd. For å sikre en trygg organisasjonskultur trengs det kunnskap og kompetanse om forebygging, beredskap og håndtering av seksuell trakassering, seksuelle overgrep og seksuelt overskridende adferd.

Som Trygg!-ambassadør skal Juba legge opp til opplæring og kompetanseheving for medlemmer og ledere.

Vi fikk ikke holdt kurs i Trygg! i 2021, det ble flyttet til mai 2022 i forbindelse med Trygg Oppvekst – ledersamlingen.

Styrearbeid

I løpet av 2022 ble det avholdt følgende styremøter:

Teams: Søndag 9. januar

Teams: Søndag 13. februar

Oslo: Fellesmøte 1.-3. april, styremøte Juba 3. april Torggata

Teams: Søndag 15. mai

21. august 2022 (digitalt)

15.-16. oktober på Gon

4. desember 2022 (digitalt)

Det er godt oppmøte på styremøtene. Daglig leder har deltatt på alle og aktivitetskonsulentene har deltatt på de fleste styremøtene.

Styret har fungert godt også i denne perioden. Vi har organisasjonsrepresentanter fra IOGT, DNT-Edru Livsstil og Juvente, som har deltatt på noen av møtene.

Styrets viktigste oppgaver i 2022 har vært å jobbe etter arbeidsplanen som ble vedtatt av Landsmøtet 2021. Her er medlemsoppfølging, medlemsvekst og rekruttering av ledere et viktig punkt, og som vi har lyktes med i 2022.



Jubas sentralstyre (Eddy var reist da bildet ble tatt)

Representasjon

Juba var representert på flere større arrangement og samlinger og årsmøter i 2022

Nordiska Gotemplarrådets årsmøte 2022 – Ole Martin Oldervik

Frivillighet Norges årsmøte 1.6.– Rune Mikkelvik

Erasmus + ungdom ungdomskonferanse 7.-8. juni – Rune Mikkelvik

FMR sitt arrangement på verdens overdosedag 31. august – Rune Mikkelvik

Av-og-til årsmøte 13. 9.– Rune Mikkelvik

Frivillighet Norges arrangement om inkludering og mangfold 22. september – Rune Mikkelvik

Actis` søknadsverksted 23. 9. – Eli Kjøsberg og Rune Mikkelvik

Actis` kongress 24.-25.9.– Eli Kjøsberg, Katrine Engen, Cecilie Kristiansen og Gjertrud Fludal

Voksne for barn- konferanse om foreldrerollen 22. 11.– Rune Mikkelvik

Actis` konferanse diagnose: gutt og utenforskap 29. 1.– Eli Kjøsberg, Rune Mikkelvik, Hugo Brekken og Rune Engervold

LNUs frokostmøte om psykisk helse 1. 12.– Rune Mikkelvik

FORUT styremøter – Katrine Engen



Jubas delegater på Actis-kongressen

Jubabla´ og sosiale medier

Administrasjonen står for innhold i bladet og har gjort det fra august 2019. Ida Braaten er engasjert til å gjøre layout og det praktiske rundt trykking. Avtalen med henne løper fram til høsten 2023.

I 2022 ga vi ut kun en utgave av Jubabla´. Dette skyldes mindre kapasitet grunnet sykdom i administrasjonen.

Vi ser at kostnader i forbindelse med medlemsblad er høyt, og vi er ikke sikre på om vi når så mange av de i hovedmålgruppa i dette tradisjonelle mediet. Med økte kostnader er bladet en utgiftspost vi vurderer å kutte ned på, f.eks. med 1-2 fysiske utgivelser og 1-2 digitale årlig.

Hver utgave skal inneholde stoff av faglig/pedagogisk karakter, så vel som inspirasjon til kreativitet og aktiviteter. Det er også en fast spalte med intervju av et ungt Jubamedlem, og aktuelt stoff fra aktiviteter i lokallagene.

I 2022 har Juba opprettholdt god aktivitet på Instagram, Facebook og nettsiden. Stoff fra sentralt hold til SoMe kommer hovedsakelig fra administrasjonen. Målet har vært å lage innhold på de ulike plattformene som engasjerer enda flere, informerer og våre aktiviteter, mål og holdninger.

Politikk

Juba deltar i ruspolitisk arbeid gjennom å holde oss oppdatert om aktuelle saker i rusfeltet og deltagelse i kampanjer, relevante kurs og konferanser hos Actis og andre i rusfeltet og ved å skrive høringsvar og gi innspill. Jubas fokus i våre uttalelser er barn og unges situasjon. Saker som berører barn, familie, tilgang på rusfrie arenaer og rimelige fritidsaktiviteter er aktuell tematikk for oss.

Juba ble invitert til, og deltok på innspillsmøte for regjeringen satsning på kulturfrivilligheten i desember 2022.

Flere lokallag deltok på IOGTs årlige kampanje Hvit Jul. Både Juba sentralt og lokallag har også støttet kampanjen på ulike digitale plattformer.



Årsmeldingen og regnskap for 2022 signeres digitalt gjennom FGH Revisjon



Signaturer

Oslo, 15.mars 2022

Katrine Engen
Styreleder

Ole Martin Ringdal Oldervik
Nestleder

Gjertrud Fludal
Styremedlem

Stine Nathalie Bergsmark
Styremedlem

Åslaug Vaksdal
Styremedlem

Eddy Oretap
Styremedlem

Eli Kjøsberg
Daglig leder

Cecilie Kristiansen
Styremedlem

Sak 5 – Regnskap 2021 og 2022

- a. Regnskap 2021
- b. Regnskap 2022

Forslag til vedtak: Regnskap for 2021 og 2022 godkjennes

Junior- og barneorganisasjonen Juba
Juba årsregnskap 1-12/2021

Beskrivelse	Noter	2021	2020
Salg og sponsorinntekter		1 179	70
Kontingentinntekter		87 045	74 422
MVA-kompensasjon		332 899	251 436
Driftstilskudd	1	1 174 000	1 141 000
Prosjekttilskudd	2	2 300 720	1 667 094
Frifond	6	234 595	246 790
Lag/Distrikt og andre tilskudd	3	671 828	798 725
Millionlotteriet og bingoinntekter		50 673	48 623
Gaver og diverse inntekter		270 800	2 250
Sum driftsinntekter		5 123 739	4 230 411
Beholdningsendring		0	0
Endring i varebeholdning		0	0
Lønn og honorarer	4	-2 345 020	-2 099 541
Styrehonorar		0	0
Pensjonskostnader		- 150 159	- 195 985
Kontordrift		- 519 975	- 443 182
Revisjon og regnskap	5	- 149 754	- 148 686
Juridisk bistand og konsulentvirksomhet		- 379 990	- 188 885
Rekvisita, trykksaker og publikasjoner		- 378 255	- 132 454
Verving, reise- og møtevirksomhet		- 85 890	- 63 566
Markedsund., medlemsreg., Info/PR		- 137 745	- 210 948
Kontingenter, gaver og lokale tiltak		- 125 898	- 110 970
Arrangementer, landsmøte og konferanser		- 453 800	- 47 865
Frifond til avdelingene	6	- 234 595	- 246 790
Andre kostnader		- 20 805	- 25 114
Sum driftskostnader		-4 981 885	-3 913 986
Driftsresultat		141 853	316 425
Finansposter		- 28 097	5 051
Sum finansposter		- 28 097	5 051
Perioderesulta		113 756	321 476

Beskrivelse	Avdeling 100	Avdeling 300/400			Avdeling 500	Avdeling 600	Avdeling 700	Hele 2021
	Organisasjon 2021	Trygg Oppvekst 2021	Norgesmester 2021	Sum 300/400	Kulturverksted 2021	Aktivitetsleir 2021	Konsolidering 2021	
Salg og sponsorinntekter	0	1 179	0	1 179	0	0	0	1 179
Kontingentinntekter	87 045	0	0	0	0	0	0	87 045
MVA-kompensasjon	332 899	0	0	0	0	0	0	332 899
Driftstilskudd	1 174 000	0	0	0	0	0	0	1 174 000
Prosjektilskudd	0	2 300 720	0	2 300 720	0	0	0	2 300 720
Frifond	234 595	0	0	0	0	0	0	234 595
Lag/Distrikt og andre tilskudd	611 828	0	0	0	0	60 000	0	671 828
Millionlotteriet og bingoinntekter	50 673	0	0	0	0	0	0	50 673
Gaver og diverse inntekter	130 950	0	0	0	14 750	125 100	0	270 800
Sum driftsinntekter	2 621 989	2 301 899	0	2 301 899	14 750	185 100	0	5 123 739
Beholdningsendring	0	0	0	0	0	0	0	0
Endring i varebeholdning	0	0	0	0	0	0	0	0
Lønn og honorarer	-1 026 244	- 894 773	- 105 525	-1 000 298	- 18 000	0	0	-2 044 542
Styrehonorar	0	0	0	0	0	0	0	0
Sosiale avgifter, refusjoner	- 158 809	- 124 530	- 14 602	- 139 132	- 2 538	0	0	- 300 479
Pensjonskostnader	- 160 540	8 395	1 987	10 382	0	0	0	- 150 158
Kontordrift	- 248 591	- 119 551	- 123 383	- 242 934	- 28 450	0	0	- 519 975
Revisjon og regnskap	- 89 648	- 60 106	0	- 60 106	0	0	0	- 149 754
Juridisk bistand og konsulentvirksomh	0	- 48 406	- 331 584	- 379 990	0	0	0	- 379 990
Rekvisita, trykksaker og publikasjoner	- 86 291	- 234 620	- 57 344	- 291 964	0	0	0	- 378 255
Verving, reise- og møtevirksomhet	- 27 827	- 58 063	0	- 58 063	0	0	0	- 85 890
Markedsund., medlemsreg., Info/PR	- 82 115	- 21 630	- 34 000	- 55 630	0	0	0	- 137 745
Kontingenter, gaver og lokale tiltak	- 91 778	- 1 620	- 32 500	- 34 120	0	0	0	- 125 898
Arrangementer, landsmøte og konfera	- 36 560	- 43 340	0	- 43 340	- 58 691	- 315 209	0	- 453 800
Frifond til avdelingene	- 234 595	0	0	0	0	0	0	- 234 595
Andre kostnader	- 15 245	0	- 5 525	- 5 525	- 35	0	0	- 20 805
Sum driftskostnader	-2 258 242	-1 598 245	- 702 475	-2 300 720	- 107 714	- 315 209	0	-4 981 886
Driftsresultat	363 747	703 654	- 702 475	1 179	- 92 964	- 130 109	0	141 853
Finansposter	- 28 097	0	0	0	0	0	0	- 28 097
Sum finansposter	- 28 097	0	0	0	0	0	0	- 28 097
Perioderesultat	335 650	703 654	- 702 475	1 179	- 92 964	- 130 109	0	113 756

Balanse

Junior- og Barneorganisasjonen Juba

per fredag 31. desember 2021 sammenlignet med forrige år

	31.12.2021	31.12.2020
Eiendeler		
Anleggsmidler		
Finansielle anleggsmidler		
Investeringer i aksjer og andeler		30 000,00
Sum Finansielle anleggsmidler		30 000,00
Sum Anleggsmidler		30 000,00
Omløpsmidler		
Varer		
Varer	83 593,77	80 650,10
Sum Varer	83 593,77	80 650,10
Fordringer		
Kundefordringer	5 000,00	7 375,00
Andre fordringer	36 320,88	41 793,00
Sum Fordringer	41 320,88	49 168,00
Bankinnskudd, kontanter o.l.		
Bankinnskudd, kontanter o.l.	3 197 171,25	3 268 225,75
Sum Bankinnskudd, kontanter o.l.	3 197 171,25	3 268 225,75
Sum Omløpsmidler	3 322 085,90	3 398 043,85
Sum Eiendeler	3 322 085,90	3 428 043,85
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
Opptjent egenkapital		
Annen egenkapital	2 016 911,55	2 013 967,88
Udisponert overskudd/underskudd 2021	113 756,41	
Sum Opptjent egenkapital	2 130 667,96	2 013 967,88
Sum Egenkapital	2 130 667,96	2 013 967,88
Gjeld		
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	424 656,52	201 365,38
Skyldige offentlige avgifter	177 904,00	157 783,61
Annen kortsiktig gjeld	588 857,42	1 054 926,98
Sum Kortsiktig gjeld	1 191 417,94	1 414 075,97
Sum Gjeld	1 191 417,94	1 414 075,97
Sum Egenkapital og gjeld	3 322 085,90	3 428 043,85

Balanse

Junior- og Barneorganisasjonen Juba

per 31. desember 2020 sammenlignet med forrige år

	Noter	31.12.2021	31.12.2020
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	7		30 000,00
Sum Finansielle anleggsmidler			30 000,00
Sum Anleggsmidler			30 000,00
Omløpsmidler			
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	8	83 593,77	80 650,10
Sum Varer		83 593,77	80 650,10
Fordringer			
Kundefordringer		5 000,00	7 375,00
Andre fordringer	9	36 320,88	41 793,00
Sum Fordringer		41 320,88	49 168,00
Bankinnskudd, kontanter o.l.			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	3 197 171,25	3 268 225,75
Sum Bankinnskudd, kontanter o.l.		3 197 171,25	3 268 225,75
Sum Omløpsmidler		3 322 085,90	3 398 043,85
Sum Eiendeler		3 322 085,90	3 428 043,85
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	2 016 911,55	2 013 967,88
Udisponert overskudd/underskudd 2019	11	113 756,41	
Sum Opptjent egenkapital		2 130 667,96	2 013 967,88
Sum Egenkapital		2 130 667,96	2 013 967,88
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	12	424 656,52	201 365,38
Skyldige offentlige avgifter	13	177 904,00	157 783,61
Annen kortsiktig gjeld	14	588 857,42	1 054 926,98
Sum Kortsiktig gjeld		1 191 417,94	1 414 075,97
Sum Gjeld		1 191 417,94	1 414 075,97
Sum Egenkapital og gjeld		3 322 085,90	3 428 043,85

Oslo,

Styret i Junior- og barneorganisasjonen Juba

Katrine Engen
Styrets leder

Ole Martin Ringdal Oldervik
Nestleder

Gjertrud Fludal
Styremedlem

Stine Natalie Bergsmark
Styremedlem

Eddy Oretap
Styremedlem

Åslaug Vaksdal
Styremedlem

Cecilie Kristiansen
Styremedlem

Eli Katarina Kjønnsberg
Daglig leder

Junior- og Barneorganisasjonen JUBA
Noter 2021

Regnskapsprinsipper

Generelt

Regnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Organisasjonen er ikke skattepliktig.

Klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler.

Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler.

Ved klassifisering av langsiktig og kortsiktig gjeld er samme regel lagt til grunn.

Vurderingsregler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid. Kundefordringer er vurdert til pålydende.

Note 1 – Driftstilskudd

	2021	2020
Driftstilskudd fra Helsedirektoratet (HD)	1 174 000	1 141 000

Note 2 – Prosjektilskudd

	2021	2020
Aktivitetstilskudd fra HD	1 800 000	2 000 000
Ubenyttet tilskudd fra 2019/2020 overført til 2021	705 573	372 667
Ubenyttet tilskudd som overføres til påfølgende år:	-204 853	-705 573
Sum tilskudd	2 300 720	1 667 094

Note 3 – Lag/Distrikt og andre tilskudd

	2021	2020
Støtte fra andre organisasjoner til diverse aktiviteter	0	20 000
Tilskudd aktivitetsleir	60 000	40 000
BUFDIR	611 828	738 725
BUFDIR kulturstøtte	0	0
Gave fra Losje Vårsol, Gjøvik	100 000	0
Total	771 828	798 725

Note 4 – Lønnskostnader, godtgjørelser med mer

Lønnskostnader	2021	2020
Lønn og honorar	1 811 242	1 847 377
Refusjoner	-4 816	-266 424
Feriepenger	213 161	220 869
Arbeidsgiveravgift	305 415	270 838
Pensjonskostnader	150 159	195 985
Andre personalkostnader	20 017	26 882
Total	2 495 178	2 295 526

Andre ytelser omfatter lovpålagte personalforsikringer og andre personalkostnader. JUBA har i 2021 hatt gjennomsnittlig 3,8 årsverk (Generalsekretær og konsulenter).

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	552 627	0
Bilgodtgjørelse	4 172	9 741
Styrehonorar		0
Total	556 799	9 741

JUBA har en innskuddsbasert pensjonsordning. 2% av pensjonspremie dekkes gjennom av de ansatte gjennom lønnstrekk.

Note 5 – Revisjon og regnskap	Beløp	Mva	Sum
FGH Revisjon S	19 300	4 825	24 125
Actis - Rusfeltets samarbeidsorgan	125 629	0	125 629
Total			149 754

Note 6 – Frifond til avdelinger

Støtten er fordelt til avdelingene etter søknad og i tråd med retningslinjer som er godkjent av LNU, som vi mottar støtten fra.

Note 7 – Aksjer i Solhaug Landsted AS

Aksjene i Solhaug Landsted AS ble kjøpt i 2011. Foretatt nedskrivning i 2021 på hele beløpet

Note 8 - Varelager

Det var ført varelager i 2020	80 650
Økning i varelager i 2021	2 944
Totalt varelager 2021	83 594

Note 9 – Andre fordringer

Gjelder forskuddsbetalte kostnader for regninger betalt i 2021 som er delvis periodisert i 2022.

Note 10 – Bankinnskudd

Bundne bankinnskudd på egen konto vedrørende ansattes skattetrekk utgjør kr 93 287,-

Note 11 - Opptjent Egenkapital

Spesifikasjon EK	Opptjent EK
EK pr. 01.01.2021	2 013 968
Endring varelager	2 944
Årets resultat*	113 756
EK pr. 31.12.2021	2 130 668

*Årets overskudd kr 113 756,- foreslås overført til egenkapital.

Note 12 - Leverandørgjeld

Posten gjelder regninger bokført i 2021 men som har forfall i 2022.

Note 13 - Skyldige offentlige avgifter

	2021
Skyldig arbeidsgiveravgift	84 617
Skyldig forskuddstrekk	93 287
Påleggstrekk	0
Total	177 904

Note 14 - Annen kortsiktig gjeld

	2021
Utleggsgjeld	2 112
Ubrukt tilskudd	204 853
Nedlagte lagsmidler	61 969
Skyldig feriepenger	213 161
Frifond	106 762
Total	588 857

Til årsmøtet i Junior- og Barneorganisasjonen Juba

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Junior- og Barneorganisasjonen Juba sitt årsregnskap som viser et positivt aktivitetsresultat på kr 113 756 og egenkapital på kr 2 130 668. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021 og aktivitetsregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av [Betegnelse på foretaket] slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter årsberetning. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Sandefjord, 22. mars 2022
FGH Revisjon AS

Kay Vidar Thomassen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Junior- og barneorganisasjonen Juba
Retur til: FGH Revisjon AS

Uttalelse fra ledelsen

Dette brevet sendes i forbindelse med deres revisjon av regnskapet for Junior- og barneorganisasjonen Juba for året som ble avsluttet den 31. desember 2021 med det formål å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde i samsvar med det rammeverk for finansiell rapportering som angis i regnskapet.

Vi bekrefter etter beste evne og overbevisning at:

Regnskap

- Vi har oppfylt vårt ansvar for å påse at Junior- og barneorganisasjonen Juba's regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll, herunder slik intern kontroll som vi finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil. Vi har videre oppfylt vårt ansvar for utarbeidelsen av regnskapet, og mener at regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med det rammeverk for finansiell rapportering som angis i regnskapet.
- Viktige forutsetninger som er brukt av oss ved utarbeidelsen av regnskapsestimer, herunder regnskapsestimer målt til virkelig verdi, er rimelige.
- Vi har tatt tilstrekkelig hensyn til og opplyst om forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse i overensstemmelse med kravene i det/de rammeverk for finansiell rapportering som angis i regnskapet.
- Alle hendelser etter datoen for avleggelse av regnskapet og forhold som medfører korrigerende eller omtale, er korrigert eller omtalt.
- Vi mener virkningen av ikke-korrigert feilinformasjon er uvesentlig, både enkeltvis og samlet for regnskapet sett som helhet.

Ligningspapirer

- Vi har oppfylt vårt ansvar for å kontrollere opplysningene som er gitt i ligningspapirene med vedlegg, er korrekte og fullstendige.

Opplysninger som er gitt

- Vi har gitt revisor:
 - Tilgang til alle opplysninger, som vi har kjennskap til, som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon og andre saker,
 - tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål, og
 - ubegrenset tilgang til personer i selskapet som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra
- Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket selskapet, og som involverer:
 - ledelsen
 - ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller
 - andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kan ha påvirket selskapets regnskap og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre.
- Vi har gitt revisor opplysninger om alle kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om identiteten til selskapets nærstående parter og alle forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse som vi er kjent med.
- Vi har på tilbørlig måte regnskapsført eller opplyst om alle forpliktelser, herunder rettstviser, både aktuelle og latente, og har i notene til regnskapet gitt opplysninger om alle garantier avgitt til tredjeparter
- Selskapet har tilfredsstillende hjemmel til alle eiendeler, og det er ingen pantsettelse av eller heftelser på selskapets eiendeler, med unntak av dem som fremgår av notene til regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om planer for fremtidige handlinger i forbindelse med vurderingen av evnen til fortsatt drift, og hvorvidt disse planene er gjennomførbare.

Oslo,

2022

Daglig leder
Eli Kjøsberg
Junior- og barneorganisasjonen Juba

Styrets leder
Katrine Engen
Junior- og barneorganisasjonen Juba

Junior- Og Barneorganisasjonen JUBA
 JUBA årsregnskap 1 - 12/2022

Beskrivelse	Noter	2022	2021
Salg og sponsorinntekter		225	1 179
Kontingentinntekter		137 600	87 045
MVA-kompensasjon		342 353	332 899
Driftstilskudd	1	1 181 000	1 174 000
Prosjekttilskudd	2	1 423 500	2 300 720
Frifond	6	269 131	234 595
Lag/Distrikt og andre tilskudd	3	939 856	671 828
Millionlotteriet og bingoinntekter		108 987	50 673
Gaver og diverse inntekter		114 720	270 800
Sum driftsinntekter		4 517 372	5 123 739
Beholdningsendring		0	0
Endring i varebeholdning		0	0
Lønn og honorarer	4	-2 282 889	-2 345 020
Styrehonorar		0	0
Pensjonskostnader	4	- 181 387	- 150 159
Kontordrift		- 769 658	- 519 975
Revisjon og regnskap	5	- 169 957	- 149 754
Juridisk bistand og konsulentvirksomhet		- 130 321	- 379 990
Rekvisita, trykksaker og publikasjoner		- 108 825	- 378 255
Verving, reise- og møtevirksomhet		- 153 094	- 85 890
Markedsund., medlemsreg., Info/PR		- 153 659	- 137 745
Kontingenter, gaver og lokale tiltak		- 101 091	- 125 898
Arrangementer, landsmøte og konferanser		- 112 740	- 453 800
Frifond til avdelingene	6	- 305 600	- 234 595
Andre kostnader		- 32 025	- 20 805
Sum driftskostnader		-4 501 247	-4 981 885
Driftsresultat		16 125	141 853
Finansposter		8 048	- 28 097
Sum finansposter		8 048	- 28 097
Perioderesultat		24 174	113 756

Junior- Og Barneorganisasjonen JUBA
 JUBA avdelingsrapport 1 -
 12/2022

	Avdeling 100	Avdeling 300/400			Avdeling 500	Avdeling 600	Avdeling 700	
	Organisasjon	Trygg Oppvekst	Norgesmester	Sum	Kulturverksted	Aktivitetsleir	Konsolidering	Hele
Beskrivelse	2022	2022	2022	300/400	2022	2022	2022	2022
Salg og sponsorinntekter	225	0	0	0	0	0	0	225
Kontingentinntekter	137 600	0	0	0	0	0	0	137 600
MVA-kompensasjon	342 353	0	0	0	0	0	0	342 353
Driftstilskudd	1 181 000	0	0	0	0	0	0	1 181 000
Prosjektilskudd	0	1 423 500	0	1 423 500	0	0	0	1 423 500
Frifond	269 131	0	0	0	0	0	0	269 131
Lag/Distrikt og andre tilskudd	750 856	0	0	0	0	189 000	0	939 856
Millionlotteriet og bingoinntekter	108 987	0	0	0	0	0	0	108 987
Gaver og diverse inntekter	0	0	0	0	23 620	91 100	0	114 720
Sum driftsinntekter	2 790 152	1 423 500	0	1 423 500	23 620	280 100	0	4 517 372
Beholdningsendring	0	0	0	0	0	0	0	0
Endring i varebeholdning	0	0	0	0	0	0	0	0
Lønn og honorarer	-1 105 226	- 997 698	0	- 997 698	- 13 000	0	0	-2 115 923
Styrehonorar	0	0	0	0	0	0	0	0
Sosiale avgifter, refusjoner	- 93 687	- 78 446	0	- 78 446	5 167	0	0	- 166 966
Pensjonskostnader	- 194 062	12 675	0	12 675	0	0	0	- 181 387
Kontordrift	- 370 145	- 44 754	0	- 44 754	- 30 810	- 323 950	0	- 769 658
Revisjon og regnskap	- 145 872	- 24 085	0	- 24 085	0	0	0	- 169 957
Juridisk bistand og konsulentvirksomhet	0	- 93 543	0	- 93 543	- 36 778	0	0	- 130 321
Rekvisita, trykksaker og publikasjoner	- 92 424	- 16 401	0	- 16 401	0	0	0	- 108 825
Verving, reise- og møtevirksomhet	- 23 199	- 88 397	0	- 88 397	- 25 872	- 15 626	0	- 153 094
Markedsund., medlemsreg., Info/PR	- 131 250	- 22 409	0	- 22 409	0	0	0	- 153 659
Kontingenter, gaver og lokale tiltak	- 99 207	- 743	0	- 743	0	- 1 141	0	- 101 091

Arrangementer, landsmøte og konferanser	- 26 755	- 61 380	0	- 61 380	- 1 148	- 23 457	0	- 112 740
Frifond til avdelingene	- 305 600	0	0	0	0	0	0	- 305 600
Andre kostnader	- 23 705	- 8 320	0	- 8 320	0	0	0	- 32 025
Sum driftskostnader	-2 611 131	-1 423 500	0	-1 423 500	- 102 441	- 364 175	0	-4 501 247
Driftsresultat	179 020	0	0	0	- 78 821	- 84 075	0	16 125
Finansposter	8 048	0	0	0	0	0	0	8 048
Sum finansposter	8 048	0	0	0	0	0	0	8 048
Perioderesultat	187 069	0	0	0	- 78 821	- 84 075	0	24 174

Balanse, Junior- og barneorganisasjonen Juba årsregnskap
per 31. desember 2022 sammenlignet med forrige år

	Noter	31.12.2022	31.12.2021
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler			
Sum Finansielle anleggsmidler			
Sum Anleggsmidler			
Omløpsmidler			
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		0,00	83 593,77
Sum Varer		0,00	83 593,77
Fordringer			
Kundefordringer		4 765,00	5 000,00
Andre fordringer	7	44 194,70	36 320,88
Sum Fordringer		48 959,70	41 320,88
Bankinnskudd, kontanter o.l.			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8	3 257 741,97	3 197 171,25
Sum Bankinnskudd, kontanter o.l.		3 257 741,97	3 197 171,25
Sum Omløpsmidler		3 306 701,67	3 322 085,90
Sum Eiendeler		3 306 701,67	3 322 085,90
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	2 047 074,19	2 016 911,55
Udisponert overskudd/underskudd 2019	9	24 173,65	113 756,41
Sum Opptjent egenkapital		2 071 247,84	2 130 667,96
Sum Egenkapital		2 071 247,84	2 130 667,96
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	261 432,55	424 656,52
Skyldige offentlige avgifter	11	163 002,16	177 904,00
Annen kortsiktig gjeld	12	811 019,12	588 857,42
Sum Kortsiktig gjeld		1 235 453,83	1 191 417,94
Sum Gjeld		3 306 701,67	1 191 417,94
Sum Egenkapital og gjeld		3 306 701,67	3 322 085,90

Oslo, .03.2023

Styret i Junior- og barneorganisasjonen Juba

Katrine Engen
Styrets leder

Ole Martin Ringdal Oldervik
Nestleder

Gjertrud Fludal
Styremedlem

Stine Natalie Bergsmark
Styremedlem

Eddy Oretap
Styremedlem

Åslaug
Vaksdal
Styremedlem

Cecilie Kristiansen
Styremedlem

Eli Kjøsberg
Daglig leder

Regnskapsprinsipper

Generelt

Regnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Organisasjonen er ikke skattepliktig.

Klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler.

Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler.

Ved klassifisering av langsiktig og kortsiktig gjeld er samme regel lagt til grunn.

Vurderingsregler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid. Kundefordringer er vurdert til pålydende.

Note 1 – Driftstilskudd

	2022	2021
Driftstilskudd fra Helsedirektoratet (HD)	1 181 000	1 174 000

Note 2 – Prosjektilskudd

	2022	2021
Aktivitetstilskudd fra HD	1 950 000	1 800 000
Ubenyttet tilskudd fra 2019/2020 overført til 2021		705 573
Ubenyttet tilskudd som overføres til påfølgende år:	-526 500	-204 853
Sum tilskudd	1 423 500	2 300 720

Note 3 – Lag/Distrikt og andre tilskudd

	2022	2021
Støtte fra andre organisasjoner til diverse aktiviteter	0	0
Tilskudd aktivitetsleir	189 000	60 000
BUFDIR	750 856	611 828
BUFDIR kulturstøtte	0	0
Gave fra Losje Vårsol, Gjøvik	0	100 000
Total	939 856	771 828

Note 4 – Lønnskostnader, godtgjørelser med mer

	2022	2021
Lønnskostnader		
Lønn og honorar	1 872 235	1 811 242
Refusjoner	-138 991	-4 816

Feriepenger	222 550	213 161
Arbeidsgiveravgift	303 261	305 415
Pensjonskostnader	181 387	150 159
Andre personalkostnader	23 834	20 017
Total	2 464 277	2 495 178

Andre ytelser omfatter lovpålagte personalforsikringer og andre personalkostnader. JUBA har i 2022 hatt gjennomsnittlig 3,02 årsverk (Generalsekretær og konsulenter).

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	576 088	0
Bilgodtgjørelse	6 472	4 669
Styrehonorar		0
Total	582 560	4 669

JUBA har en innskuddsbasert pensjonsordning. 2% av pensjonspremie dekkes gjennom av de ansatte gjennom lønnstrekk.

Note 5 – Revisjon og regnskap	Beløp	Mva	Sum
FGH Revisjon S	22 400	5 600	28 000
Actis - Rusfeltets samarbeidsorgan	141 957	0	141 957
Total			169 957

Note 6 – Frifond til avdelinger

Støtten er fordelt til avdelingene etter søknad og i tråd med retningslinjer som er godkjent av LNU, som vi mottar støtten fra.

Note 7 – Andre fordringer

Gjelder forskuddsbetalte kostnader for regninger betalt i 2022 som er delvis periodisert i 2023.

Note 8 – Bankinnskudd

Bundne bankinnskudd på egen konto vedrørende ansattes skattetrekk utgjør kr 83 556,-

Note 9 - Opptjent Egenkapital

Spesifikasjon EK	Opptjent EK
EK pr. 01.01.2022	2 130 668
Tilbakeføring av varelager	-83 594
Årets resultat*	24 174
EK pr. 31.12.2022	2 071 248

*Årets overskudd kr 24 174,- foreslås overført til egenkapital.

Note 10 - Leverandørgjeld

Posten gjelder regninger bokført i 2022 men som har forfall i 2023.

Note 11 - Skyldige offentlige avgifter

	2022
Skyldig arbeidsgiveravgift	79 446
Skyldig forskuddstrekk	83 556
Påleggstrekk	0
Total	163 002

Note 12 - Annen kortsiktig gjeld

	2022
Ubrukt tilskudd	526 500
Nedlagte lagsmidler	61 969
Skyldig feriepenger	222 551
Total	811 019

Til årsmøtet i Junior- og Barneorganisasjonen Juba

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Junior- og Barneorganisasjonen Juba sitt årsregnskap som viser et positivt aktivitetsresultat på kr 24 174 og egenkapital på kr 2 071 248. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022 og aktivitetsregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av [Betegnelse på foretaket] slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter årsberetning. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Sandefjord, 20. mars 2023
FGH Revisjon AS

Kay Vidar Thomassen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Helsedirektoratet

postmottak@helsedir.no

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Vi har revidert det vedlagte regnskapet, som består av en resultatregnskapsoppstilling for prosjektet Trygg Oppvekst. Regnskapet er utarbeidet av ledelsen i Junior- og barneorganisasjonen Juba på bakgrunn av kravene til finansiell rapportering som fremgår av tilsagnsbrevet (ref 14/10459-63).

Junior- og barneorganisasjonen Juba er tildelt kr. 1 950 000 i tilskudd til Trygg Oppvekst, ref. 14/10459-63. Prosjektperioden er 2021. I tillegg er kr 206 032 overført fra 2021 og kr 526 500 er overført til 2023. Netto resultatført tilskudd er kr 1 423 500. I tillegg andre inntekter på kr 0.

Kostnadene består av personalkostnader på kr 1 063 470, inkl sosiale kostnader og andre kostnader på kr 360 030.

Ledelsens ansvar for regnskapet

Ledelsen er ansvarlig for utarbeidelsen av dette regnskapet i samsvar med kravene til finansiell rapportering, og for slik intern kontroll som ledelsen finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette regnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med internasjonale revisjonsstandarder. Disse standardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at regnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og tilleggsopplysningene i regnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at regnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for enhetens utarbeidelse av regnskapet med det formål å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige ut fra omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av enhetens interne kontroll. En revisjon innebærer også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne som er utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den generelle presentasjonen av regnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er regnskapet for prosjekttilskuddet i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med de finansielle rapporteringsbestemmelsene.

Grunnlag for regnskapsavleggelse og begrensning av distribusjon og bruk

Regnskapet er utarbeidet for at Junior- og barneorganisasjonen Juba skal oppfylle de finansielle rapporteringsbestemmelsene ihht. tilsagnsbrevet (14/10459-63). Som et resultat av dette anses ikke regnskapet å være egnet for andre formål. Vår uttalelse er utelukkende beregnet på Junior- og barneorganisasjonen Juba og Helsedirektoratet og skal ikke distribueres til eller brukes av andre enn Junior- og barneorganisasjonen Juba eller Helsedirektoratet.

Sandefjord, 16. mars 2023
FGH Revisjon AS

Kay Vidar Thomassen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Kopi: Junior- og barneorganisasjonen Juba

Junior- og barneorganisasjonen Juba
Retur til: FGH Revisjon AS

Uttalelse fra ledelsen

Dette brevet sendes i forbindelse med deres revisjon av regnskapet for Junior- og barneorganisasjonen Juba for året som ble avsluttet den 31. desember 2022 med det formål å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde i samsvar med det rammeverk for finansiell rapportering som angis i regnskapet.

Vi bekrefter etter beste evne og overbevisning at:

Regnskap

- Vi har oppfylt vårt ansvar for å påse at Junior- og barneorganisasjonen Juba's regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll, herunder slik intern kontroll som vi finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil. Vi har videre oppfylt vårt ansvar for utarbeidelsen av regnskapet, og mener at regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med det rammeverk for finansiell rapportering som angis i regnskapet.
- Viktige forutsetninger som er brukt av oss ved utarbeidelsen av regnskapsestimater, herunder regnskapsestimater målt til virkelig verdi, er rimelige.
- Vi har tatt tilstrekkelig hensyn til og opplyst om forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse i overensstemmelse med kravene i det/de rammeverk for finansiell rapportering som angis i regnskapet.
- Alle hendelser etter datoen for avleggelse av regnskapet og forhold som medfører korrigerende eller omtale, er korrigert eller omtalt.
- Vi mener virkningen av ikke-korrigert feilinformasjon er uvesentlig, både enkeltvis og samlet for regnskapet sett som helhet.

Ligningspapirer

- Vi har oppfylt vårt ansvar for å kontrollere opplysningene som er gitt i ligningspapirene med vedlegg, er korrekte og fullstendige.

Opplysninger som er gitt

- Vi har gitt revisor:
 - Tilgang til alle opplysninger, som vi har kjennskap til, som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon og andre saker,
 - tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål, og
 - ubegrenset tilgang til personer i selskapet som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra
- Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket selskapet, og som involverer:
 - ledelsen
 - ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller
 - andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kan ha påvirket selskapets regnskap og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre.
- Vi har gitt revisor opplysninger om alle kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om identiteten til selskapets nærstående parter og alle forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse som vi er kjent med.
- Vi har på tilbørlig måte regnskapsført eller opplyst om alle forpliktelser, herunder rettstviser, både aktuelle og latente, og har i notene til regnskapet gitt opplysninger om alle garantier avgitt til tredjeparter
- Selskapet har tilfredsstillende hjemmel til alle eiendeler, og det er ingen pantsettelse av eller heftelser på selskapets eiendeler, med unntak av dem som fremgår av notene til regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om planer for fremtidige handlinger i forbindelse med vurderingen av evnen til fortsatt drift, og hvorvidt disse planene er gjennomførbare.

Oslo,

2023

Daglig leder
Eli Kjøsberg
Junior- og barneorganisasjonen Juba

Styrets leder
Katrine Engen
Junior- og barneorganisasjonen Juba

Sak 6 – Innkommende saker

a. Vedtektsendringer

Sentralstyret foreslår at eventuelle nyoppstartede lag mellom 1. januar og 22. juni får stemmerett, i tillegg til lokallag som har hatt årsmøter for to år. Dette informeres om i innkallingen, men må vedtas av landsmøtet.

Jubas sentralstyre foreslår følgende vedtektsendringer:

- Endre paragraf 3, punkt 2 fra: «Medlemmer skal i prioritert rekkefølge være tilknyttet et lag, en krets, en region eller være tilsluttet organisasjonen direkte inndelt etter fylket.»
Til: «Medlemmer skal i prioritert rekkefølge være tilknyttet ett lag, én krets, én region eller være tilsluttet organisasjonen direkte inndelt etter fylket.»
- Endre paragraf 4, punkt 2 fra: «Alle med faste styre- og instruktørverv i Juba skal levere politiattest til sentrallet ved første valg / kurs eller ved endring av rolle i organisasjonen.»
Til: «Alle med faste styre- og instruktørverv i Juba skal levere politiattest til sentrallet ved første valg / kurs eller ved endring av rolle i organisasjonen. Andre personer over 15 år som deltar i Juba-aktivitet, og ikke har levert politiattest, skal som hovedregel ikke være alene med andres barn.»
- Endre paragraf 5, punkt 6 fra: «Alle medlemmer som har betalt kontingent inneværende eller siste år kan sende inn saker som skal behandles på landsmøtet. Kun lokallag som har sendt inn årsrapport i landsmøteåret har stemmerett på landsmøtet.»
Til: «Alle medlemmer som har betalt kontingent inneværende eller siste år kan sende inn saker som skal behandles på landsmøtet. Kun lokallag som oppfyller kravene til et lokallag definert i § 8 har stemmerett på landsmøtet. Lokallag som er stiftet i landsmøteåret kan få stemmerett om de har sendt inn oppstartsrapport senest 3 måneder før landsmøtet.»
- Endre paragraf 8, punkt 4 fra: «Årsmøtet er lokallagets øverste myndighet og gjennomføres ordinært innen utgangen av mai hvert år.»
Til: «Årsmøtet er lokallagets øverste myndighet og gjennomføres ordinært innen utgangen av mai.»
- Endre paragraf 8, punkt 9 fra: «Lokallagsstyret skal sende inn årsrapport til sentrallet innen 1. mai.»
Til: «Lokallagsstyret skal rapportere inn minst en medlemsrettet aktivitet, årsmøte, medlemstall og regnskap til sentrallet innen 1. mai. Nyopprettede lokallag stiftes ved å rapportere oppstartsmøte og medlemstall til sentrallet, og godkjennes av sentralstyret.»

Vedtektene ligger vedlagt, der paragrafene som er foreslått endringer på er markert i rødt.

Forslag til vedtak: Endringene vedtas

Vedtekter for Junior- og barneorganisasjonen Juba

Vedtatt av stiftingsmøtet for Juba i Stavanger 9. august 2009. Endret på Jubas landsmøte 19.09.2015.

Endret på Jubas landsmøte 16.09.2017. Sist endret på Jubas landsmøte 10.08.2019

§ 1 Organisasjonen

1. Juba er en frivillig junior- og barneorganisasjon som arbeider for å redusere alkohol og narkotikabruken i samfunnet, for å lære opp barn til demokratisk deltakelse og for å bidra til en mer rettferdig fordeling av godene i verden.
2. Juba er en videreføring av Det Norske Totalavholdsselskaps Barneforbund og IOGTs Juniorforbund.
3. Juba er en landsomfattende organisasjon som er åpen for alle, livssynsnøytral og partipolitisk uavhengig.
4. Juba er en selvstendig organisasjon tilsluttet den verdensomspennende IOGT-bevegelsen

§ 2 Formål

1. I arbeidet for å forebygge rusproblemer og fremme demokrati og rettferdighet vil Juba:
 - a. Skape trygge og utviklende oppvekstmiljøer for barn i et rusfritt miljø.
 - b. Være en kunnskapsbasert stemme i alkohol- og narkotikapolitiske saker. Juba skal ha spesielt fokus på saker som påvirker barn og unge.
 - c. Lære opp barn til å bli selvstendige og utvikle ferdigheter til å ta vare på seg selv, ta ansvar og delta i demokratiske prosesser.
 - d. Gi barn en mulighet til å lære mer om andre land og kulturer og utvikle barns toleranse og respekt for mennesker som tenker og lever annerledes enn vi selv gjør.

§ 3 Medlemmer

1. Alle som støtter formålet kan være medlemmer. Jubas primære målgruppe er barn i alderen 6–14 år.
2. Medlemmer skal i prioritert rekkefølge være tilknyttet et lag, en krets, en region eller være tilsluttet organisasjonen direkte inndelt etter fylket.
3. Innmelding skjer skriftlig eller på annen etterrettelig måte som sentralstyret godkjenner.
4. Medlemmer som ikke betaler kontingenten to år på rad strykes fra medlemsregisteret.
5. Utmelding skjer skriftlig til lokallaget eller til organisasjonen sentralt.
6. Sentralstyret kan suspendere eller ekskludere et medlem som motarbeider Juba, skader organisasjonens omdømme, eller misbruker tilliten en får som leder eller i annen voksenrolle i organisasjonen. Sentralstyret gir retningslinjer for behandling av slike saker.

§ 4 Ledere og Voksenansvar

1. Alle med styreverv regionalt og sentralt i Juba, samt lokallagsledere, må praktisere en rusfri livsstil så lenge de har slike verv.
2. Alle med faste styre- og instruktørverv i Juba skal levere politiattest til sentralledet ved første valg / kurs eller ved endring av rolle i organisasjonen.
3. Alle aktiviteter og arrangementer i Juba skal være rusfrie

§ 5 Landsmøte

1. Landsmøtet i Juba er organisasjonens øverste myndighet og skal ordinært avholdes hvert annet år.
2. Ordinært landsmøte skal behandle:
 - a. Valg av møteledere og referenter.
 - b. Valg av to representanter til å signere protokollen.
 - c. Godkjenning av innkalling og saksliste.
 - d. Årsmelding og revidert regnskap for de to foregående årene.
 - e. Innkomne saker.
 - f. Arbeidsplan for de to neste hele årene.
 - g. Medlemskontingent.
 - h. Budsjett for de to neste hele årene.
 - i. Tilsetting av revisor.
 - j. Valg av.
 - Sentralstyrets leder.
 - Seks sentralstyremedlemmer.
 - Valgkomité bestående av en leder, to medlemmer og et varamedlem.
 - Kontrollkomité bestående av en leder, to medlemmer og et varamedlem.
3. Sentralstyret har innstillingsrett på alle saker unntatt valg, der valgkomiteen innstiller. Kontrollkomiteen skal uttale seg om årsmelding og regnskap, og gi en vurdering av styrets arbeid.
4. Sentralstyret har ikke stemmerett i egne meldinger og valg.
5. Landsmøtet består av:
 - a. To delegater fra hvert lokallag som er stiftet etter forrige årsskifte eller ved forrige årsskifte hadde under 30 betalende medlemmer.
 - b. Tre delegater fra hvert lokallag som ved årsskiftet hadde over 30 medlemmer.
 - c. En delegat fra hver krets.
 - d. Sentralstyrets medlemmer.
6. **Alle medlemmer som har betalt kontingent inneværende eller siste år kan sende inn saker som skal behandles på landsmøtet. Kun lokallag som har sendt inn årsrapport i landsmøteåret har stemmerett på landsmøtet.**
7. Alle ordinære medlemmer har rett til å følge landsmøteforhandlingene med tale og forslagsrett. Landsmøtet kan gi talerett til observatører.
8. Det skal føres protokoll fra landsmøtet. Denne skal være ferdigstilt innen én måned etter møtets slutt.
9. Sentralstyret bestemmer tid og sted for landsmøtet, og skal sende ut innkalling til lokallagene minst fire måneder før landsmøtet skal starte. Innkallingen skal inneholde informasjon om frister for innsending av saker.
10. Saker som skal behandles på landsmøtet, må være sentralstyret i hende minst tre måneder før landsmøtet. Sentralstyret skal sende ut komplett saksliste, alle forslag og sin innstilling til sakene på sakslista minst seks uker før landsmøtet.
11. Landsmøtet er beslutningsdyktig når minst halvparten av de godkjente stemmeberettigede etter punkt 4 er tilstede. Blanke stemmer regnes som gyldige stemmer. Et gyldig vedtak må ha alminnelig flertall med mindre annet er sagt i vedtektene.

Det skal være skriftlig valg når en delegat krever det. Alle personvalg skal være skriftlige dersom det er mer enn én kandidat.

12. Ekstraordinært landsmøte skal avholdes innen seks uker dersom:

- a. sentralstyre
- b. minst 1/3 av lokallagene eller
- c. 1/4 av lokallagene med støtte fra kontrollkomiteen krever det.

Innkalling til ekstraordinært landsmøte må sendes til lokallagene minst én måned før møtets start. Kun sakene som nevnt i innkallingen kan behandles på det ekstraordinære landsmøtet.

§ 6 Sentralstyret

1. Sentralstyret i Juba består av sju (7) medlemmer. Styret konstituerer seg selv.

Styret kan gi møte- og talerett til andre som styret finner relevant for saken.

2. Leder av administrasjonen i Juba møter på sentralstyremøter med tale- og forslagsrett.

3. Sentralstyrene i DNT – Edru livsstil, IOGT og Juvente har rett til å oppnevne en representant som har møte- og talerett i styret i Juba.

4. For gyldig vedtak i sentralstyret kreves at minst fire (4) må være tilstede. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

5. Sentralstyret skal:

- a. Være styringsorgan for Juba mellom landsmøtene og drive organisasjonen i samsvar med Jubas vedtekter og vedtak fattet av landsmøtet i Juba.
- b. Ha det overordnede ansvaret i organisatoriske og økonomiske saker, herunder arbeidsgiveransvar for ansatte.
- c. Ansette og avsette daglig leder.
- d. Vedta og praktisere rutiner for internkontroll.
- e. Forvalte organisasjonens midler med lav risiko og i samsvar med organisasjonens formål.
- f. Tolke ved tvist Jubas vedtekter. En slik tolking står ved makt inntil landsmøtet bestemmer noe annet.
- g. Vedta nødvendige retningslinjer for virksomheten nasjonalt og lokalt.
- h. Vedta retningslinjer for bruk av navn og logo.

6. Det skal føres protokoll fra alle sentralstyremøter.

7. Styret velger selv sin arbeidsform. Det inkluderer å fordele arbeidsoppgaver og opprette de utvalgene som sentralstyret ser nødvendig

7. Styret tegner på vegne av Juba og vedtar hvem som skal ha prokura for Juba.

8. Sentralstyret velger hvem som skal representere Juba i andre sammenhenger.

§ 7 Kretser

1. To eller flere lokallag kan danne kretser basert på felles geografisk tilhørighet der dette er hensiktsmessig. Kretsen skal hete «Juba – område krets». Sentralstyret skal godkjenne opprettelsen av kretsen og navnet i tilfeller der området ikke indikerer den geografiske tilhørigheten til kretsen.

2. Kretsårsmøte er kretsens øverste myndighet og gjennomføres ordinært innen utgangen av mai hvert år.

3. Kretsårsmøtet består av:

- a Tre (3) delegater fra hvert lokallag i kretsen.
 - b. Kretsstyrets medlemmer
4. Alle medlemmer som har betalt kontingent inneværende eller siste år har tale- og forslagsrett på møtet og kan sende inn saker som skal behandles på møtet. Kun lokallag som har sendt inn årsrapport for foregående år har stemmerett på kretsårsmøtet.
5. Kretsstyret har ikke stemmerett i egne meldinger og valg.
6. Årsmøtet skal minst behandle:
- a. Årsmelding og regnskap for siste år
 - b. Arbeidsplan og budsjett for kommende år
 - c. Innkomne saker
 - d. Valg av et styre som består av minst tre personer, deriblant leder, sekretær og kasserer.
7. Styret skal sende innkalling til årsmøtet minst fire uker før møtet. Innkallingen skal sendes alle medlemmer i kretsen fra det året de fyller 15 år. Saker som skal behandles på årsmøtet må være styret i hende minst to (2) uker før møtet.
8. Kretsårsmøte er beslutningsdyktige når minst halvparten av de godkjente stemmeberettigede er til stede
9. Det skal føres protokoll fra årsmøtet, som sammen med årsmøtegodkjent årsmelding og regnskap skal sendes inn til Juba sentralt og til kretsens lokallag senest fire uker etter møtet.
10. Det skal avholdes ekstraordinært årsmøte dersom kretsstyret, sentralstyret eller 1/3 av lokallagene i kretsen krever det. Årsmøtet følger samme regler som et ordinært årsmøte, men kan kun behandle de sakene som er nevnt i innkallingen.
11. Det skal føres protokoll fra alle kretsstyremøter.
12. En krets kan ikke bevilge beløp større enn samlet kr 10.000 pr. år til formål utenfor Juba uten godkjenning fra Sentralstyret.
13. En krets som ikke rapporterer forskriftsmessig eller tilfredsstillende kravet til antall lokallag etter punkt 1 kan legges ned av sentralstyret. En krets kan legge ned seg selv med minst 3/4 flertall på årsmøtet. En krets kan likevel ikke legges ned dersom minst to lokallag ønsker å opprettholde driften.
14. To eller flere kretser kan danne regioner basert på felles geografisk tilhørighet der dette er hensiktsmessig. Regionen skal hete Juba - <område> region». Sentralstyret skal godkjenne opprettelsen av regionen og navnet i tilfeller der området ikke indikerer den geografiske tilhørigheten til regionen. Regionen følger ellers de samme reglene som en krets.

§ 8. Lokallag

- 1. Et lokallag dekker et naturlig geografisk avgrenset område.
- 2. Lokallag opprettet etter 01.01.2010 skal som hovedregel hete "Juba (område)", der området indikerer den geografiske tilhørigheten til laget. Sentralstyret skal godkjenne opprettelsen av laget og navnet i de tilfeller dette ikke er det samme som stedstilhørighet.
- 3. Et lokallag skal ha minst fem (5) medlemmer under 26 år, og ha én ansvarlig leder over 15 år som er medlem av Juba. Denne lederen må praktisere en rusfri livsstil.
- 4. Årsmøtet er lokallagets øverste myndighet og gjennomføres ordinært innen utgangen av mai hvert år.

5. Alle medlemmer i lokallaget som har betalt kontingent inneværende eller siste år har tale-, forslags- og stemmerett. Årsmøtet skal minst behandle
 - a. Årsmelding og regnskap for siste år
 - b. Arbeidsplan og budsjett for kommende år
 - c. Innkomne saker
 - d. Valg av et styre som består av minst tre personer, deriblant leder, sekretær og kasserer
6. Styret skal sende innkalling til alle medlemmer minst to uker før møtet. Saker som skal behandles på årsmøtet må være styret i hende minst én uke før møtet.
7. Det skal føres protokoll fra årsmøtet, som sammen med årsmøtegodkjent årsmelding og regnskap skal sendes inn til sentralledet senest to uker etter møtet.
8. Lokallag der bare tre medlemmer eller færre er over 15 år, har dispensasjon fra kravet om årsmøte og eget styre valgt av og blant medlemmene.
- 9. Lokallagsstyret skal sende inn årsrapport til sentralledet innen 1. mai.**
10. Godkjenning som lokallag kan trekkes tilbake hvis laget ikke har hatt aktivitet eller rapportert slik det er pålagt i løpet av to (2) år.
11. Et lokallag kan ikke oppløses så lenge minst 5 medlemmer under 26 år vil fortsette, og en av disse blir godkjent av organisasjonen som ansvarlig leder.
12. Det skal avholdes ekstraordinært årsmøte dersom styret eller 1/3 av medlemmene krever det. Årsmøtet følger samme regler som et ordinært årsmøte, men kan kun behandle de sakene som er nevnt i innkallingen.
13. Styret i lokallaget skal planlegge og gjennomføre arbeidet i laget, sørge for forsvarlig forvaltning av økonomi og eiendeler og følge opp årsmøtets vedtak.
14. Det skal føres protokoll av styrets vedtak mellom årsmøtene.
15. Et lokallag kan ikke bevilge beløp større enn samlet kr 10.000 pr år til formål utenfor Juba uten godkjenning fra sentralstyret.
16. Ved eventuell oppløsning overtar kretsen eiendelene. Om kretsen ikke er i aktivitet forvalter sentralledet eiendelene.

§ 9 Vedtektsendringer

1. Alle medlemmer og organisasjonsledd i Juba kan fremme forslag til endringer i vedtektene.
2. Disse vedtekter kan kun endres på ordinært eller ekstraordinært landsmøte i Juba.
3. Vedtektsendring krever at minst to tredeler (2/3) av de avgitte stemmene er for forslaget.

§ 10 Oppløsning

1. Vedtak om å oppløse Juba krever minst tre firedels (3/4) flertall blant de frammøtte landsmøtorepresentantene, først på et ordinært landsmøte og deretter på et ekstraordinært landsmøte innen en periode på fem (5) måneder. Etter eventuell oppløsning skal alle verdier som organisasjonen eier bli overlatt til Juvente

Sak 6 – Innkommende saker

b. Organisering av aktivitetsleir

Aktivitetsleiren arrangeres årlig. Den skal ha en leirkomite bestående av frivillige, voksne medlemmer. Komiteen utpekes av sentralstyret. Det skal være et mål at leiren er selvbærende økonomisk. Jubas sentralledd kan garantere for et eventuelt underskudd inntil en årlig, fastsatt sum, dersom Aktivitetsleiren har en arrangementskomite der det er minimum en leder og en økonomiansvarlig. Et eventuelt overskudd settes av til neste leir. Det er et mål at leiren etter hvert skal ha en egen buffer til å ta eventuelle underskudd fra. Komiteen er hovedansvarlig for økonomisk planlegging, søknader og tilskudd, planer for leiren generelt og fremdrift. Komiteen er forpliktet til å rapportere til sentralledet.

Forslag til vedtak: Forslaget vedtas

Sak 7 – Politisk Program

Forslag til vedtak: Politisk program *videreføres* og vedtas.

1 Politisk program, Juba

2 Forebygging

3 Rusforebygging gir stor gevinst, både i helse og samfunnsøkonomisk perspektiv. I tillegg gir
4 det større trygghet og trivsel. Forebygging bør omfatte hele livsløpet, men med et spesielt
5 fokus på ungdomstiden.

6

- 7 - Forebygging skal være førsteprioritet i ruspolitikken.
- 8 - Frivillige organisasjoner må ha en sentral rolle i det rusforebyggende arbeidet.
- 9 - Midler til rusforebyggende arbeid i kommunene må øremerkes.
- 10 - Den viktigste universelle forebyggingen skjer der folk bor, og kommunene kjenner
11 selv best sitt eget nærmiljø. Livsmestringsprogrammer med en bred tilnærming viser
12 seg også å ha gunstig effekt på rusforebygging. Målgruppens egne erfaringer og
13 forståelse av de lokale problemene og forholdene står sentralt.
- 14 - Tiltak mot psykiske lidelser og utenforskap er grunnleggende viktig for å hindre økt
15 rusbruk blant unge.
- 16 - Forebyggingsarbeidet må være kunnskapsbasert og grunnleggende humanistiske
17 verdier må ligge til grunn for politikken. Disse er blant annet nedfelt i FNs
18 barnekonvensjon. 18.

19 Alkohol

20 Vi ønsker et samfunn uten sosiale og helsemessige problemer som følge av bruk av alkohol,
21 der det skal være lett å ta alkoholfrie valg. Det skal også være en selvfølge at barn er
22 alkoholfri sone.

23

- 24 - Norge skal bevare en forsvarlig linje i alkoholpolitikken.
- 25 - Vinmonopolet må opprettholdes og styrkes.
- 26 - Det norske forbudet mot alkoholreklame må opprettholdes og styrkes med fokus på
27 internett og sosiale medier.
- 28 - Alkoholfrie soner må respekteres og opprettholdes.
- 29 - Parker, strender og andre viktige fellesarealer skal være alkoholfrie områder hvor
30 barn, ungdom og voksne kan oppholde seg uten å forholde seg til andres
31 alkoholbruk.

32

33 Narkotika

34 Forbudet mot bruk og salg av narkotika bidrar til at det er vanskeligere å få tak i narkotiske
35 stoffer og reduserer sosial aksept for å bruke narkotiske stoffer.

36

- 37 - Ingen narkotiske stoffer bør legaliseres.
- 38 - Bruk og besittelse av narkotika skal møtes med reaksjoner.
- 39 - Barn skal beskyttes mot bruk av narkotiske stoffer.
- 40 - Det må fokuseres mer på skade på tredjepart av narkotikabruk, ikke minst barn og
41 ungdom som bor sammen med en som bruker narkotiske stoffer.

42

43 Barnerettigheter

44 Barn har rett til å bli sett og hørt. Det skal skapes trygge og rusfrie oppvekstmiljøer hvor barn
45 har alle muligheter til utvikling.

46

- 47 - Barn har rett til organisasjonsfrihet.
- 48 - Barn har rett til hvile, fritid og lek og til å delta i kunst- og kulturliv.
- 49 - Barne- og ungdomsorganisasjoner skal være rusfrie.

- 50 - Barn som pårørende må sikres formelle pårønderettigheter og skal alltid få den
51 hjelpen de har krav på, både når det gjelder informasjon og oppfølging. Det må være
52 et grunnleggende prinsipp at de får delta og medvirke i egen situasjon.
53

54 Demokrati og menneskerettigheter

55 Juba tilstreber å lære opp barn til demokratisk deltakelse og for å bidra til en mer rettferdig
56 fordeling av godene i verden.
57

- 58 - Alle skal ha mulighet til å delta i reelle demokrati.
59 - Statens Pensjonsfond Utland (oljefondet) må trekke investeringer knyttet til
60 produksjon og salg av alle typer rusmidler og våpen, samt virksomheter som utnytter
61 mennesker, spesielt barn, eller fører til alvorlige miljøskader.
62 - Rusmidler som hinder for utvikling må vies større oppmerksomhet i bistandsarbeid.
63 - Minst en prosent av Norges brutto nasjonalinntekt (BNI), skal gå til utviklingsbistand
64

Sak 8 – Arbeidsplan

Forslag til vedtak: Arbeidsplanen vedtas

1 Arbeidsplan for Juba 2024-2025

2 Juba nådde i forrige periode sitt høyeste medlemstall siden sammenslåingen. Dette må vi
3 opprettholde og ta videre. Medlemspleie og identitetsbygging er derfor viktig å prioritere i
4 kommende periode.

5 Under presenteres hovedmålsettingene og andre saker Juba skal gjøre i perioden.

6

7 Medlemsutvikling

8 **Mål:** (830 u/26 i 2023), 840 u/26 i 2024, 850 u/26 i 2025.

9 Vi skal tilstrebe å markedsføre større arrangementer på andre interne og eksterne lokale
10 arrangementer i forkant, for eksempel reklamere for sommerleirene på Vintertreff eller en
11 lokal festival der leirene skal være.

12 Videreutvikles en strategi for medlemsvekst og -stabilitet.

13

14 Lederrekruttering og -utvikling

15 Nye lag rekrutterer mange medlemmer og premieres godt av våre støttegivere. Samtidig ser
16 vi at det er kritisk dersom en leder skulle falle fra i et av våre store lag. Derfor må denne
17 satsningen være todelt. En del skal handle om å rekruttere nye ledere og den andre delen vil
18 handle om å sikre kontinuitet i lagene.

19 Styret skal lage en strategi for å finne og utvikle ledere, både til opprettelse av nye Juba-lag
20 og videreføring av eksisterende Juba-lag. Denne strategien må blant annet se på hvordan vi
21 markedsfører oss.

22 Strategien skal legge til rette for å treffe målgrupper vi ikke allerede er veletablert i.

23 Styret og administrasjonen skal starte implementeringen av ovennevnte strategi.

24 Videreføre digitale samlinger for ledere og en ledersamling annethvert år.

25

26 Sikkerhet i Juba

27 Det skal innhentes politiattester i henhold til vedtektene.

28 Alle lokallagsledere skal være kjent med Jubas beredskapsplan, særlig knyttet til punktene
29 om seksuelle overgrep og grenseoverskridende atferd.

30- Trygg!-profilen skal være kjent både blant ledere og medlemmer.

31- Alle ledere i Juba skal få tilbud om livredningskurs, kurs i førstehjelp til barn og gjennomgang
32 av Jubas beredskapsplan.

33

34 Informasjon

35 Juba skal ha et språk og en kommunikasjonsform som treffer de målgruppene vi er i kontakt
36 med. Dette skal gjenspeiles, både internt og eksternt, i tiltakene under:

- 37 ○ Juba-bla' – 1-2 utgivelser i året.
- 38 ○ Sosiale medier – Jevnlige oppdateringer, særlig i forbindelse med
39 arrangementer.
- 40 ○ Nettside – Jevnlig oppdatering og videreutvikling. Nettsiden skal representere
41 mangfoldet i Jubas aktivitet. Mål: en oppdateringsfrekvens som reflekterer
42 Jubas aktivitetsnivå.
- 43 ○ Større arrangementer representeres på relevante plattformer.
- 44 ○ Informasjon til ledere via e-post og digitale møter.
- 45 ○ Foreldreinformasjon. Foreldreside i Juba-bla' og brosjyre til foreldre ved
46 innmelding.
- 47 ○ Uttale oss på høringer og i media i politiske saker som er relevant for Juba.

48

49 Organisasjon

50- Lagsoppfølging

- 51 ○ Fortsette utviklingen av lagsressurser med maler, tips, triks, eksisterende
52 materiell og andre relevante dokumenter.
- 53 ○ Bygge opp lokallag sammen med lokale ressurspersoner.

54- Oppfølging av direktemedlemmer

- 55 ○ Alle medlemmer mellom 4 og 6 år skal få mulighet til å være med i Jubas
56 brevklubb Vennskapsklubben.
- 57 ○ Invitasjon til arrangementer.
- 58 ○ Informasjon om lag i lokalområdet.

59 Oppstart av nye lag

- 60 ○ Stifte nye lag årlig.

61 Sentrale og regionale arrangement

- 62 ○ Sommerleirer; en juniorleir og en aktivitetsleir.
- 63 ○ Kulturverksted.
- 64 ○ Regionale treff
- 65 ○ Det skal arrangeres lederkurs det året det ikke er landsmøteår.

66 **Synlighet**

- 67 ○ Oppdatering av profilmateriell.
- 68 ○ Være til stede under Arendalsuka.

69 **Prosjekt**

70 **Trygg Oppvekst**

- 71 ○ Opprettholde det høye aktivitetsnivået Trygg Oppvekst har hatt.
- 72 ○ Fortsette spredningen av Trygg Oppvekst i samarbeid med prosjektleder.
- 73 ○ Holde oss oppdatert på utvikling og trender blant barn og unge på områder
74 som krever forebygging.
- 75 ○ Fortsette å jobbe med utgivelser som styrker statusen vår utad.

76 **Vennskapsklubben**

- 77 ○ Justere og oppdatere innholdet i Vennskapsklubben ved behov.

78 **Bærekraft**

- 79 ○ Tenke bærekraft i innkjøp og forbruk sentralt og lokalt.

80 **Administrasjon**

81 Juba skal være en god arbeidsgiver som gir ansatte mulighet for utvikling og
82 kompetanseheving.

83 Jubas administrative kostnader skal holdes på et forsvarlig lavt nivå.

84 **Politikk**

85 Fremme forebygging som førsteprioritet i ruspolitikken.

86 Fremme barn som alkoholfri sone.

87 Fremheve barn og unges perspektiv i Jubas uttalelser.

88 Bruke sosiale medier til å fremme saker / standpunkter som bygger oppunder Jubas
89 verdigrunnlag.

90 **Samarbeid**

91 Det skal fortsatt legges til rette for overgangen mellom Juba og Juvente.

92 Jubas lokallag skal få informasjon om lag i DNT- Edru Livsstil og IOGT de kan samarbeide
93 med i sitt område.

94 Fortsette samarbeidet om gjensidig promotering av forebyggingsprogrammene Trygg
95 Oppvekst (Juba), Sterk og Klar (IOGT) og Opp til meg (Juvente).

96 Gjennomføring av Hvit jul-kampanjen i samarbeid med Juvente og IOGT.

97 Tilby FORUT-materiell til Jubas lokallag.

98 Det skal informeres / være en aktivitet relatert til FORUTs arbeid på alle større sentrale og
99 regionale arrangement.

100 Det skal søkes samarbeid med andre organisasjoner i saker og aktiviteter som er relevante
101 for Juba.

Sak 9 – Budsjett 2024-2025

Forslag til vedtak: Budsjett for 2024-2025 vedtas

Forslag til budsjett for Juba 2024 og 2025

Inntekter	2024	2025
Salg og sponsorinntekter	5 000	6 000
Kontingentinntekter	140 000	145 000
MVA-kompensasjon	350 000	360 000
Driftstilskudd	1 250 000	1 350 000
Prosjekttilskudd	2 100 000	2 200 000
Frifond	348 000	348 000
BUFDIR-FUV og andre tilskudd	816 000	760 000
Milionlotteriet og bingoinntekter	100 000	110 000
Gaver og diverse inntekter	100 000	100 000
Sum driftsinntekter	5 109 000	5 379 000
Utgifter		
Lønn og honorar	2 150 000	2 250 000
Sosiale avgifter, refusjoner	510 000	525 000
Pensjonskostnader	200 000	220 000
Kontordrift	780 000	800 000
Revisjon og regnskap	190 000	210 000
Juridisk bistand og konsulentvirksomhet	150 000	160 000
Rekvisita, trykksaker og publisasjon	170 000	180 000
Verving,-reise-og møtevirksomhet	170 000	180 000
Markedsund.,medlemsreg.,info/PR	151 000	186 000
Kontingenter, gaver og lokale tiltak	110 000	120 000
Arrangementer, landsmøte og konferanser	180 000	200 000
Frifond til avdelingene (lokallag)	348 000	348 000
Andre kostnader		
Sum driftskostnader	5 109 000	5 379 000
Driftsresultat		

4, 5% lønnsøkning pr. år.

Sak 10 – Valg

- a. Styre
- b. Protokollkomite
- c. Valgkomite
- d. Revisor

Sak 11 – Avslutning

Møtet avsluttes ved ny/gjenvolgt leder.