Sakspapirer til landsmøte i Junior- og barneorganisasjonen Juba

10.08.2019

Holtekilen Folkehøgskole

Saksliste Jubas landsmøte 2019

1. Åpning
2. Konstituering
    a. Godkjenning av delegater
    b. Godkjenning av forretningsorden
    c. Valg av møteleder
    d. Valg av referent
    e. Valg av protokollunderskrivere
    f. Valg av redaksjonskomite
    g. Valg av tellekorps
3. Godkjenning av innkalling og saksliste
4. Årsmelding
    a. 2017
    b. 2018
5. Regnskap
    a. 2017
    b. 2018
6. Innkommende saker
    a. Vedtektsendringer
    b. Fjerning av lokal innkreving av kontingent
7. Politisk program
8. Arbeidsplan
9. Budsjett
10. Valg
    a. Styre
    b. Protokollkomite
    c. Valgkomite
    d. Revisor
11. Avslutning

Sak 1 – Åpning

Sak 2 – Konstituering

a. Godkjenning av delegater
   Forslag:

b. Godkjenning av forretningsorden
   Forslag:

c. Valg av møteleder
   Forslag: Martin Strand

d. Valg av referent
   Forslag:

e. Valg av protokollunderskrivere
   Forslag:

f. Valg av redaksjonskomite
   Forslag:

g. Valg av tellekorps
   Forslag:

Sak 2.g Forretningsorden

Sammensetning, tale-, forslags- og stemmerett

1. Som delegat regnes en som har tale-, forslags- og stemmerett.
2. Alle delegater som representerer lag i tråd med Jubas vedtekter har tale-, forslags- og stemmerett i alle saker.
3. Syv medlemmer fra sentralstyret har tale-, forslags- og stemmerett i alle saker unntatt valg, årsmeldinger og regnskap.
4. Tale- og forslagsrett har:
    - Alle betalende medlemmer av organisasjonen
    - De valgte møtelederne
    - Daglig leder.
    - Andre ansatte kan gis tale- og forslagsrett ved behandling av saker som angår deres ansvarsområde som ansatte
5. Møtelederne kan, i samråd med landsmøtet, også gi talerett til andre.

Møtets gang

Taletid

6. Taletid for innlegg er normalt begrenset til tre minutter.
7. Taletid for replikker og svarreplikker er normalt begrenset til ett minutt.
8. De valgte møtelederne kan, i samråd med landsmøtet, innføre begrensninger eller utvidelser i taletiden. Det kan gjøres unntak fra avgrenset taletid for forslagsstiller e.l.

Antall innlegg og replikker

9. Hver person gis maksimalt tre innlegg per sak. Møtelederne kan i store dokumenter regne hver overskrift som egen sak. Møtelederne kan gjøre unntak for forslagsstiller e.l.
10. Til hvert innlegg kan det maksimalt gis to replikker og én svarreplikk. Møtelederne kan om nødvendig avgrense replikkordskiftet mer enn dette.
11. Hver delegat kan få ordet til forretningsorden bare en gang under hver sak, eller hver overskrift i større saker.

Debattregler

12. Den som ønsker ordet, melder seg ved å vise stemmetegn. Alle innlegg, replikker og innlegg til forretningsorden holdes fra talerstolen.
13. Innlegg til dagsorden, forretningsorden og voteringsorden skal slippes til utenom talerlisten.
14. Møtelederne eller delegater kan foreslå å sette strek når de mener at en sak er ferdig drøftet. Etter at strek er satt, kan det ikke meldes nye innlegg eller fremmes nye forslag I saken.

Forslag

15. Landsmøtet kan, med kvalifisert flertall, vedta at saker som er innkommet etter fristen fastsatt i innkallingen, likevel kan tas opp til behandling.
16. Alle forslag som leveres under møtet skal leveres skriftlig, og innenfor de satte tidsfrister.

Unntak

17. Møtelederne kan fremme forslag om at det blir gjort unntak fra dagsorden eller forretningsorden. Møtet må gi sin tilslutning ved absolutt flertall.
18. Saker kan besluttes gjenåpnet med simpelt flertall.

Redaksjonskomiteens arbeid

19. Redaksjonskomiteen skal:
    - Redigere og samordne innkomne forslag slik landsmøtet og møtelederne bestemmer.
    - Gå gjennom alle skriftlige endringsforslag og sortere forslagene
    - Redigere sammen forslag som går på samme sak.
    - Redigere og arbeide med forslagene slik at de har rett målform m.m. til det dokumentet de skal inn i.
    - Gjøre forslag om hvordan landsmøtet skal behandle hvert enkelt forslag, for eksempel vedta eller forkaste det, plassering av forslaget dersom det skal vedtas eller oversende det til Landsstyret for videre behandling etter landsmøtet.

20. Ved avstemming i landsmøtet blir redaksjonskomiteens forslag satt opp mot de andre forslagene som fremdeles er opprettholdt.

Regler for avstemning

Generelt

21. Landsmøtet kan gjøre vedtak når mer enn halvparten av de stemmeberettigede er til stede.
22. Definisjoner på flertall:
    - Simpelt flertall: Det forslaget som får flest stemmer vinner.
    - Absolutt flertall: Mer enn halvparten av de med stemmerett som er til stede, må stemme for forslaget. De som ikke stemmer, stemmer i praksis mot forslaget.
    - Kvalifisert flertall: Minst 2/3 av de med stemmerett som er til stede, må stemme for forslaget. De som ikke stemmer, stemmer i praksis mot forslaget.
23. Alle med stemmerett som forlater møtesalen under møtet, skal levere stemmetegnet til møtelederne, slik at man alltid har full oversikt over hvor mange med stemmerett som er til stede.

24. Skriftlig avstemning skal gjennomføres dersom en delegat eller møteleder krever det,
25. Får to forslag eller to kandidater likt stemmetall, skal det gjennomføres ny avstemning. Ved gjentatt stemmelikhet gjennomføres en loddtrekning.

Vedtektsendringer

26. Vedtektsendringer krever kvalifisert flertall.

Andre vedtak

27. Dersom ikke annet er sagt, blir saker avgjort med simpelt flertall. Avstemning skjer normalt ved å vise stemmetegn.
28. Etter at avstemning om enkeltpunkter i et dokument er gjennomført, skal dokumentet voteres over i sin helhet.

Personvalg

29. Ved personvalg skal det være skriftlig valg dersom det er forslag om mer enn én kandidat.
30. Personvalg med to kandidater avgjøres med simpelt flertall. Dersom det er flere kandidater, gjennomføres valget i flere runder, der den med færrest stemmer strykes i hver runde inntil det er to stykker igjen, eller én får absolutt flertall.

Sak 3 – Godkjenning av innkalling og saksliste

Forslag til vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes

Sak 4 – Årsmelding 2017 og 2018

a. Årsmelding 2017

b. Årsmelding 2018

Forslag til vedtak: Årsmelding for 2017 og 2018 godkjennes.

Årsmelding 2017

for

Junior- og barneorganisasjonen

Juba

Innhold

Innledning 3
Medlemstall og verving 4
Medlemstall 4
Verving 4
Sentral aktivitet 5
Juniorleir, Gøy på stranda! 5
Aktivitetsleir, Levva livet! 5
Landsmøte 6
Kulturverksted 6
Internasjonalt engasjement 7
Regional aktivitet Oslo og Akershus 7
Vintertreff i Oslo 7
Juletrefest i Lillestrøm 7
Hordaland 8
Lokallag og lokal aktivitet 8
Prosjekter og programmer 10
Trygg Oppvekst 10
Trygg Oppvekst ..... **Feil! Bokmerke er ikke definert.**
Zoom 11
Vennskapsklubben 12
Junix 12
Økonomi 13
Administrasjon 13
Styrearbeid 14
Representasjon 14
Publikasjoner og materiell 15
Juba bla' 15
Annet materiell 16
Politikk 16

Innledning

2017 var et år hvor vi kom i mål med mange av omstillingsprosessene vi begynte på i 2016. Vi har byttet adresse, ansatt ny aktivitetskonsulent og på landsmøtet ble det valgt et nytt styre.

Det har blitt arrangert mye god aktivitet med stort deltakerantall. På de største arrangementene har det vært godt over 100 deltagere. Mest imponerende er kanskje juniorleiren med 193 deltakere, som vil si at nesten 20% av medlemsmassen var på leir den siste uka i juni!

Vi hadde en liten, men svært positiv økning i medlemstall og vi kommer til å ta med oss den gode følelsen og jobbe videre med tiltakene som fungerte langt inn i 2018.

Det er god kontinuitet i arbeidet som legges ned rundt om i landet og det er ingen tvil om at Juba oppleves som et godt fritidstilbud for mange. Nå blir det viktig fremover at enda flere får vite om det og at vi øker synligheten der vi har kapasitet.

Styret og administrasjonen vil også gjerne takke alle som på en eller annen måte bidrar til Juba. Takk for engasjementet både lokalt, regionalt og sentralt. Takk for at dere kommer med både tilbakemeldinger og ros om vårt arbeid. Målet for alle er et enda større og sterkere Juba og det er godt å vite at vi er mange på laget!

Medlemstall og verving

Medlemstall og verving har vært den viktigste saken til styret og organisasjonen gjennom 2017. Vi har fått på plass en rekke tiltak for å gjøre vervingen mer effektiv og sikre at flere betaler ved innmelding. Et naturlig videre steg vil være å sørge for at flere betaler kontingenten sin.

Medlemstall

En av Jubas største utfordringer de siste årene har vært å opprettholde medlemstallet. 700 medlemmer under 26 er kravet for full støtte fra Bufdir.
I 2017 endte vi på **993 betalende medlemmer, 719 var under 26**. Det betyr en medlemsvekst på 10 medlemmer i gruppen under 26, som er den viktigste gruppen for oss. Totalt antall personer i medlemssystemet i 2017 var 1184. Som vi ser av tallene under har dessverre det totale antallet gått ned, men vi har fått opp igjen det mest kritiske tallet som er på medlemmer under 26. Målet i arbeidsplanen var 750 og vi beklager at det ikke gikk, men styret satser mot opprinnelig mål på 780 innen utgangen av 2018 og vi håper hele organisasjonen blir med oss!

Historiske tall:

År	**Totalt antall**	**Antall betalende under 26**	**Antall betalende totalt**
2017	1184	719	993
2016	1085	709	999
2015	1098	716	1015
2014	1108	719	1026

Verving

Vi hadde en vervekampanje på våren hvor vi hadde doble vervepoeng, men med begrenset resultat. I 2018 tester vi en ny kampanje på våren for å få et bedre medlemstall tidligere på året.
Mye av fokuset høsten 2017 var på verveaktivitet. Juba Redalen kickstartet høsten med en flott stand på Gjøvikmarken hvor vi dro inn 20 medlemmer. De to siste månedene av 2017 hadde vi doble vervepoeng, purret kontingenter og vervet der vi hadde mulighet. Dette betalte seg med at vi nådde hovedmålet den 21. desember. Vi ser også at det å innføre Vipps som mulig betalingsløsning og utdeling av velkomstpakker på stedet ved innmelding gjør det enklere for oss å få flere til å betale kontingenten med en gang.

Sentral aktivitet

Sammenlignet med tallet på medlemsmassen har vi et svært stort antall medlemmer som møter opp. På de aller fleste sentrale aktivitetene og de større regionale så samler vi over 100 deltagere. Det har blitt god rutine på hvem som arrangerer de forskjellige aktivitetene og de utfyller hverandre godt på både tid, sted og type aktivitet.

Juniorleir, Gøy på stranda!

I år var det Juba Redalen (Oppland og Hedmark), som sto for Juniorleiren. Den var på Strandenga ved Biri fra 25.-30. juni. Leiren samlet 193 barn og voksne, 152 av disse var under 26 år.

Leiren inneholdt valgbare aktiviteter som hesteridning, kanopadling, baking, sirkus, dans m.m. I tillegg var det vanlige juniorleir-aktiviteter som trimbingo, natursti, sykler, leirbål, bading, Jubaiade og mye mer!

Aktivitetsleir, Levva livet!

Årets familieleir ble avholdt på Skogn Folkehøyskole fra 16.-22. juli. Denne leiren hadde totalt 68 deltakere – noen færre enn i fjor, men fortsatt et godt antall. Leirkomiteen besto av Linnda Bull, Jofrid Fludal og Ida Braaten.

Med god hjelp fra deltagere og skolen fikk vi laget et godt og variert program. De første dagene brukte vi på skolen med forskjellige inne- og uteaktiviteter. Utover i uka tok vi med oss ungdommene på hyttetur og dagen etter kom resten av leirdeltagerne etter for en full dag med bading, padling, grilling og hygge. Den siste dagen fikk vi omvisning på Stiklestad før vi kom tilbake til en real bartefest!

Landsmøte

Landsmøtet ble gjennomført fra 15.-17. september på Haraldsheim i Oslo. Totalt deltok 53 små og store fra 14 lag, og i tillegg styret. Landsmøtet ble ledet av Maria Aspen og Petter Holstad. Det ble informert grundig om hva som har rørt seg i Juba de siste to årene og lagt planer for fremtiden. Styret presenterte en mer kompakt arbeidsplan med tydelige mål og tilhørende budsjett som ble vedtatt. Vi takket av det gamle styret og ønsket hjertelig velkommen til det nye. Martin Løvlien, Kjetil Vesteraas og Grethe Wiik ønsket ikke gjenvalg, mens Thomas Kristiansen, Thomas Wessel, Gjertrud Fludal, Åslaug Husby og Ole Martin Oldervik kom nye inn. Fra det gamle styret fortsatte Ida Braaten (styreleder), Katrine Engen, Stine Bergsmark og Ole Hans Fjellvang.

I tillegg til selve landsmøtet holdt vi et landsmøteforberedende kurs og prosjektleder Rolf Orø kom og lærte oss om Jubas nye prosjekt Zoom. Kveldene ble brukt til å sosialisering og en liten quiz.

Kulturverksted

Årets kulturverksted ble trommet sammen litt på overtid og samlet totalt 95 deltagere 13-15. oktober på Tonsenhagen skole i Oslo. Årets seminarer var: ballongkunst, foto, teater, dans, kodeklubb, miniputt og ungdomsgruppe med Juvente. Nytt av året var at man kunne velge to kurs på en helg, noe som var svært vellykket! Helgen ble avsluttet med en flott arbeidsvisning! Ellers besto helgen av lek, film og god mat – en ekstra takk til alle som tok i et tak enten det var på kjøkkenet, som nattevakt eller med andre oppgaver som måtte løses.

Internasjonalt engasjement

I 2017 har vi fortsatt vårt gode samarbeid med FORUT og dette skal videreutvikles inn i 2018. FORUTs materiell har blitt aktivt brukt, særlig som en del av Vennskapsklubben, men også i Juba-bladet. I tillegg har mange av våre lokale lag hatt egne FORUT-løp, markeder, temakvelder med barneaksjonen osv.

Styreleder Ida Braaten var i 2017 med på prosjektreise med FORUT til Sri Lanka som Jubas representant i FORUT-styret. Her fikk vi se på nært hold hvordan FORUT jobber med sine lokale partnere og at bistanden virkelig gjør en forskjell.

Regional aktivitet

Oslo og Akershus

Oslo og Akershus er kanskje vår mest aktive krets og har som sin hovedoppgave å samordne og tilrettelegge for lagene i de to fylkene. I tillegg til egne arrangementer sørger de blant annet for å sette opp gratisbuss fra Oslo og Akershus til alle større arrangement.

Vintertreff i Oslo

Østlandske vintertreff går på rundgang mellom lokallagene på Østlandet. I 2017 var det Oslo sin tur og de hadde vintertreffet på Tonsenhagen Skole fra 3.-5. februar. På lørdag hadde de blant annet aktivitetsløype som endte oppe på isdammen. Blant annet var det monsterbakke (tell antall jubamonstre du finner på vei opp bakken) og på toppen ventet det grillpølser og varm drikke.

Juletrefest i Lillestrøm

Tradisjon tro var det juletrefest hos IOGT Concordia på Lillestrøm i regi av Oslo og Akershus. Juletrefesten var i år den 8. januar og samlet ca. 80 deltagere. Det var en flott kveld med julenisse, leker, gang rundt treet, boller og brus.

Hordaland

Hordaland har hatt et stort løft i 2017 og har gjennomført følgende regionale aktiviteter:

1. Sommerleir med 12 deltakere i Arna en helg i juni. Laging av ballongfigurer og kos.

2. Høsttreff på Kvamshaug med 27 deltakere. Bruk og ivaretaking av naturen var i fokus. Kano-padling, båtvett, mat på bål, og mye aktivitet rundt Jubas Vennskapsprofil.
3. Julebord med 13 deltakere hjemme hos leder.
4. Julegrøt på Fløyen med 19 deltakere.

Lokallag og lokal aktivitet

I 2017 hadde vi 23 lokallag med aktivitet. Aktiviteten er stor og spenner fra store samlinger til små samlinger, karneval, teater, juletrefester, sang, lek, læring og mye, mye mer. Alt foregår under Jubas fire profiler: vær deg selv, vær en venn, vær åpen og vær nysgjerrig.

Ekstra gledelig i 2017 var det at vi fikk stiftet intet mindre enn fire nye lokallag, to flere enn målet i arbeidsplanen! Tre av dem var i Oslo og Akershus – Juba Gamlebyen, Juba Grorud og Juba Rælingen. Det siste lokallaget var gjenoppstart av Juba Sneklokken i Arendal.

Under er en oversikt over de aktive lagene våre, antall medlemmer og hva de gjør.

Lagets navn	**Antall medlemmer (totalt/totalt betalt / u26)**	**Hovedaktivitet**	**Kontaktinfo, leder**
Juba Redalen	95 /85 / 81	Klubb	Katrine Engen, katrine611@hotmail.com
Juba Skogblomsten	83/78/66	Teater / klubb	Grethe Wiik, grwiik@yahooo.no

Juba Rælingen	6/6/4	Klubb	Martin Løvlien, mlovlien@juvente.no
Juba Bryn	52/50/45	Klubb	Unni Kristiansen, unni.kristiansen@gmail.com
Juba Bøler Junior	17 / 17 /17	Teater	Unni Kristiansen, unni.kristiansen@gmail.com. Instruktør Gerd Brox
Juba Bøler Senior	14 / 14 /14	Teater	Unni Kristiansen, unni.kristiansen@gmail.com. Instruktør Gerd Brox
Juba Nordpolen	33 /17 /14	Teater	Ida Braaten, ida@juba.org Instruktør Marianne Jørgensen
Juba Gamlebyen	3/3/3	Klubb	Gjertrud Fludal, gjertrud@juvente.no
Juba Grorud	24 / 24 / 22	Klubb	Inger Olsbu, inger@olsbu.com
Solerød Jubateater	31 /28/25	Teater	Ole Hans Styrmo Fjellvang, oleh@grettenett.no /solerod@juba.org
Sandefjord Jubaklubb	63/55/48	Klubb	Anette Hasle, anettehasle@gmail.com / sandefjord@juba.org
Jubaklubben Øens blomst	48 /41 /28	Klubb	Hans Erik Skoglund, hanserik.skoglund@bumblebee.com
Juba Sneklokken	6/6/4	Klubb	Aud Olsbu, aud.olsbu@gmail.com
Juba Finsland	15/11/8	Klubb	Anne Gerd Sunde, a_sunde50@yahoo.com
Juba Lyngblomen	11/11/9	Klubb	Olena Grødem, 47816331
Juba Håskjær	10/8/6	Klubb	Linda Hemnes, lindhem0907@karmoyskolen.no
Norheim Jubateater	10/3/2	Teater	Eva Marie Eriksen (instruktør), eva.marie.eriksen@gmail.com
Juba Fjell Speiderlag	22/6/6	Klubb og friluft	Merete Hæggernes, ahaegger@online.no
Juba Nesttun	33/28/13	Klubb	Anne Grete Lund, angrelun@online.no
Jubasong Sykkylven	27/19/17	Sang	Anja Naustenget, jubasong@hotmail.com
Juba Juniorteater Sykkylven	20/10/10	Teater	Charlotte Tandstad, bjorntandstad@hotmail.com
Jubaklubb Sykkylven	38/29/21	Klubb	Torhild Emdal, tremdal@broadpark.no
Lademoen Jubateater	25/25/25	Teater	Ole Martin Oldervik, ooldervik@hotmail.com

Prosjekter og programmer

Trygg Oppvekst

Trygg Oppvekst er Jubas desidert største program, og i 2017 fikk vi bevilget 1.950 000 av helsedirektoratet til rusforebyggende arbeid blant barn og unge. Programmet ledes av Hugo Brekken i fortsatt samarbeid med tidligere prosjektleder Arnold Lexander.

Trygg Oppvekst har fortsatt sitt store episenter i Gjøvik- og Totenregionen. Videre spredning skjer først og fremst derifra, men vi håper også å etter hvert se en større økning hos de skolene som har brukt Hvem blir Norgesmester? (Jubas skolequiz). Det har blitt lagt ned en stor innsats for å sikre at de skolene som allerede er en del av programmet føler seg godt ivaretatt. Vi ble litt bekymret når vi hørte lite fra enkelte deltakende skoler, men det viste seg heldigvis at driften av programmet hadde blitt så selvgående at de ikke lenger hadde behov for vår assistanse. Uansett var dette en god påminner, både om at det er viktig å holde på de skolene som alt er brukere av programmet og om den gode effekten det gir at prosjektleder legger stor vekt på en grundig innføring av programmet og forankring i skolens ledelse. Det siste har vist seg å være en suksess-faktor for kontinuitet i bruken av programmet.
I 2017 ble det gjennomført ett prosesslederkurs, det var et spesialkurs for frivillige organisasjoner som kan ha nytte av denne typen samtalegrupper. Deltagerne på dette kurset var fra Juvente, Agenda X, og Skeiv ungdom. Det er planlagt nytt prosesslederkurs i starten av 2018.

En ny del av programmet fra 2017 har vært å utarbeide egne foreldrehefter om alle temaene i Trygg Oppvekst basert på samtalegruppene, foreldreforedragene, forskning, relevante instanser og besøk til andre skoler i Norge. I denne forbindelse har vi fått med oss Rune Engevold som forfatter. Rune og Hugo har i løpet av 2017 gjort ferdig utkastet til det første heftet om nettvett og ellers gjort klart en utgivelsesplan for de resterende heftene i henhold til søknaden.

Både som en del av arbeidet med heftene og som en del av spredningen av programmet har Hugo Brekken i 2017 vært på 2 turer, som gikk til Fræna, via Dovre og Eidsvoll via Rælingen. . Målet med turene var todelt; en del var å snakke med elever på nye steder og samle nok bakgrunnsinformasjon om temaene i første hefte slik at fremstillingene blir korrekte. Den andre delen var å få til et møte med lærere og ledelse på skolene for å presentere programmet og forhåpentligvis på den måten få innpass flere steder. Skolene vi har besøkt er valgt ut for å få en god variasjon i by og bygd, samt ut fra risikofaktorer vi kjenner til i de forskjellige områdene, basert på ungdata-undersøkelsen*.

I november deltok Trygg Oppvekst med stand på «den nordiske skolemessen» hvor vi ble lovet 3000 besøkende. Det kom imidlertid kun 300, noe som naturligvis var svært skuffende. På bakgrunn av denne erfaringen vil vi vurdere valg av neste års messe-aktivitet nøye.

Nytt av 2017 er at Trygg Oppvekst og skolequizen Hvem blir Norgesmester? skal integreres tettere sammen, og det sendes nå en samlet søknad og rapport for de to. Først og fremst har det blitt integrert elementer fra Trygg Oppvekst i Hvem blir Norgesmester? Vi har gjort administreringen av quizen enklere ved å fra skoleåret 2017/2018 gå over til større klassepremier i stedet for å arrangere en finalehelg i Trondheim. Spørsmålene har også fått en større grad av refleksjon ved hjelp av Hugo Brekken og Katrine Engen. I 2017 var det finale i Trondheim og Melåsberget skole ble årets vinner. Vi gratulerer så mye!

Zoom

Under kyndig ledelse av prosjektleder Rolf Orø fikk vi loset første del av Zoom-prosjektet trygt i havn. Det har blitt utviklet 10 helt nye sanger av Marianne Jørgensen, med forslag til manus mellom sangene. Disse sangene ble spilt inn i studio av lokallaget Juba Nordpolen i begynnelsen av desember og vil bli sendt ut til alle våre lokallag i 2018.

Geirr Lystrup har videreutviklet sanger han tidligere har skrevet for FORUT til bruk for «Zoom ut»-delen av prosjektet. Geirr har utviklet følgende: ett manus, to sangtekster, tre melodier, fire forskjellige singback til alle sangene, samt musikkproduksjon.
I tillegg til det rent kunstneriske har det blitt utarbeidet mange nye maler som lokallagene kan bruke til for søknader, rapportering, budsjett, regnskap og så videre. Dette betyr at neste del av Zoom-prosjektet blir å starte spredningen av det, både innad i Juba og utenfor.

Vennskapsklubben

Vennskapsklubben (for barn fra 4-6 år) ble startet på slutten av 2016 som et tiltak for å nå flere potensielle medlemmer. I løpet av 2017 ble det laget og sendt ut 5 nye pakker. Hver pakke består av et hefte med oppgaver, fargelegging og noen ganger en liten gave, f.eks. terninger til et spill i heftet. Ved utgangen av 2017 var det 58 medlemmer i Vennskapsklubben.

Junix

Junix er et lenge etablert tilbud til alle våre medlemmer som ikke har et lokallagstilbud, og andre som ønsker det, i barneskolealder. Det ble i 2017 sendt ut fem pakker; fire etter planen og en dobbeltpakke, da høsten ble svært hektisk i administrasjonen. Ved utgangen av 2017 var det 132 medlemmer som var mottakere av Junix. Det er i 2018 planlagt en gjennomgang og oppdatering av Junix-opplegget i forhold til relevante endringer som har skjedd siden Junix først ble laget.

Økonomi

Jubas økonomi har også i 2017 vært ryddig og sunn. Det har ikke vært noe stort bortfall av inntekter og heller ingen større uforutsette utgifter. Regnskapet viser ett overskudd på 252 795.

Administrasjon

På ansatt-siden har mye skjedd i 2017. Vår organisasjonssekretær, Berit Lund, gikk av med pensjon i desember 2017. I den forbindelse sa vi opp kontoret vårt i Trondheim for å samle de ansatte på Østlandet.

Når kontoret skulle flyttes ble det også naturlig å bytte regnskapsfører fra Abra i Trondheim til Actis som holder til i samme lokaler som Juba. Denne endringen gjelder fra regnskapsåret 2018. Vi har vært svært fornøyde med Abra Regnskap og vil takke alle der for et riktig godt samarbeid gjennom mange år!

Fra og med regnskapsåret 2018 bytter vi etter landsmøtegodkjenning også revisor fra Deloitte til FGH-revisjon. Grunnen til dette var samlokasjon til Oslo og at det innimellom er sunt med et bytte av revisor. FGH revisjon reviderer allerede for mange av organisasjonene i Actis-fellesskapet og det ble derfor naturlig å velge disse.

På prosjektsiden gikk tidligere prosjektleder i Trygg Oppvekst, Arnold Lexander, som avtalt av med pensjon fra januar 2017. Hugo Brekken er fra 2017 offisiell prosjektleder i Trygg Oppvekst. Arnold Lexander er fortsatt inne i Trygg Oppvekst med en rådgivende rolle, men ikke på fulltid. Både Berit Lund og Arnold Lexander ble behørig takket for lang og tro tjeneste på Jubas landsmøte i september.

Kari Torbjørnsen kom tilbake fra omsorgspermisjon i august og gikk da inn i rollen som daglig leder. Ida Braaten var første halvdel av 2017 vikar for Kari Torbjørnsen og ble deretter frikjøpt som styreleder med en del aktivitetsansvar i perioden fram til vi fikk ansatt Mari Skjerden som ny aktivitetskonsulent. Mari tiltrår stillingen januar 2018, noe vi gleder oss veldig til.

Av andre ansatte var Rolf Orø ansatt i 30% som prosjektleder for Zoom ut 2017 og Rune Engevold har vært ansatt i 20% som forfatter i Trygg Oppvekst.

Styrearbeid

I løpet av perioden ble det avholdt 6 styremøter. 4 med det gamle og 3 med det nye styret, hvorav ett var fellesmøte med IOGT, Juvente og FORUT.

For både det avtroppende og påtroppende styret, samt for landsmøtet, ble den viktigste delen av arbeidsplanen å finne ut av hvordan vi skulle komme i mål med medlemstallet og hvordan vi kan skaffe flere ledere. Dette ble diskutert, analysert og tatt opp igjen i en eller annen form på hvert møte. Vi begynner å se resultatene på medlemsvekst og verving, men trenger å fortsette jobben med det nye styret for å sikre en god kontinuitet på ledersiden.

Blant styrets viktigste oppgaver i 2017, i tillegg til de over, var å forberede og avholde et godt landsmøte og få sluttført noe av det vi begynte med i perioden fra 2015-2017. Styret har hjulpet til med å skape kontinuitet i omstillingsprosessene. Blant annet ved at styreleder Ida også var daglig leder-vikar og at administrasjonen tar over redaktørrollen for JubaBla'. Vi har også jobbet med vår rolle i narkotikadebatten og hvordan vi fremstår i sosiale medier. Vi har fått et tettere samarbeid med de andre organisasjonene på feltet, særlig Juvente, noe vi er veldig glad for.

Representasjon

Vi representerte og holdt foredrag flere steder i 2017, her er en oversikt over hvor vi var, hvem som var der og om det ble gjort noe spesielt.

- Barne- og ungdomstinget - Ida Braaten
- IOGTs kongress - Grethe Wiik
- AV-OG-TIL årsmøte - Ida Braaten
- DNT-Edru Livsstils landsmøte - Ida Braaten, som holdt en presentasjon sammen med Øyvind Kind Robertsen (leder i Juvente) om Juba og Juventes aktivitet.
- Juventes landsmøte - Ida Braaten
- IOGT-NTO rørelsens kongresser - Sofia Gram Hallbert var gjest fra Juba og hilste fra oss.
- Representant i IOGTs styre – Grethe Wiik frem til Jubas landsmøte, deretter Thomas Kristiansen.
- Representant i DNT-Edru Livsstil – Stine Bergsmark, både før og etter Jubas landsmøte.

- Representant i FORUTs styre - Ida Braaten

Publikasjoner og materiell

Juba bla'

Det ble gitt ut to utgaver av Juba bla' i 2017. Annlaug Fludal har gjort en kjempejobb som redaktør, men gir nå ansvaret videre. Enn så lenge kommer styret og administrasjonen til å ta ansvar for bladet. De to bladene som kom ut i 2017 hadde et godt og variert innhold, både reklame for kommende aktiviteter, reportasjer fra leire som har vært i tillegg til fine historier, hobbyprosjekter osv. Også en stor takk til alle som har bidratt med bilder og annet innhold!

Annet materiell

Trygg Oppvekst fikk en etterlengtet oppdatering på rollups, hefter og t-skjorter i forbindelse med skolemessen. Det ble også produsert nye rollups til Junix som kan brukes på stands der hovedmålet er å verve direktemedlemmer. Forøvrig har vi trykket opp nye buffer og armbånd med Juba-logo.

Det jobbes kontinuerlig med oppdatering av Vennskapsklubben og etterhvert også med Junix – når disse er ferdig utviklet med et helhetlig grafisk uttrykk ønsker vi å trykke disse i hefteform før utsending.

Politikk

Den politiske delen av Juba er ikke den delen det jobbes mest aktivt med i det daglige, men vi har ikke glemt at det er en viktig del av oss.

På landsmøtet ble det laget en ekstern resolusjon om å sette barns beste først i ruspolitikken som vi har sendt til Helse- og omsorgskomiteen på Stortinget og ellers spredd rundt i våre relevante nettverk. Denne resolusjonen dannet også grunnlaget for høringsuttalelsen vår da vi møtte opp på stortingshøringen hos Helse- og omsorgskomiteen i forbindelse med statsbudsjettet. Vårt hovedbudskap var at rusforebyggingen fortsatt må være et viktig fokus i det videre arbeidet med ruspolitikken. Vi fikk i denne forbindelse en hyggelig tilbakemelding fra Olaug Bollestad (leder i komiteen) om å fortsette vårt viktige arbeid for barn og unge.

Vi holder oss også oppdatert på det som skjer på feltet rundt legaliseringsdebatten og opprettholdelsen av alkoholfrie soner rundt barn og ungdom. Vi følger med i debatten og deltar på relevante kurs og konferanser hos Actis og andre på feltet.

Årsmelding 2018

for

Junior- og barneorganisasjonen

Juba

Innhold

Innledning ... 3
Medlemstall og verving ... 4
Medlemstall ... 4
Verving ... 4
Sentral aktivitet ... 5
Juniorleir 2018 ... 5
Aktivitetsleir "Sånt no hakke vi i by'n" ... 6
Kulturverksted ... 7
Vintertreff i Vestfold ... 7
Internasjonalt engasjement ... 8
Regional aktivitet Oslo og Akershus ... 8
Juletrefest i Lillestrøm ... 8
Hordaland ... 8
Lokallag og lokal aktivitet ... 9
Prosjekter og programmer ... 10
Trygg Oppvekst ... 10
Zoom ... 12
Vennskapsklubben ... 12
Junix ... 12
Økonomi ... 13
Administrasjon ... 13
Styrearbeid ... 14
Representasjon ... 15
Publikasjoner og materiell ... 15
Jubabla' ... 15
Annet materiell ... 16
Politikk ... 16

Innledning

2018 handlet i stor grad om stabil drift og medlemsvekst. Etter å ha ferdigstilt mange administrative omstillingsprosesser i 2017, så skulle 2018 bli et år med fokus på medlemsvekst og aktivitet.

Det har vært arrangert mye god aktivitet med stort deltakerantall. På de største arrangementene har det vært mellom 150 og 200 deltakere. Mest imponerende er kanskje juniorleiren med 207 deltakere!

Vi hadde en positiv økning i medlemstall; endelig kom vi over 750 under 26 år, og vi kommer til å ta med oss den gode følelsen og videreføre tiltakene som fungerte.

Det er god kontinuitet i arbeidet som legges ned rundt om i landet og det er ingen tvil om at Juba oppleves som et godt fritidstilbud for mange. Nå blir det viktig fremover at enda flere får vite om tilbudet og at vi øker synligheten der vi har kapasitet.

Styret og administrasjonen vil gjerne takke alle som på ulike måter bidrar til Juba. Takk for engasjementet både lokalt, regionalt og sentralt. Takk for at dere kommer med tilbakemeldinger, både ris og ros, på vårt arbeid. Målet for alle er et enda større og sterkere Juba, og det er godt å vite at vi er mange på laget!

Medlemstall og verving

Medlemstall og verving har vært den viktigste saken til styret og organisasjonen også i 2018. Vi har fått på plass en rekke tiltak for å gjøre vervingen mer effektiv og sikre at flere betaler ved innmelding. Det har også blitt utviklet gode rutiner for kontingentpurring som virker positivt på medlemstallet.

Medlemstall

En av Jubas største utfordringer de siste årene har vært å opprettholde medlemstallet.
I 2018 endte vi på **1029 betalende medlemmer, 751 var under 26.** Vi fikk en medlemsvekst på 32 medlemmer i gruppen under 26 år, som er den viktigste gruppen for oss med tanke på statsstøtte. Det er også gledelig at vi er tilbake på godt over 1000 betalende medlemmer. Totalt antall personer i medlemssystemet 31.12.18 var 1222.

Historiske tall:

År	**Totalt antall**	**Antall betalende under 26**	**Antall betalende totalt**
2018	1222	751	1029
2017	1184	719	993
2016	1085	709	999
2015	1098	716	1015
2014	1108	719	1026

Verving

Vi hadde to vervekampanjer i 2018, en påskekampanje og en skolestartkampanje, der vi lokket med nye og spennende vervepremier. I alt deltok 25 stk. som vervet totalt 35 nye medlemmer.
Vi fokuserte også en del på verving på stand, med ulikt hell. Vi sto på Juba Juba festivalen i Trondheim, vi var med på Global Goals Arena på Norway Cup og på Melafestivalen i Oslo. Vi ser at det er mest å hente på nyinnmeldinger ved å ha stand på lokale steder, eller i forbindelse med arrangementer, som da vi hadde vervestand på Vestby Storsenter en lørdag i august. Vi ser at flere bruker Vipps som kontingentbetaling og innmelding via SMS gjør innmeldingsprosessen enklere.

Sentral aktivitet

De sentrale aktivitetene til Juba har svært mange deltakere. Særlig sammenlignet med antall medlemmer har vi en svært stor andel som er aktive og deltar på aktivitet. På de aller fleste sentrale aktivitetene og de større regionale samler vi godt over 100 deltakere. Vi har fått god rutine på hvem som arrangerer de forskjellige aktivitetene, og de utfyller hverandre godt på både tid, sted og type aktivitet.

Juniorleir 2018

I år var det Agder krets som sto for Juniorleiren. Den var på Vegårshei fra 24.-30. juni. Leiren hadde hele 207 deltakere fordelt på 58 voksne, 14 i alderen 15-18 og 135 barn.

Tema for leiren var gjenbruk og dette bar hele leiruka preg av. Aktiviteter man kunne være med på var blant annet redesign, «lag din egen lampe» og kreativitet med gamle aviser. I tillegg var det også vanlige aktiviteter som dans, musikk, bading og ballspill. Leiruka inneholdt også den tradisjonsrike Jubaiaden hvor leir-landsbyene hadde ansvar for underholdningen en kveld hver.

Aktivitetsleir "Sånt no hakke vi i by'n"

Årets familieleir ble avholdt på Orreneset i Sykkylven fra 23.-29. juli. Her var vi også i 2014 og da het leiren «Gøy på landet». Leiren samlet 55 deltakere og det var en fantastisk uke på Vestlandet med mye godt vær og store opplevelser!

Med god hjelp fra deltakere og lokale kjentfolk fikk vi laget et godt og variert program. De første dagene brukte vi på leirstedet med aktiviteter for å bli kjent og å lære nye ting, som blant annet radioproduksjon. Utover uka ble det blåtur til Ålesund og siste dagen hadde vi en skikkelig piratfest! Vi fikk også et stort oppslag i Sunnmørsposten om leiren.

Kulturverksted

Årets kulturverksted samlet totalt 150 deltakere på Tonsenhagen skole i Oslo helgen 26.-28. oktober. Seminarene bestod av aktiviteter som hobby, dans, sang, teater, radio, Jubatech (lyd og lys), samt en hobby-lekegruppe for de minste barna. Også i år kunne man velge to kurs på en helg, noe som var svært vellykket. Helgen forøvrig besto av lek, en fantastisk halloweenfest, god mat og ble avsluttet med en flott arbeidsvisning! En ekstra takk til alle som tok i et tak enten det var på kjøkkenet, som nattevakt eller med andre oppgaver som måtte løses.

Vintertreff i Vestfold

Østlandske vintertreff går på rundgang mellom lokallagene på Østlandet. I 2018 var det Vestfold v/Solerød og Sandefjord sin tur og de hadde vintertreffet på Ramnes Skole fra 2.-4. februar. Selv om det blåste nordavind fra alle kanter ble det en kjempefin helg med alt fra aktivitetsløype til trylleshow og aking.

Internasjonalt engasjement

I 2018 har vi fortsatt det gode samarbeidet med bistandsorganisasjonen FORUT, som vi også er medeier av, og dette skal videreutvikles i 2019. FORUTs materiell har blitt aktivt brukt, særlig som en del av Vennskapsklubben, men også i Juba-bladet. I tillegg har mange av våre lokale lag hatt egne FORUT-løp, markeder, temakvelder med barneaksjonen osv.

Juba er medlem av IOGT International og var representert på deres kongress i Sigtuna i august 2018.

I 2018 ble vi også medlem av Vienna NGO Committee on Drugs (VNGOC) som fungerer som en link mellom de frivillige organisasjonene på rusfeltet og de Wien-baserte kontorene som jobber med ruspolitikk i FN.

Juba er også medlem av Nordisk Godtemplarråd sammen med de fleste andre nordiske nykterhetsorganisasjoner.

Regional aktivitet

Oslo og Akershus

Oslo og Akershus er vår mest aktive krets og har som sin hovedoppgave å samordne og tilrettelegge for lagene i de to fylkene. I tillegg til egne arrangement sørger de blant annet for å sette opp gratisbuss fra Oslo og Akershus til alle større Juba-arrangement.

Juletrefest i Lillestrøm

Tradisjonen tro var det juletrefest hos IOGT Concordia på Lillestrøm i regi av Oslo og Akershus. Juletrefesten var i år den 7. januar og samlet ca. 80 deltagere. Det var en flott kveld med julenisse, leker, gang rundt treet, boller og brus.

Hordaland

Hordaland har jevn og god aktivitet. I 2018 ble det blant annet gjennomført treff på IOGT-hytta Kvamshaug, det har vært julegrøt på Fløyen og andre små og store aktiviteter med gode deltakertall.

Lokallag og lokal aktivitet

I 2018 hadde vi 22 lokallag med aktivitet. Aktiviteten er stor og spenner fra små til store samlinger, karneval, teater, juletrefester, sang, lek, læring og mye mer. Alt foregår under Jubas fire profiler: vær deg selv, vær en venn, vær åpen og vær nysgjerrig.

Under er en oversikt over de aktive lagene våre, antall medlemmer og hovedaktivitet.

Lagets navn	Antall medlemmer (totalt/totalt betalt / u26)	Hovedaktivitet	Kontaktinfo, leder
Juba Redalen	107/89/82	Klubb	Katrine Engen, katrine611@hotmail.com
Juba Skogblomsten	85/70/57	Teater / klubb	Grethe Wiik, grwiik@yahooo.no
Juba Rælingen	11/8/5	Klubb	Martin Løvlien, mlovlien@juvente.no
Juba Bryn	62/53/49	Klubb	Unni Kristiansen, unni.kristiansen@gmail.com
Juba Bøler Junior	18/16/16	Teater	Unni Kristiansen, unni.kristiansen@gmail.com. Instruktør Gerd Brox
Juba Bøler Senior	14/13/13	Teater	Unni Kristiansen, unni.kristiansen@gmail.com. Instruktør Gerd Brox
Juba Nordpolen	34/27/23	Teater	Ida Braaten, ida@juba.org Instruktør Marianne Jørgensen
Juba Gamlebyen	9/8/6	Klubb	Gjertrud Fludal, gjertrud@juvente.no
Juba Grorud	51/51/46	Klubb	Inger Olsbu, inger@olsbu.com
Solerød Jubateater	37/36/33	Teater	Ole Hans Styrmo Fjellvang, oleh@grettenett.no /solerod@juba.org
Sandefjord Jubaklubb	53/52/45	Klubb	Anette Hasle, anettehasle@gmail.com / sandefjord@juba.org
Jubaklubben Øens blomst	51/34/23	Klubb	Hans Erik Skoglund, hanserik.skoglund@bumblebee.com
Juba Sneklokken	10/10/6	Klubb	Aud Olsbu, aud.olsbu@gmail.com
Juba Finsland	19/16/13	Klubb	Anne Gerd Sunde, a_sunde50@yahoo.com
Juba Lyngblomen	9/7/7	Klubb	Olena Grødem, 47816331
Juba Håskjær	9/5/3	Klubb	Linda Hemnes, lindhem0907@karmoyskolen.no
Juba Fjell Speiderlag	21/21/11	Klubb og friluft	Merete Hæggernes, ahaegger@online.no
Juba Nesttun	30/26/12	Klubb	Anne Grete Lund, angrelun@online.no

Jubasong Sykkylven	19/18/18	Sang	Siv Therese Brunstad, jubasong@hotmail.com
Juba Juniorteater Sykkylven	12/7/7	Teater	Charlotte Tandstad, bjorntandstad@hotmail.com
Jubaklubb Sykkylven	29/29/21	Klubb	Torhild Emdal, tremdal@broadpark.no
Lademoen Jubateater	24/24/24	Teater	Ole Martin Oldervik, ooldervik@hotmail.com

Prosjekter og programmer

Trygg Oppvekst

Trygg Oppvekst er Jubas største program, og i 2018 fikk vi bevilget kr 1.950.000 av Helsedirektoratet til rusforebyggende arbeid blant barn og unge. Programmet ledes av Hugo Brekken, og tidligere prosjektleder Arnold Lexander har vært innleid som rådgivende konsulent.

Trygg Oppvekst har vært gjennom et spennende år, og statusen vår øker stadig i kjerneområdet vårt. Vi er i ferd med å avslutte en vellykket revitalisering av programmet ved alle skolene i Gjøvik kommune, og kommunens skoleledelse har økt fokus på sin rolle som flaggskip og utviklingsarena for Trygg Oppvekst. Vi har lært av suksessfaktorene i denne revitaliseringen, og finner det ønskelig å gjennomføre dette kommune for kommune, i eksisterende Trygg Oppvekst-områder. Dette for å kvalitetssikre bruken av programmet og opprettholde vår posisjon som verktøy i skolenes jobbing for å tilfredsstille Opplæringsloven §9a.

Som planlagt ble første bok, i en serie på flere veiledningsbøker, utgitt i november. Denne har tittelen «Skjermtid», og tar for seg barn og unges bruk av digital teknologi. Dette arbeidet har vært veldig nyttig for Trygg Oppvekst, og mange «nye» arenaer viser interesse for programmet vårt og metodikken vår etter å ha lest boken. Vi kan nevne barnevern, fosterforeldre, yrkeshemmede og funksjonshemmede som eksempler på nye samarbeidspartnere vi jobber med som en direkte konsekvens av utgivelsen. Det kan se ut som om «Skjermtid» virker som en bekreftelse og et bevis på seriøsitet og profesjonalitet i programmet vårt, og at Trygg Oppvekst blir mer håndfast for flere enn de som kjenner oss gjennom skolen. Boka blir tatt godt imot av foreldre, og selger veldig godt ved foreldremøter o.l. Dette gir oss motivasjon til å skrive flere foreldreveiledere om temaer vi har i Trygg Oppvekst, og «Barn og unges tanker og følelser» vil bli neste utgivelse i serien.

Prosjektleder holder mange foredrag for både yrkesgrupper, studenter og foreldre og deltar på debatter og lignende. Dette styrker Trygg Oppveksts posisjon og er en viktig årsak til foreldres forventninger om skolers bruk av programmet. Temaer på foredrag og debatter kan ofte være skjermbruk, mobbing/krenkende adferd, tanker/følelser og rus.

I mai hadde Vardal ungdomsskole (Trygg Oppveksts utviklingsarena) besøk av statsministeren. Der ble det, av prosjektleder, fortalt om skolens bruk av Trygg

Oppvekst i forebyggende og livsmestrende sammenheng. Etter dette uttalte statsministeren seg veldig positivt om programmet, noe som igjen førte til oppmerksomhet i radio/tv og aviser. I desember fikk vi henvendelse fra statsministerens kontor hvor vi ble fortalt at Vardal sin innsats på det forebyggende plan ville bli nevnt i statsministerens nyttårstale som et eksempel til etterfølgelse for andre skoler, og vi fikk spørsmål om prosjektleder hadde innspill til innholdet i nyttårstalen. Dette ga oss, og våre brukere, en bekreftelse på at vi trekker i riktig retning, og at den daglige jobben vi nedlegger i skolene er betydningsfull og viktig.

Etter gode erfaringer fra 2017 med skolebesøk til nye områder, gjennomførte vi dette også i 2018, hvor vi besøkte Nedre Eiker, Fræna, Øst-Finnmark og Skien. Besøk til potensielle nye Trygg Oppvekst-områder har blitt en svært viktig del av programmets utviklingsarbeid, og kommer til å fortsette også i fremtiden. Vi er nå i samtale med to nye kommuner som vurderer full satsing på alle skoler styrt fra kommunalt hold. I tillegg har vi enkeltskoler fra nye områder som viser interesse. Implementering av Trygg Oppvekst i helt ny storskole på Vestre Toten er også en spennende utfordring vi står ovenfor for tiden. Det jobbes også med å få til en kommunal satsing på Trygg Oppvekst i kommunens fem barneskoler.

Hvem blir Norgesmester

Oda Dalhøy ble 25. juni ansatt i en 20% stilling i et års engasjement som prosjektleder for Hvem blir Norgesmester? Dette som et tiltak for å få opp igjen deltakerantallet etter noen år med nedadgående kurve, som nådde et bunnpunkt i skoleåret 2017/18. I 2018/19 er vi veldig nær ved å doble antall skoler fra året før med henholdsvis 53 påmeldte og 29 fullførende skoler i kunnskapskonkurransen.
I skoleåret 2017/18 var det Dalsøyra Skule som til slutt gikk seirende ut av konkurransen. De hadde laget som sto igjen med flest poeng etter tre runder, det var altså ingen finalerunde slik det har vært tidligere. Premien var en klassetur til en verdi av 15 000 kroner. Vinneren valgte å dra til Vitensenteret i Bergen, og meldte om en flott tur. Klassene til lagene som kom på andre- og tredjeplass fikk en premie på 3000 kroner hver som ble brukt til en hyggelig aktivitet for klassen.

Zoom

Sangene laget til Zoom-prosjektet som ble spilt inn i studio av lokallaget Juba Nordpolen i begynnelsen av desember ble, sammen med manus for musikalen, distribuert til våre lokallag ila. 2018.

Under Jubas Kulturverksted i oktober ble det avholdt inspirasjonsseminar med ideer til bruk av Zoom-materialet av Rolf Orø, tidl. prosjektleder, for lokallagsledere og andre voksne som var til stede.

Solerød Jubateater brukte Zoom-materialet til å sette opp forestillingen "Gata Vår" i Undrumsdal i desember.

Vennskapsklubben

Vennskapsklubben (for barn fra 4-6 år) ble startet på slutten av 2016 som et tiltak for å nå flere potensielle medlemmer. I løpet av 2018 ble det laget og sendt ut 6 nye pakker. Hver pakke består av et hefte med oppgaver, fargelegging og en liten gave, eksempelvis et klistremerke, en ballong eller en eske med fargestifter. Vennskapsklubben inneholder også ofte materiell fra FORUT. I desemberutgaven fokuserte klubbpakken på Hvit jul-kampanjen med en Peppe-refleks og en oppfordring til de voksne om å skrive under på kampanjen og å snakke om Hvit jul hjemme. Ved utgangen av 2018 var det 29 medlemmer i Vennskapsklubben.

VENNSKAPSKLUBBEN

Junix

Junix er et etablert tilbud til alle våre medlemmer i barneskolealder, som ikke er med i et lokallag. Noen lokallag har i 2018 også valgt å være med i brevklubben. Det ble sendt ut 6 pakker i løpet av året og ved utgangen av 2018 var det 194 medlemmer som var mottakere av Junix. Det er i 2019 søkt om midler til å oppdatere innholdet i Junix med tanke på relevante endringer som har skjedd siden Junix først ble laget.

Økonomi

Jubas økonomi har i 2018 vært ryddig og sunn. Det nye samarbeidet med Actis om kjøp av regnskapstjenester er vi svært fornøyd med. Regnskapet viser ett underskudd på 694 448 kr. Etter mange år med overskudd var dette planlagt, men det legges opp til nærmere et nullbudsjett i 2019. Grunnen til underskuddet i 2018 handler først og fremst om økt aktivitet. Det har blitt flere medlemmer som skal ha Junix/Vennskapsklubben, flere bladutsendelser, vi har laget nye nettsider, avskrevet mye gammelt materiell og generelt er det økt aktivitet. Vi har videre investert i mye nytt profilmateriell og nye kontormøbler. Det har også vært noen frafall på inntektssiden, blant annet fra millionlotteriet og det har kommet færre økonomiske gaver. En annen årsak til underskuddet er at alle inntekter og utgifter kun skal være fra året, som blant annet fører til at midler som ble utbetalt i2017 som skal brukes i 2018 ikke kommer frem i regnskapet.

Administrasjon

Administrasjonen har i 2018 vært stabil. Ny aktivitetskonsulent, Mari Skjerden (ansatt i januar 2018), har kommet godt inn i jobben og vi er svært glade for alt hun tilfører organisasjonen av motivasjon og kunnskap. Administrasjonen har i tillegg bestått av daglig leder, Kari Torbjørnsen, og frikjøpt styreleder Ida Braaten (20%).

Fra og med regnskapsåret 2018 byttet vi etter landsmøtevedtak revisor fra Deloitte til FGH-revisjon. Grunnen til dette var samlokasjon til Oslo og at det innimellom er sunt med et bytte av revisor. FGH revisjon reviderer allerede for mange av organisasjonene i Actis-fellesskapet og det ble derfor naturlig å velge disse.

Hugo Brekken er prosjektleder på fulltid fra 2017. Tidligere prosjektleder Arnold Lexander er fortsatt inne i Trygg Oppvekst med en rådgivende rolle, men ikke på fulltid. I tillegg har Rune Engevold vært ansatt i en 20 % stilling første halvdel av 2018 som skribent i forbindelse med boka “Skjermtid”.

I Hvem blir Norgesmester har vi ansatt prosjektkoordinator Oda Dalhøy i 20% stilling.

Styrearbeid

I løpet av 2018 ble det avholdt 6 styremøter, tre før og tre etter sommeren.

Styret har fungert svært bra hvor både kompetanse og personligheter passer godt sammen. Det er gode diskusjoner og vi kommer alltid frem til en løsning som alle kan enes om. Vi er ekstra glade for å ha hatt med oss dyktige organisasjonsrepresentanter fra IOGT, DNT-Edru Livsstil og Juvente som har bidratt med uvurderlig kunnskap og erfaring.

Styrets viktigste saker i 2018 har vært medlemsvekst, nye nettsider og vedtektrevisjon som skal opp på landsmøtet i 2019. Det pågår også kontinuerlig organisasjonsutvikling i henhold til Jubas arbeidsplan som ble vedtatt i 2017.

Vi har fått et tettere samarbeid med de andre organisasjonene på feltet, særlig Juvente, noe vi er veldig glad for.

Representasjon

Vi var representert på flere større arrangement og samlinger i 2018. Under er en oversikt over hvor vi var og hvem som var der.

- AV-OG-TIL årsmøte	- Ida Braaten og Mari Skjerden
- Juventes landsmøte	- Ida Braaten
- FORUT-årsmøte	- Mari Skjerden, Ida Braaten, Gjertrud Fludal, Knut A. Fludal
- IOGTs strategikonferanse	- Gjertrud Fludal
- Actis-kongress	- Kari Torbjørnsen, Ida Braaten
- DNT-Edru Livsstil strategikonferanse	- Stine Bergsmark
- IOGT International congress	- Ole Hans Fjellvang og Helene Fjellvang
- Representant i IOGTs styre	– Gjertrud Fludal
- Representant i DNT-Edru Livsstil	– Stine Bergsmark
- Representant i FORUTs styre	- Ida Braaten

Publikasjoner og materiell

Jubabla'

Det ble gitt ut fire utgaver av Jubabla' i 2018. Styret og administrasjonen har tatt ansvar for bladet og det fungerer nå først og fremst som en kanal for å vise mangfoldet i Juba. I hvert nummer skal det også være noe av faglig/pedagogisk karakter og noe kreativt. De fire bladene som kom ut i 2018 hadde et godt og variert innhold, både reklame for kommende aktiviteter, reportasjer fra leire som har vært i tillegg til fine historier, hobbyprosjekter osv. En stor takk til alle som har bidratt med bilder og annet innhold!

Annet materiell

Det jobbes kontinuerlig med oppdatering av Vennskapsklubben og Junix. Vi bestilte mye nytt av populære varer og vi har bestilt flere nye varer til Juba-butikken som kommer i 2019.

Videre fikk vi også oppdatert informasjonsheftet om Juba med nye bilder og revidert tekst. Vervebrosjyren har også blitt oppdatert.

Politikk

Den politiske delen av Juba er ikke den delen det jobbes mest aktivt med i det daglige, men vi har ikke glemt at det er en viktig del av oss. Blant annet var vi med på stortingshøring om rusreformen i februar hvor vårt hovedbudskap var å ikke glemme barn og unge i rusdebatten.

Vi holder oss også oppdatert på det som skjer på feltet rundt legaliseringsdebatten og opprettholdelsen av alkoholfrie soner rundt barn og ungdom. Vi følger med i debatten og deltar på relevante kurs og konferanser hos Actis og andre på feltet.

Sak 5 – Regnskap 2017 og 2018

a. Regnskap 2017

b. Regnskap 2018

Forslag til vedtak: Regnskap for 2017 og 2018 godkjennes

Aktivitetsregnskap 2017

NO 994 594 672

	Noter	Regnskap 2015	Regnskap 2016	Regnskap 2017
	1			
ANSKAFFEDE MIDLER				
Medlemsinntekter		104 850	103 731	27 325
Offentlige tilskudd	2	3 176 701	3 645 438	3 422 930
Tilskudd via LNU	3	361 524	311 955	490 832
Momskompensasjon		175 825	178 171	179 082
Innsamlede midler, gaver		61 000	20 000	71 428
Aktivitetsinntekter		407 658	361 333	186 920
Økonomikampanjer		140 948	104 072	143 168
Varesalg		14 823	5 738	3 489
Finansinntekter		15 638	8 860	12 842
Andre inntekter		25 646	21 000	12 350
SUM ANSKAFFEDE MIDLER		**4 484 613**	**4 760 298**	**4 550 365**
FORBRUKTE MIDLER				
Varekost/beholdningsendring		(61 273)	37 773	18 308
Kurs og konferanser	4	12 293	6 511	1 705
Materiell og informasjon	5	146 829	138 601	102 893
Lansering av JUBA/JUBA-bursdag		-	-	
Trygg Oppvekst	6,10	1 344 412	1 565 521	1 327 860
Kunnskapstevlinga	7,10	480 393	555 104	318 390
Prosjekter og aktiviteter	8	359 703	369 909	476 066
Frifondstøtte til avdelingene	9	356 100	300 353	288 500
Landsmøte og familiedag		65 810	-	88 265
Styret og utvalg		33 699	25 012	27 022
Samarbeid og representasjon	10	60 026	41 583	25 423
Medlemsregister		66 732	57 189	59 462
Kontingent til avdelingene		13 650	17 950	16 650
Ansatte medarbeidere	11	869 156	875 899	1 094 988
Administrasjon		382 166	380 724	423 527
Diverse utgifter		54 516	13 065	16 343
Finansutgifter		1 515	1 939	12 168
SOM FORBRUKTE MIDLER		**4 185 727**	**4 387 132**	**4 297 570**
Driftsresultat		**298 886**	**373 166**	**252 795**

Balanse pr. 31.12.2017

NO 994 594 672

EIENDELER	Noter	31. desember 2015	31. desember 2016	31. desember 2017
Finansielle anleggsmidler				
Aksjer	12	30 000	30 000	30 000
Andre driftsmidler				
Prosjektutvikling Kunnskapstevlinga	15	-	-	-
Sum anleggsmidler		**30 000**	**30 000**	**30 000**
Omløpsmidler				
Varer	13	172 716	134 943	116 635
Fordringer				
Kundefordringer	14	19 400	3 000	4 390
Andre fordringer	14	43 538	45 402	65 655
Sum fordringer		62 938	48 402	70 045
Bankinnskudd og kontanter	16	1 897 729	2 610 227	2 645 900
Sum omløpsmidler		**2 133 383**	**2 793 573**	**2 832 580**
SUM EIENDELER		**2 163 383**	**2 823 573**	**2 862 580**
GJELD OG EGENKAPITAL				
Egenkapital				
Annen egenkapital		1 697 787	2 070 955	2 323 750
SUM EGENKAPITAL		**1 697 787**	**2 070 955**	**2 323 750**
Kortsiktig gjeld				
Avsetning aktiviteter				
Leverandørgjeld	14	116 597	148 181	131 674
Skyldige offentlige avgifter		154 492	160 704	195 051
Annen kortsiktig gjeld	15	194 507	443 734	212 105
SUM KORTSIKTIG GJELD		**465 596**	**752 619**	**538 830**
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		**2 163 383**	**2 823 573**	**2 862 580**

Oslo, mars .2017

Forbundsstyret i Junior- og barneorganisasjonen JUBA

Ida Braaten
Styreleder

Katrine Engen
Nest leder

Ole Hans Styrmo Fjellvang
Styremedlem

Stine Nathalie Bergsmark
Styremedlem

Åslaug Vaksdal Husby
Styremedlem

Thomas De Maar Wessel
Styremedlem

Gjertrud Fludal
Styremedlem

Ole Martin Ringdal Oldervik
Styremedlem

Kari Torbjørnsen
Daglig leder

Noter til JUBA-regnskapet 2017

1 Regnskapsprinsipper

Junior- og barneorganisasjonen Juba er en ideell, frivillig organisasjon uten økonomisk vinning som formål. Det avgis et samlet regnskap for organisasjonen. Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk.

Juba har fra og med regnskapsåret 2010 implementert ny regnskapsstandard for ideelle organisasjoner. Dette har ikke medført vesentlige endringer utover at JUBA nå presenterer resultatregnskapet klassifisert basert på aktivitet fremfor art.
Tilskudd og gaver inntektsføres når organisasjonen har juridisk rett til tilskuddet eller gaven.

2	**Offentlige tilskudd:**	**3 422 930**
	Disse tilskuddene fordeler seg slik:	
	Helsedirektoratet driftstilskudd	921 000
	Helsedirektoratet aktivitetstilskudd Trygg Oppvekst og Hvem blir Norgesmester	1 950 000
	Driftstilskudd Bufdir	551 929
	Kultustøtte LNU	-
	Samlede tilskudd	3 422 929
3	**Tilskudd via LNU**	**490 832**
	Frifond-støtte via LNU	290 832
	Kulturstøtte LNU	200 000
4	**Kurs og konferanser**	**1 705**

Denne posten består i stor grad av reiseutgifter til aktivitetene i JUBA.

5	**Materiell og informasjon**	**102 893**

Posten dekker bl.a. medlemsblad, hjemmesider, trykking av aktivitets- og ledermateriell.

6	**Trygg Oppvekst**	**1 327 860**

Det er laget eget prosjektregnskap for Trygg Oppvekst, som er i tråd med regelverket til Helsedirektoratet.

7	**Kunnskapstevlinga "Hvem blir Norgesmester?"**	**318 390**

Det er laget eget prosjektregnskap for Kunnskapstevlinga, som skal sees sammen med prosjektet Trygg Oppvekst. Midler fra helsedirektoratet skal dekke begge prosjektene

8	**Andre prosjekter og aktiviteter**	**476 066**

Omfatter lederkurs, aktivitetsleiren, teaterverkstedet, JUBA-bursdag og noen andre aktiviteter

9	**Frifond-støtte til avdelingene**	**288 500**

Støtten er fordelt til avdelingene etter søknad og i tråd med retningslinjer som er godkjent av LNU, som vi mottar støtten fra. Fordelingen av midlene er gjengitt i detalj i JUBAs årsmelding.

10	**Samarbeid og representasjon**	**25 423**

Denne er utgifter vi har hatt til deltakelse på andres kurs, møter og konferanser, samt kontingenter til organisasjoner JUBA er medlem av.

11 Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm

Lønnskostnader	
Lønn	1 741 253
Folketrygdavgift	246 520
Pensjonskostnader	77 083
Andre ytelser	31 518
Sum	2 096 375

Dette er samlede lønnsutgifter på ansatte medarbeidere. Kostnadene er i aktivitetsregnskapet fordelt på Trygg Oppvekst, Kunnskapstevlinga og organisasjon.

I tillegg har JUBA i en viss grad hatt lønnsutgifter til prosjektengasjerte, foredragsholdere, innleide konsulenter osv.

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	
Fast ansatte	2,7
Prosjektansatt	1,0

Ytelser til ledende personer	**Andre ytelser**	**Lønn**
Daglig leder	4392	345 377
Styret	0	425 020

Foretaket er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.
Årets innskudd til pensjonsordningen er kostnadsført.

Revisor

Revisjonskostnader (inkl mva)	16250
Attestasjonstjenester (inkl mva)	14334
Annen bistand (inkl mva)	

12	**Aksjer**	**30 000**
	Solhaug leirsted	30 000

Aksjene i Solhaug leirsted ble kjøpt i 2011.

13	**Varebeholdning**	**116 635**

Varebeholdningen består av innkjøpt materiale til både salg og premier. Beholdningen reguleres iht uttak.

14 Fordringer og gjeld
Postene under fordringer og gjeld dreier seg om inntekter og kostnader som blir gjort opp fortløpende. JUBA har bare kortsiktige gjeldsposter og fordringer av mindre størrelse og som ikke utgjør vesentlig risiko.

15	**Annen kortsiktig gjeld**	**212 105**
	Denne inkluderer avsetning feriepenger	200 688

16 Bundne midler
I Bankinnskudd inngår skattetrekksmidler med kr 93.768

Resultatregnskap 2018-2017

Juba™
Junior- og barne-organisasjonen

Beskrivelse	Noter	2018	2017
Salg og sponsorinntekter		5 703	3 489
Kontingentinntekter		117 255	27 325
MVA-kompensasjon		192 592	179 082
Driftstilskudd	1	879 000	921 000
Prosjekttilskudd	2	1 537 703	1 950 000
Frifond	6	299 516	290 832
Lag/Distrikt og andre tilskudd	3	651 643	904 358
Millionlotteriet og bingoinntekter		0	143 168
Gaver og diverse inntekter		155 591	118 270
Sum driftsinntekter		**3 839 002**	**4 537 523**
Beholdningsendring		- 29 159	- 18 308
Endring i varebeholdning		**- 29 159**	**- 18 308**
Lønn og honorarer	4	-1 827 858	-1 864 653
Styrehonorar		0	- 2 500
Sosiale avgifter, refusjoner		- 186 977	- 152 139
Pensjonskostnader		- 143 863	- 77 083
Kontordrift		- 721 657	- 441 535
Revisjon og regnskap	5	- 158 624	- 131 557
Juridisk bistand og konsulentvirksomhet		- 207 662	- 209 212
Rekvisita, trykksaker og publikasjoner		- 413 334	- 68 569
Verving, reise- og møtevirksomhet		- 155 732	- 146 069
Markedsund., medlemsreg., Info/PR		- 49 146	- 117 131
Kontingenter, gaver og lokale tiltak		- 86 782	- 86 341
Arrangementer, landsmøte og konferanser		- 210 903	- 678 035
Frifond til avdelingene	6	- 295 000	- 288 500
Andre kostnader		- 54 833	- 15 939
Sum driftskostnader		**-4 512 372**	**-4 279 263**
Driftsresultat		**- 702 529**	**239 952**
Finansposter		8 081	12 842
Sum finansposter		**8 081**	**12 842**
Perioderesultat		**- 694 448**	**252 795**

Prosjektregnskap 2018

Juba
Junior- og barne-organisasjonen

	Avdeling 100	Avdeling 300/400			Avdeling 500	
	Organisasjon	Trygg Oppvekst	Norgesmester		Kulturverksted	Hele
Beskrivelse	2018	2018	2018	Sum 300/400	2018	2018
Salg og sponsorinntekter	5 703	0	0	0	0	5 703
Kontingentinntekter	117 255	0	0	0	0	117 255
MVA-kompensasjon	192 592	0	0	0	0	192 592
Driftstilskudd	879 000	0	0	0	0	879 000
Prosjekttilskudd	0	1 537 703	0	1 537 703	0	1 537 703
Frifond	299 516	0	0	0	0	299 516
Lag/Distrikt og andre tilskudd	651 643	0	0	0	0	651 643
Millionlotteriet og bingoinntekter	0	0	0	0	0	0
Gaver og diverse inntekter	120 591	0	0	0	35 000	155 591
Sum driftsinntekter	**2 266 300**	**1 537 703**	**0**	**1 537 703**	**35 000**	**3 839 002**
Beholdningsendring	-29 159	0	0	0	0	-29 159
Endring i varebeholdning	**-29 159**	**0**	**0**	0	**0**	**-29 159**
Lønn og honorarer	-1 085 140	-647 776	-88 942	-736 718	-6 000	-1 827 858
Styrehonorar	0	0	0	0	0	0
Sosiale avgifter, refusjoner	-82 291	-91 238	-12 457	-103 695	-991	-186 977
Pensjonskostnader	-153 544	9 089	592	9 681	0	-143 863
Kontordrift	-528 752	-118 310	-74 595	-192 905	0	-721 657
Revisjon og regnskap	-117 618	-31 725	-9 281	-41 006	0	-158 624
Juridisk bistand og konsulentvirksomhet	-6 350	-177 312	0	-177 312	-24 000	-207 662
Rekvisita, trykksaker og publikasjoner	-266 678	-93 023	-53 633	-146 656	0	-413 334
Verving, reise- og møtevirksomhet	-88 442	-94 422	-4 968	-99 390	32 100	-155 732
Markedsund., medlemsreg., Info/PR	-49 146	0	0	0	0	-49 146
Kontingenter, gaver og lokale tiltak	-60 823	-959	-25 000	-25 959	0	-86 782
Arrangementer, landsmøte og konferanser	-160 066	-14 420	-309	-14 729	-36 109	-210 903
Frifond til avdelingene	-295 000	0	0	0	0	-295 000
Andre kostnader	-45 820	-2 943	-6 070	-9 013	0	-54 833
Sum driftskostnader	**-2 968 828**	**-1 263 039**	**-274 664**	**-1 537 703**	**-35 000**	**-4 541 531**
Driftsresultat	**-702 529**	**274 664**	**-274 664**	**0**	**0**	**-702 529**
Finansposter	8 081	0	0	0	0	8 081
Sum finansposter	**8 081**	**0**	**0**	0	**0**	**8 081**
Perioderesultat	**-694 448**	**274664**	**-274664**	0	0	**-694 448**

Balanse 2018-2017

Juba™
Junior- og barne-organisasjonen

	Noter	2018	2017
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	7	30 000	30 000
Sum Finansielle anleggsmidler		**30 000**	**30 000**
Sum Anleggsmidler		**30 000**	**30 000**
Omløpsmidler			
Varer			
Varer			116 635
Sum Varer			**116 635**
Fordringer			
Kundefordringer		15 640	4 390
Andre fordringer	8	23 962	64 033
Sum Fordringer		**39 602**	**68 423**
Bankinnskudd, kontanter o.l.			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	2 348 182	2 645 900
Sum Bankinnskudd, kontanter o.l.		**2 348 182**	**2 645 900**
Sum Omløpsmidler		**2 387 784**	**2 830 958**
Sum Eiendeler		**2 417 784**	**2 860 958**
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		2 020 000	2 323 750
Udisponert overskudd/underskudd 2018	10	-694 448	
Sum Opptjent egenkapital		**1 325 552**	**2 323 750**
Sum Egenkapital	10	**1 325 552**	**2 323 750**
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	11	355 743	149 856
Skyldige offentlige avgifter	12	126 136	176 870
Annen kortsiktig gjeld	13	610 354	210 483
Sum Kortsiktig gjeld		**1 092 233**	**537 209**
Sum Gjeld		**1 092 233**	**537 209**
Sum Egenkapital og gjeld		**2 417 784**	**2 860 958**

Juba™
Junior- og barne-
organisasjonen

I styret for Junior- og barneorganisasjonen Juba
Oslo, 25. mai 2019

Ida Braaten
Styreleder

Katrine Engen
Nestleder

Ole Hans Styrmo Fjellvang
Styremedlem

Stine Nathalie Bergsmark
Styremedlem

Gjertrud Fludal
Styremedlem

Thomas De Maar Wessel
Styremedlem

Åslaug Vaksdal Husby
Styremedlem

Ole Martin Ringdal Oldervik
Styremedlem

Kari Torbjørnsen
Daglig leder

Juba™
Junior- og barne-organisasjonen

Noter til regnskapet 2018

Regnskapsprinsipper

Generelt

Regnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små organisasjoner.

Organisasjonen er ikke skattepliktig.

Klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler.
Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler.
Ved klassifisering av langsiktig og kortsiktig gjeld er samme regel lagt til grunn.

Vurderingsregler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid. Kundefordringer er vurdert til pålydende.

Note 1 – Driftstilskudd

	2018	2017
Driftstilskudd fra Helsedirektoratet (HD)	879 000	921 000

Note 2 – Prosjekttilskudd

	2018	2017
Aktivitetstilskudd fra HD	1 950 000	1 950 000
Dekning av ubrukte midler 2017 fra EK (overført til 2019)	-303 750	
Netto bokført tilskudd	**1 646 250**	**1 950 000**

Det er laget eget prosjektregnskap for Hvem blir Norgesmester, som skal sees sammen med prosjektet Trygg Oppvekst.
Midler fra helsedirektoratet skal dekke begge prosjektene

Note 3 – Lag/Distrikt og andre tilskudd

	2018	2017
Støtte fra andre organisasjoner til diverse aktiviteter	15 000	71 428
Tilskudd aktivitetsleir	35 000	81 000
BUFDIR	601 643	551 930
BUFDIR kulturstøtte	0	200 000
Total	**651 643**	**904 358**

Note 4 – Lønnskostnader, godtgjørelser med mer

Lønnskostnader	**2018**	**2017**
Lønn og honorar	1 548 375	1 543 067
Feriepenger	196 164	200 686
Arbeidsgiveravgift	263 304	246 520
Pensjonskostnader	143 863	77 083
Andre personalkostnader	6 991	29 018
Total	**2 158 698**	**2 096 375**

Andre ytelser omfatter lovpålagte personalforsikringer og andre personalkostnader.
Juba har i 2018 hatt gjennomsnittlig 3,12 årsverk (Generalsekretær og konsulenter).

Ytelser til ledende personer	**Daglig Leder**	**Styret**
Lønn	480 160	215 022
Bilgodtgjørelse	168	0
Styrehonorar	0	0
Total	**480 328**	**215 022**

Juba har en innskuddsbasert pensjonsordning. 2% av pensjonspremie dekkes gjennom av de ansatte gjennom lønnstrekk.

Note 5 – Revisjon og regnskap	**Beløp**	**Mva**	**Sum**
Deloitte (revisjon for 2017)	25 376	6 344	31 720
Abra Regnskap AS	31 722	7 931	39 653
Actis - Rusfeltets samarbeidsorgan	87 251	0	87 251
Total			**158 624**

Note 6 – Frifond til avdelinger
Støtten er fordelt til avdelingene etter søknad og i tråd med retningslinjer som er godkjent av LNU, som vi mottar støtten fra.

Note 7 – Aksjer i Solhaug Landsted AS
Aksjene i Solhaug leirsted ble kjøpt i 2011.

Note 8 – Andre fordringer

Gjelder forskuddsbetalte kostnader for regninger betalt i 2018 som er delvis periodisert i 2019.

Note 9 – Bankinnskudd

Bundne bankinnskudd på egen konto vedrørende ansattes skattetrekk utgjør kr 92 776

Note 10 - Opptjent Egenkapital

Spesifikasjon EK	Opptjent EK
EK pr. 01.01.2018	2 323 750
Årets resultat*	-694 448
Endring EK, prosjektoverskudd (se note 2)	-303 750
EK pr. 31.12.2018	**1 325 552**

Note 11 - Leverandørgjeld

Posten gjelder regninger bokført i 2019 men som har forfall i 2019.

Note 12 - Skyldige offentlige avgifter

		2018
Skyldig arbeidsgiveravgift		60 093
Skyldig forskuddstrekk		64 501
Påleggstrekk		1 542
	Total	**126 136**

Note 13 - Annen kortsiktig gjeld

		2018
Utleggsgjeld		1 892
Skyldig feriepenger		196 165
	Total	**198 057**

*Årets underskudd kr 694 448 foreslås dekket av Egenkapital.

Sak 6 – Innkommende saker

a. Revisjon av vedtekter

Bakgrunn: Styret har hatt en full gjennomgang av Jubas vedtekter for å sikre at vedtektene er i tråd med hvordan vi driver Juba og oppleves relevante og som et godt styringsverktøy. Vedtektsforslagene var ute på høring høsten 2018.

Forslag til vedtak: Vedtektene godkjennes og er gjeldende fra 11.08.2019

b. Fjerning av lokal innkreving av kontingent

Forslag til vedtak: Lokal innkreving av kontingent fjernes fra 2020

Vedtekter for Junior- og barneorganisasjonen Juba

Utkast per 10.12.18 sendt ut til høring, revidert før landsmøtet på styremøtet 25.05.19.

§ 1 Organisasjonen

1. Juba er en frivillig junior- og barneorganisasjon som arbeider for å redusere alkohol og narkotikabruken i samfunnet, for å lære opp barn til demokratisk deltakelse og for å bidra til en mer rettferdig fordeling av godene i verden.
2. Juba er en videreføring av Det Norske Totalavholdsselskaps Barneforbund og IOGTs Juniorforbund.
3. Juba er en landsomfattende organisasjon som er åpen for alle, livssynsnøytral og partipolitisk uavhengig.

§ 2 Formål

1. I arbeidet for å forebygge rusproblemer og fremme demokrati og rettferdighet vil Juba:
    a. Skape trygge og utviklende oppvekstmiljøer for barn i et rusfritt miljø.
    b. Være en kunnskapsbasert stemme i alkohol- og narkotikapolitiske saker. Juba skal ha spesielt fokus på saker som påvirker barn og unge.
    c. Lære opp barn til å bli selvstendige og utvikle ferdigheter til å ta vare på seg selv, ta ansvar og delta i demokratiske prosesser.
    d. Gi barn en mulighet til å lære mer om andre land og kulturer og utvikle barns toleranse og respekt for mennesker som tenker og lever annerledes enn vi selv gjør

§ 3 Medlemmer

1. Alle som støtter formålet kan være medlemmer. Jubas primære målgruppe er barn i alderen 6 – 14 år.
2. Medlemmer skal i prioritert rekkefølge være tilknyttet et lag, en krets, en region eller tilsluttet organisasjonen direkte inndelt etter fylket.
3. Innmelding skjer skriftlig eller på annen etterrettelig måte som sentralstyret godkjenner.»
4. Medlemmer som ikke betaler kontingenten to år på rad strykes fra medlemsregisteret.
5. Utmelding skjer skriftlig til lokallaget eller til organisasjonen sentralt.
6. Sentralstyret kan suspendere eller ekskludere et medlem som motarbeider Juba, skader organisasjonens omdømme, eller misbruker tilliten en får som leder eller i annen voksenrolle i organisasjonen. Sentralstyret gir retningslinjer for behandling av slike saker.

§ 4 Ledere og voksenansvar

1. Alle med styreverv regionalt og sentralt i Juba, samt lokallagsledere, må praktisere en rusfri livsstil så lenge de har slike verv.
2. Som et minimum skal alle med faste styre- og instruktørverv i Juba levere politiattest til sentralleddet ved første valg / kurs eller ved endring av rolle i organisasjonen.
3. Alle aktiviteter og arrangementer i Juba skal være rusfrie.
4. Det er et felles voksenansvar å sørge for at barnas trygghet er ivaretatt.

§ 5 Landsmøte

1. Landsmøtet i Juba er organisasjonens øverste myndighet og skal ordinært avholdes hvert annet år.
2. Ordinært landsmøte skal behandle
    a. valg av møteledere og referenter
    b. valg av to representanter til å signere protokollen

    c. forretningsorden for møtet
    d. årsmelding og revidert regnskap for de to foregående årene
    e. innkomne saker
    f. arbeidsplan for de to neste hele årene
    g. medlemskontingent
    h. budsjett for de to neste hele årene.
    i. tilsetting av revisor
    j. valg av
        - Sentralstyrets leder.
        - Seks sentralstyremedlemmer.
        - Valgkomité bestående av en leder, to medlemmer og et varamedlem.
        - Kontrollkomité bestående av en leder, to medlemmer og et varamedlem.
3. Sentralstyret har innstillingsrett på alle saker unntatt valg, der valgkomiteen innstiller. Kontrollkomiteen skal uttale seg om årsmelding og regnskap, og gi en vurdering av styrets arbeid.
4. Sentralstyret har ikke stemmerett i egne meldinger og valg.
5. Landsmøtet består av:
    a. To delegater fra hvert lokallag som er stiftet etter forrige årsskifte eller ved forrige årsskifte hadde under 30 betalende medlemmer.
    b. Tre delegater fra hvert lokallag som ved årsskiftet hadde over 30 medlemmer.
    c. En delegat fra hver krets.
    d. Sentralstyrets medlemmer.
6. Alle medlemmer som har betalt kontingent inneværende eller siste år kan sende inn saker som skal behandles på landsmøtet. Kun lokallag som har sendt inn årsrapport i landsmøteåret har stemmerett på landsmøtet.
7. Alle ordinære medlemmer har rett til å følge landsmøteforhandlingene med tale og forslagsrett. Landsmøtet kan gi talerett til observatører.
8. Det skal føres protokoll fra landsmøtet. Denne skal være ferdigstilt innen én måned etter møtets slutt.
9. Sentralstyret bestemmer tid og sted for landsmøtet, og skal sende ut innkalling til lokallagene minst fire måneder før landsmøtet skal starte. Innkallingen skal inneholde informasjon om frister for innsending av saker.
10. Saker som skal behandles på landsmøtet, må være sentralstyret i hende minst tre måneder før landsmøtet. Sentralstyret skal sende ut komplett saksliste, alle forslag og sin innstilling til sakene på sakslista minst seks uker før landsmøtet.
11. Landsmøtet er beslutningsdyktig når minst halvparten av de godkjente stemmeberettigede etter punkt 4 er tilstede. Blanke stemmer regnes som gyldige stemmer. Et gyldig vedtak må ha simpelt flertall med mindre annet er sagt i vedtektene. Det skal være skriftlig valg når en delegat krever det. Alle personvalg skal være skriftlige dersom det er mer enn én kandidat.
12. Ekstraordinært landsmøte skal avholdes innen seks uker dersom
    a. sentralstyret,
    b. minst 1/3 av lokallagene eller
    c. 1/4 av lokallagene med støtte fra kontrollkomiteen

krever det. Innkalling til ekstraordinært landsmøte må sendes til lokallagene minst én måned før møtets start. Kun sakene som nevnt i innkallingen kan behandles på det ekstraordinære landsmøtet.

§ 6 Sentralstyret

1. Sentralstyret i Juba består av sju (7) medlemmer. Styret konstituerer seg selv. Styret kan gi møte- og talerett til andre som styret finner relevant for saken.
2. Leder av administrasjonen i Juba møter på sentralstyremøter med tale- og forslagsrett.

3. Sentralstyrene i DNT – Edru livsstil, IOGT og Juvente har rett til å oppnevne en representant som har møte- og talerett i styret i Juba.
4. For gyldig vedtak i sentralstyret kreves at minst fire (4) må være tilstede. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.
5. Sentralstyret skal:
    a. være styringsorgan for Juba mellom landsmøtene og drive organisasjonen i samsvar med Jubas vedtekter og vedtak fattet av landsmøtet i Juba.
    b. ha det overordnede ansvaret i organisatoriske og økonomiske saker, herunder arbeidsgiveransvar for ansatte.
    c. ansette og avsette daglig leder
    d. vedta og praktisere rutiner for internkontroll.
    e. forvalte organisasjonens midler med lav risiko og i samsvar med organisasjonens formål.
    f. tolke ved tvist Jubas vedtekter. En slik tolking står ved makt inntil landsmøtet bestemmer noe annet.
    g. vedta nødvendige retningslinjer for virksomheten nasjonalt og lokalt.
    h. vedta retningslinjer for bruk av navn og logo.
6. Styret velger selv sin arbeidsform det inkluderer å fordele arbeidsoppgaver og opprette de utvalgene som sentralstyret ser nødvendig.
7. Sentralstyret velger hvem som skal representere Juba i andre sammenhenger.
8. Det skal føres protokoll fra alle sentralstyremøter.
9. Styret tegner på vegne av Juba og vedtar hvem som skal ha prokura for Juba.

§ 7 Kretser

1. To eller flere lokallag kan danne kretser basert på felles geografisk tilhørighet der dette er hensiktsmessig. Kretsen skal hete "(område) krets av Juba". Sentralstyret skal godkjenne opprettelsen av kretsen og navnet i tilfeller der området ikke indikerer den geografiske tilhørigheten til kretsen.
2. Kretsårsmøte er kretsens øverste myndighet og gjennomføres ordinært innen utgangen av mai hvert år.
3. Kretsårsmøtet består av:
    a. Tre (3) representanter fra hvert lokallag i kretsen.
    b. Kretsstyrets medlemmer
4. Alle medlemmer som har betalt kontingent inneværende eller siste år har tale- og forslagsrett på møtet og kan sende inn saker som skal behandles på møtet. Kun lokallag som har sendt inn årsrapport for foregående år har stemmerett på kretsårsmøtet.
5. Kretsstyret har ikke stemmerett i egne meldinger og valg.
6. Alle medlemmer i kretsen som har betalt kontingent inneværende eller siste år har tale-, forslags- og stemmerett. Årsmøtet skal minst behandle
    a. årsmelding og regnskap for siste år
    b. arbeidsplan og budsjett for kommende år
    c. innkomne saker
    d. valg av et styre som består av minst tre personer, deriblant leder, sekretær og kasserer
7. Styret skal sende innkalling til alle medlemmer minst fire (4) uker før møtet. Saker som skal behandles på årsmøtet må være styret i hende minst to (2) uker før møtet.
8. Kretsårsmøte er beslutningsdyktig når minst halvparten av de registrerte stemmeberettigede er til stede.
9. Det skal føres protokoll fra årsmøtet, som sammen med årsmøtegodkjent årsmelding og regnskap skal sendes inn til Juba sentralt og til kretsens lokallag senest fire uker etter møtet.
10. Det skal avholdes ekstraordinært årsmøte dersom kretsstyret, sentralstyret eller 1/3 av lokallagene i kretsen krever det. Årsmøtet følger samme regler som et ordinært årsmøte, men kan kun behandle de sakene som er nevnt i innkallingen.

11. Det skal føres protokoll fra alle kretsstyremøter.
12. En krets kan ikke bevilge beløp større enn samlet kr 10.000 pr år til formål utenfor Juba uten godkjenning fra Sentralstyret.
13. En krets som ikke rapporterer forskriftsmessig eller tilfredsstiller kravet til antall lokallag etter punkt 1 kan legges ned av sentralstyret. En krets kan legge ned seg selv med minst 3/4 flertall på årsmøtet. En krets kan likevel ikke legges ned dersom minst to lokallag ønsker å opprettholde driften.
14. Ved eventuell oppløsning forvalter sentralleddet eiendelene i påvente av ny aktivitet i området.
15. To eller flere kretser kan danne regioner basert på felles geografisk tilhørighet der dette er hensiktsmessig. Regionen skal hete "(område) region av Juba". Sentralstyret skal godkjenne opprettelsen av regionen og navnet i tilfeller der området ikke indikerer den geografiske tilhørigheten til regionen. Regionen følger ellers de samme reglene som en krets.

§ 8. Lokallag

1. Et lokallag dekker et naturlig geografisk avgrenset område.
2. Lokallag opprettet etter 01.01.2010 skal som hovedregel hete "Juba (område)", der området indikerer den geografiske tilhørigheten til laget. Sentralstyret skal godkjenne opprettelsen av laget og navnet i de tilfeller dette ikke er det samme som stedstilhørighet.
3. Et lokallag skal ha minst fem (5) medlemmer under 26 år, og ha én ansvarlig leder over 15 år som er medlem av Juba. Denne lederen må praktisere en rusfri livsstil.
4. Årsmøtet er lokallagets øverste myndighet og gjennomføres ordinært innen utgangen av mai hvert år.
5. Alle medlemmer i lokallaget som har betalt kontingent inneværende eller siste år har tale-, forslags- og stemmerett. Årsmøtet skal minst behandle
    a. årsmelding og regnskap for siste år
    b. arbeidsplan og budsjett for kommende år
    c. innkomne saker
    d. valg av et styre som består av minst tre personer, deriblant leder, sekretær og kasserer
6. Styret skal sende innkalling til alle medlemmer minst to uker før møtet. Saker som skal behandles på årsmøtet må være styret i hende minst én uke før møtet.
7. Det skal føres protokoll fra årsmøtet, som sammen med årsmøtegodkjent årsmelding og regnskap skal sendes inn til sentralleddet senest to uker etter møtet.
8. Lokallag der bare tre medlemmer eller færre er over 15 år, har dispensasjon fra kravet om årsmøte og eget styre valgt av og blant medlemmene.
9. Lokallagsstyret skal sende inn årsrapport til sentralleddet innen 1. mai.
10. Godkjenning som lokallag kan trekkes tilbake hvis laget ikke har hatt aktivitet eller rapportert slik det er pålagt i løpet av to (2) år.
11. Et lokallag kan ikke oppløses så lenge minst 5 medlemmer under 26 år vil fortsette, og en av disse blir godkjent av organisasjonen som ansvarlig leder.
12. Det skal avholdes ekstraordinært årsmøte dersom styret eller 1/3 av medlemmene krever det. Årsmøtet følger samme regler som et ordinært årsmøte, men kan kun behandle de sakene som er nevnt i innkallingen.
13. Styret i lokallaget skal planlegge og gjennomføre arbeidet i laget, sørge for forsvarlig forvaltning av økonomi og eiendeler og følge opp årsmøtets vedtak.
14. Det skal føres protokoll av styrets vedtak mellom årsmøtene.
15. Et lokallag kan ikke bevilge beløp større enn samlet kr 10.000 pr år til formål utenfor Juba uten godkjenning fra sentralstyret.
16. Et lokallag kan ikke oppløses så lenge minst 5 medlemmer under 26 år vil fortsette, og en av disse blir godkjent av organisasjonen som ansvarlig leder.

17. Ved eventuell oppløsning overtar kretsen eiendelene. Om kretsen ikke er i aktivitet forvalter sentralleddet eiendelene.

§ 9 Vedtektsendringer

1. Alle medlemmer og organisasjonsledd i Juba kan fremme forslag til endringer i vedtektene.
2. Disse vedtekter kan kun endres på ordinært eller ekstraordinært landsmøte i Juba.
3. Vedtektsendring krever at minst to tredeler (2/3) av de avgitte stemmene er for forslaget.

§ 10 Oppløsning

1. Vedtak om å oppløse Juba krever minst tre firedels (3/4) flertall blant de frammøtte landsmøterepresentantene, først på et ordinært landsmøte og deretter på et ekstraordinært landsmøte innen en periode på fem (5) måneder. Etter eventuell oppløsning skal alle verdier som organisasjonen eier bli overlatt til Juvente.

Juba™
Junior- og barne-organisasjonen

Sentralstyrets forslag til vedtektsendringer til landsmøtet

Vedtektene ble gjennomgått av en vedtektsrevisjonsgruppe bestående av Ida Braaten, Gjertrud Fludal og Thomas Wessel. Forslagene ble lagt fram for styret på styremøtet 2. september, der styret kom med noen flere endringsforslag. Gjertrud Fludal fikk i oppdrag å lage et dokument som viser tydelig endringsforslagene og hvordan de nye vedtektene vil se ut. Dette utkastet er blitt vedtatt av sentralstyret 9. desember og er nå blitt sendt ut på høring til lokallag, krets, region og andre kontaktpersoner som kan komme med forslag frem til 1. februar.

Forslag 1:

Fjerne paragraf 1.4 «Juba er en selvstendig organisasjon som samarbeider nært med ungdomsorganisasjonen Juvente, voksenorganisasjonene DNT - EDRU LIVSSTIL og IOGT i Norge og er tilsluttet den verdensomspennende IOGT-bevegelsen.»

Begrunnelse:
Det ønskes ikke fjernes fordi det ikke er sant, men fordi det kanskje ikke er så nødvendig å ha i vedtektene. Spesielt framstår siste delsetning og forklaringsordene foran organisasjonene som unødvendig. Om man ikke ønsker å fjerne hele paragraf 1.4 foreslår vi alternativt en endring til «Juba er en selvstendig organisasjon som samarbeider nært med Juvente, DNT - Edru Livsstil og IOGT i Norge.»

Forslag 2:

Endre paragraf 2.a-g fra
«a. skape trygge og utviklende oppvekstmiljøer for barn.
b. fremme en kunnskapsbasert alkohol- og narkotikapolitikk som bidrar til redusert bruk av rusmidler og dermed også en reduksjon i rus-skadene, spesielt de skadene som voksnes rusmiddelbruk påfører barn.
c. drive informasjons- og holdningsarbeid om alkohol og narkotika blant barn og blant voksne som har ansvar for barn.
d. gi barn positive erfaringer i et rusfritt oppvekstmiljø og hjelpe barn til å utvikle ferdigheter som gjør det lettere å velge vekk alkohol og andre rusmidler senere i livet.
e. lære opp barn til å ta ansvar og delta i demokratiske prosesser.
f. gi barn en mulighet til å lære mer om andre land og kulturer og i praksis hjelpe barn som lever i fattigdom og nød.
g. utvikle barns toleranse og respekt for mennesker som tenker og lever annerledes enn vi selv gjør.»
til
«a. Skape trygge og utviklende oppvekstmiljøer for barn i et rusfritt miljø.
b. Være en kunnskapsbasert stemme i alkohol- og narkotikapolitiske saker. Juba skal ha spesielt fokus på saker som påvirker barn og unge.
c. Lære opp barn til å bli selvstendige og utvikle ferdigheter til å ta vare på seg selv, ta ansvar og delta i demokratiske prosesser.
d. Gi barn en mulighet til å lære mer om andre land og kulturer og utvikle barns toleranse og respekt for mennesker som tenker og lever annerledes enn vi selv gjør.»

*klubb *scene *friluft *nettverk

Begrunnelse:
Det ble ganske langt og tungt å lese med 7 underparagrafer. Vi så at flere av dem lignet på hverandre og kunne slås sammen, samt at noen formuleringer bar preg av å være noen år gamle.

Forslag 3:
Flytte paragraf 2.2 som lyder «Alle aktiviteter og arrangementer i Juba skal være rusfrie.» til paragraf 4.3

Begrunnelse:
Vi anser at denne passer bedre sammen med de andre paragrafene under paragraf 4.

Forslag 4:
Endre paragraf 3.1 fra «Jubas primære målgruppe er barn i alderen 6 – 14 år, men alle som støtter formålet kan være medlemmer.» til «Alle som støtter formålet kan være medlemmer. Jubas primære målgruppe er barn i alderen 6 – 14 år.»

Begrunnelse:
Vi synes denne formuleringen viser tydeligere at man kan være medlem også når man ikke er mellom 6-14 år.

Ønsker tilbakemelding på:
Styret snakket også om man skulle gjøre det tydeligere at Juba også har noen tilbud for yngre og eldre medlemmer, slik som Vennskapsklubben og JubaTech og vurderte å legge til delsetningen «, med noen tilbud for de over og under Jubas primærmålgruppe.», men konkluderte med at det kanskje ikke var nødvendig å ha med i vedtektene. Hva tenker dere?

Forslag 5:
Endre paragraf 3.2 fra «Medlemmer er enten tilknyttet et lag eller står tilsluttet organisasjonen direkte.» til «Medlemmer skal i prioritert rekkefølge være tilknyttet et lag, en krets, en region eller tilsluttet organisasjonen direkte inndelt etter fylket.»

Begrunnelse:
Det er mer hensiktsmessig å ha direktemedlemmer tilknyttet krets der dette finnes enn hovedorganisasjonen, og det har derfor allerede vært praksis i mange år uten at man har sett at vedtektene har sagt noe annet. Det virker dermed naturlig å endre vedtektene slik at de speiler realiteten.

Forslag 6:
Ny paragraf 3.3 «Innmelding skjer skriftlig eller på annen etterrettelig måte som sentralstyret godkjenner.» Påfølgende paragrafer blir flyttet et nummer.

Begrunnelse:
Siden en senere paragraf sier noe om hvordan man melder seg ut anses det som naturlig å også nevne noe om hvordan man melder seg inn.

Forslag 7:
Endre paragraf 3.3 (3.4 med ny nummerering) fra «Medlemskapet bekreftes årlig gjennom betaling av den fastsatte medlemskontingenten.» til «Medlemmer som ikke betaler kontingenten to år på rad strykes fra medlemsregisteret.»

Begrunnelse:
Tolker man eksisterende paragraf i strengeste forstand skal man egentlig utmeldes allerede første året man ikke har betalt kontingenten. Å vente til etter utgangen av det påfølgende året før man strykes er vanlig praksis. Alternativt kan paragrafen endres til «Medlemskapet bekreftes årlig gjennom betaling av den fastsatte medlemskontingenten og medlemmer som ikke betaler kontingenten to år på rad strykes fra medlemsregisteret.»

Forslag 8:
Fjerne siste setning fra paragraf 3.4 (3.5 med ny nummerering) som lyder «Medlemmer under 14 år kan melde seg ut muntlig.»

Begrunnelse:
Dette er rett og slett vanskelig å gjennomføre i praksis da muntlige beskjeder til lokallagsledere ofte blir glemt eller ikke kommer fram til dem som har rettigheter til å fjerne medlemmer.

Forslag 9:
Legge til «, samt lokallagsledere,» i paragraf 4.1 slik at den lyder «Alle med styreverv regionalt og sentralt i Juba, samt lokallagsledere, må praktisere en rusfri livsstil så lenge de har slike verv.

Begrunnelse:
Dette står allerede i vedtektene i paragraf 8.4, men det framstår naturlig å også nevne her. Man kan vurdere å fjerne siste delsetning i paragraf 8.4, men i utgangspunktet beholdes den her slik at det kommer til å stå to steder.

Forslag 10:
Legge til ny paragraf 4.2 «Alle med faste styre- og instruktørverv i Juba skal levere politiattest til sentralleddet ved første valg / kurs eller ved endring av rolle i organisasjonen.»

Begrunnelse:
For å forebygge litt. Reglene for politiattest er nylig endret og man kan ikke be om ny attest i intervaller, men må være begrunnet i et rolleskifte.

Forslag 11:
Fjerne paragraf 4.2 (4.3 med ny nummerering) fra «Det er et felles voksenansvar å sørge for at alle arrangementer i Jubas regi er rusfrie og at barnas trygghet er ivaretatt.».

Juba™
Junior- og barne-organisasjonen

Denne ble på styremøtet 24-25/5 19 endret til nytt punkt 4.4, men hvor vi fjernet punktet om at alle arrangementer er rusfrie da dette har blitt eget punkt nr. 4.23.

Begrunnelse:
«Alle aktiviteter og arrangementer i Juba skal være rusfrie.» er forslått flyttet til denne paragrafen i forslag 3 og vi anser det som at de forsøker å si det samme, men at den flyttede paragrafen er en tydeligere formulering. Vi ønsket også å tydeliggjøre voksenansvaret og la den derfor til som punkt 4.4.

Forslag 12:

Endre paragraf 5 til:
§ 5 Landsmøte

1. Landsmøtet i Juba er organisasjonens øverste myndighet og skal ordinært avholdes hvert annet år.
2. Ordinært landsmøte skal behandle
    a. valg av møteledere og referenter
    b. valg av to representanter til å signere protokollen
    c. forretningsorden for møtet
    d. årsmelding og revidert regnskap for de to foregående årene
    e. innkomne saker
    f. arbeidsplan for de to neste hele årene
    g. medlemskontingent
    h. budsjett for de to neste hele årene.
    i. tilsetting av revisor
    j. valg av
        - Sentralstyrets leder.
        - Seks sentralstyremedlemmer.
        - Valgkomité bestående av en leder, to medlemmer og et varamedlem.
        - Kontrollkomité bestående av en leder, to medlemmer og et varamedlem.
3. Sentralstyret har innstillingsrett på alle saker unntatt valg, der valgkomiteen innstiller. Kontrollkomiteen skal uttale seg om årsmelding og regnskap, og gi en vurdering av styrets arbeid.
4. Sentralstyret har ikke stemmerett i egne meldinger og valg.
5. Landsmøtet består av:
    a. To delegater fra hvert lokallag som er stiftet etter forrige årsskifte eller ved forrige årsskifte hadde under 30 betalende medlemmer.
    b. Tre delegater fra hvert lokallag som ved årsskiftet hadde over 30 medlemmer.
    c. En delegat fra hver krets.
    d. Sentralstyrets medlemmer.
6. Alle medlemmer som har betalt kontingent inneværende eller siste år kan sende inn saker som skal behandles på landsmøtet. Kun lokallag som har sendt inn årsrapport i landsmøteåret har stemmerett på landsmøtet.
7. Alle ordinære medlemmer har rett til å følge landsmøteforhandlingene med tale og forslagsrett. Landsmøtet kan gi talerett til observatører.
8. Det skal føres protokoll fra landsmøtet. Denne skal være ferdigstilt innen én måned etter møtets slutt.
9. Sentralstyret bestemmer tid og sted for landsmøtet, og skal sende ut innkalling til lokallagene minst fire måneder før landsmøtet skal starte. Innkallingen skal inneholde informasjon om frister for innsending av saker.

10. Saker som skal behandles på landsmøtet, må være sentralstyret i hende minst tre måneder før landsmøtet. Sentralstyret skal sende ut komplett saksliste, alle forslag og sin innstilling til sakene på sakslista minst seks uker før landsmøtet.
11. Landsmøtet er beslutningsdyktig når minst halvparten av de godkjente stemmeberettigede etter punkt 4 er tilstede. Blanke stemmer regnes som gyldige stemmer. Et gyldig vedtak må ha simpelt flertall med mindre annet er sagt i vedtektene. Det skal være skriftlig valg når en delegat krever det. Alle personvalg skal være skriftlige dersom det er mer enn én kandidat.
12. Ekstraordinært landsmøte skal avholdes innen seks uker dersom
    a. sentralstyret,
    b. minst 1/3 av lokallagene eller
    c. 1/4 av lokallagene med støtte fra kontrollkomiteen

    krever det. Innkalling til ekstraordinært landsmøte må sendes til lokallagene minst én måned før møtets start. Kun sakene som nevnt i innkallingen kan behandles på det ekstraordinære landsmøtet.

Begrunnelse:
Vi synes vedtektene til Juvente var mer oversiktlige og har derfor hentet strukturen fra deres landsmøte-paragraf, i tillegg til at vi gjorde noen meningsbærende endringer.

Oppsummering av endringer:
Fjernet: 5.2a3«• Fylkeskontaktene der det ikke finnes kretsledd i aktivitet.»
Endret opplistinga av hvilke 4 søsterorganisasjoner som har to representanter med tale- og forslagsrett til «Landsmøtet kan gi talerett til observatører.»
Endret «Innkomne rapporter tre (3) måneder før landsmøte er grunnlag for representasjonsrett.» til «Kun lokallag som har sendt inn årsrapport i landsmøteåret har stemmerett på landsmøtet.»
Endret frist for innkalling til lokallagene fra 6 måneder til 4 måneder.
Endret frist for innsending av saker fra 4 måneder til 3 måneder.
Lagt til: automatisk skriftlig valg på personvalg med mer enn en kandidat
Lagt til: Godkjent protokoll skal være ferdig innen en måned etter møtet
Fjernet 5.10b «b. Valg av komiteer og utvalg for å lette behandlingen av aktuelle saker.»
Fjernet 5.10c «c. Godkjenne innkalling og sakliste»
Endret: endre protokollkomite til kontrollkomite
Endret: spesifiserer at landsmøtet velger leder av valgkomite og kontrollkomite
Lagt til: ¼ av lokallagene sammen med kontrollkomite kan også kreve ekstraordinært landsmøte
Endret: Innkalling for ekstraordinært årsmøte fra 3 til 1 måned, ingen spesifikasjon på utsending annet enn at kun saker nevnt i innkallingen kan behandles.

Forslag 13:
Endre siste del av tredje setning i paragraf 6.1 fra «ønsker å trekke inn i sitt arbeid» til «finner relevant for saken» slik at siste setning lyder «Styret kan gi møte- og talerett til andre som styret finner relevant for saken.»

Begrunnelse:
Vi likte formuleringen bedre.

Juba™
Junior- og barne-
organisasjonen

Forslag 14:
Endre «DNT – EDRU LIVSSTIL» til «DNT – Edru livsstil» i paragraf 6.3.

Begrunnelse:
Dette er slik organisasjonen selv skriver det.

Forslag 15:
Legge til ny paragraf 6.5c «ansette og avsette daglig leder»

Begrunnelse:
Tydeliggjøring.

Forslag 16:
Fjerne paragraf 6.5e «ved behov opprette et arbeidsutvalg og delegere oppgaver til dette.» og paragraf 6.5f «oppnevne utvalg for spesielle saker.»
Legge til ny paragraf 6.6 «Styret velger selv sin arbeidsform det inkluderer å fordele arbeidsoppgaver og opprette de utvalgene som sentralstyret ser nødvendig.»

Begrunnelse:
Mer oversiktlig.

Forslag 17:
Legge til ny paragraf 6.7 «Sentralstyret velger hvem som skal representere Juba i andre sammenhenger.»

Begrunnelse:
Vanlig at Juba blir representer både i sentralstyrer til søsterorganisasjonene vår, landsmøter o.l. uten at det har stått spesifisert tidligere hvem som velger representantene.

Forslag 18:
Endre paragraf 7 til:

§ 7 Kretser

1. To eller flere lokallag kan danne kretser basert på felles geografisk tilhørighet der dette er hensiktsmessig. Kretsen skal hete "(område) krets av Juba". Sentralstyret skal godkjenne opprettelsen av kretsen og navnet i tilfeller der området ikke indikerer den geografiske tilhørigheten til kretsen.
2. Kretsårsmøte er kretsens øverste myndighet og gjennomføres ordinært innen utgangen av mai hvert år.
3. Kretsårsmøtet består av:
    a. Tre (3) representanter fra hvert lokallag i kretsen.
    b. Kretsstyrets medlemmer

4. Alle medlemmer som har betalt kontingent inneværende eller siste år har tale- og forslagsrett på møtet og kan sende inn saker som skal behandles på møtet. Kun lokallag som har sendt inn årsrapport for foregående år har stemmerett på kretsårsmøtet.
5. Kretsstyret har ikke stemmerett i egne meldinger og valg.
6. Alle medlemmer i kretsen som har betalt kontingent inneværende eller siste år har tale-, forslags- og stemmerett. Årsmøtet skal minst behandle
    a. årsmelding og regnskap for siste år
    b. arbeidsplan og budsjett for kommende år
    c. innkomne saker
    d. valg av et styre som består av minst tre personer, deriblant leder, sekretær og kasserer
7. Styret skal sende innkalling til alle medlemmer minst fire (4) uker før møtet. Saker som skal behandles på årsmøtet må være styret i hende minst to (2) uker før møtet.
8. Kretsårsmøte er beslutningsdyktig når minst halvparten av de registrerte stemmeberettigede er til stede.
9. Det skal føres protokoll fra årsmøtet, som sammen med årsmøtegodkjent årsmelding og regnskap skal sendes inn til Juba sentralt og til kretsens lokallag senest fire uker etter møtet.
10. Det skal avholdes ekstraordinært årsmøte dersom kretsstyret, sentralstyret eller 1/3 av lokallagene i kretsen krever det. Årsmøtet følger samme regler som et ordinært årsmøte, men kan kun behandle de sakene som er nevnt i innkallingen.
11. Det skal føres protokoll fra alle kretsstyremøter.
12. En krets kan ikke bevilge beløp større enn samlet kr 10.000 pr år til formål utenfor Juba uten godkjenning fra Sentralstyret.
13. En krets som ikke rapporterer forskriftsmessig eller tilfredsstiller kravet til antall lokallag etter punkt 1 kan legges ned av sentralstyret. En krets kan legge ned seg selv med minst 3/4 flertall på årsmøtet. En krets kan likevel ikke legges ned dersom minst to lokallag ønsker å opprettholde driften.
14. To eller flere kretser kan danne regioner basert på felles geografisk tilhørighet der dette er hensiktsmessig. Regionen skal hete "(område) region av Juba". Sentralstyret skal godkjenne opprettelsen av regionen og navnet i tilfeller der området ikke indikerer den geografiske tilhørigheten til regionen. Regionen følger ellers de samme reglene som en krets.

Begrunnelse:
Kretsleddet blir fjernet som offisielt bindeledd mellom lokallag og sentralleddet fordi det er praksis allerede at sentralleddet tar kontakt med lokallagene direkte, og det fører til en likere informasjonsspredning. Det er viktig å understreke at det vil føre til få praktiske endringer for de aktive kretsene fra slik det praktiseres i dag.
Endringen fra skjema til årsmøtepapirer som krav for kretsene skyldes at det per i dag ikke finnes et krets-skjema.
Kravet om revisor er fjernet fordi det stort sett ikke er nødvendig for kretser med mindre de søker penger steder det er et krav uansett. Kretser kan selvfølgelig velge å ha det uansett.
Regioner har tidligere ikke vært en offisiell struktur i Juba, selv om det finnes, og er her forsøkt formalisert.

Oppsummering av endringer:
Endret: Kretser er ikke lenger et offisielt bindeledd mellom lokallag og sentralleddet.

Endret: Bestemmelse av geografisk område er flyttet fra sentralleddet til kretsen og lokallagene.
Fjernet: «4. I fylker der det ikke er en aktiv krets, kan Sentralstyret utnevne en fylkeskontakt.»
Endret: Kravet til rapportering er innsending av godkjent årsmøteprotokoll med årsmelding og regnskap i stedet for «skjema fastsatt av landsstyret»
Endret: Rettighetene på kretsårsmøtet er endret slik at det ikke bare kretsens medlemmer som har forslagsrett, men alle medlemmer i Juba.
Fjernet: «13. Ordinært kretsårsmøte skal behandle: (...) i. Tilsetting av revisor [j. Valg av]
• Råd og utvalg kretsårsmøtet finner hensiktsmessig.»
Endret: Kortet ned den pålagte sakslista
Lagt til: Krav om innsending av årsmøteprotokoll innen 4 uker etter avholdt møte.
Fjernet: 15. Kretsstyret har som oppgave å lede arbeidet i kretsen etter de lover og regler som gjelder i Juba.
Endret: Redusere minimumskravet om lokallag som kan opprettholde kretsen fra tre til to.
Lagt til: Regioner er nå definert i vedtektene.

Forslag 19:

Endre paragraf 8 til:

§ 8. Lokallag

1. Et lokallag dekker et naturlig geografisk avgrenset område.
2. Lokallag opprettet etter 01.01.2010 skal som hovedregel hete "Juba (område)", der området indikerer den geografiske tilhørigheten til laget. Sentralstyret skal godkjenne opprettelsen av laget og navnet i de tilfeller dette ikke er det samme som stedstilhørighet.
3. Et lokallag skal ha minst fem (5) medlemmer under 26 år, og ha én ansvarlig leder over 15 år som er medlem av Juba. Denne lederen må praktisere en rusfri livsstil.
4. Årsmøtet er lokallagets øverste myndighet og gjennomføres ordinært innen utgangen av mai hvert år.
5. Alle medlemmer i lokallaget som har betalt kontingent inneværende eller siste år har tale-, forslags- og stemmerett. Årsmøtet skal minst behandle
    a. årsmelding og regnskap for siste år
    b. arbeidsplan og budsjett for kommende år
    c. innkomne saker
    d. valg av et styre som består av minst tre personer, deriblant leder, sekretær og kasserer
6. Styret skal sende innkalling til alle medlemmer minst to uker før møtet. Saker som skal behandles på årsmøtet må være styret i hende minst én uke før møtet.
7. Det skal føres protokoll fra årsmøtet, som sammen med årsmøtegodkjent årsmelding og regnskap skal sendes inn til sentralleddet senest to uker etter møtet.
8. Lokallag der bare tre medlemmer eller færre er over 15 år, har dispensasjon fra kravet om årsmøte og eget styre valgt av og blant medlemmene.
9. Lokallagsstyret skal sende inn årsrapport til sentralleddet innen 1. mai.
10. Godkjenning som lokallag kan trekkes tilbake hvis laget ikke har hatt aktivitet eller rapportert slik det er pålagt i løpet av to (2) år.
11. Et lokallag kan ikke oppløses så lenge minst 5 medlemmer under 26 år vil fortsette, og en av disse blir godkjent av organisasjonen som ansvarlig leder.

12. Det skal avholdes ekstraordinært årsmøte dersom styret eller 1/3 av medlemmene krever det. Årsmøtet følger samme regler som et ordinært årsmøte, men kan kun behandle de sakene som er nevnt i innkallingen.
13. Styret i lokallaget skal planlegge og gjennomføre arbeidet i laget, sørge for forsvarlig forvaltning av økonomi og eiendeler og følge opp årsmøtets vedtak.
14. Det skal føres protokoll av styrets vedtak mellom årsmøtene.
15. Et lokallag kan ikke bevilge beløp større enn samlet kr 10.000 pr år til formål utenfor Juba uten godkjenning fra sentralstyret.
16. Et lokallag kan ikke oppløses så lenge minst 5 medlemmer under 26 år vil fortsette, og en av disse blir godkjent av organisasjonen som ansvarlig leder.
17. Ved eventuell oppløsning overtar kretsen eiendelene. Om kretsen ikke er i aktivitet forvalter sentralleddet eiendelene.

Begrunnelse:

Fjernet noen «selvfølgeligheter». Viktig å understreke at det at noe blir fjernet fra vedtektene ikke nødvendigvis betyr at det strider imot vedtektene å gjøre noe.
Det ble ansett som nyttig å definere et lokallagsårsmøte, og også vise tydeligere at fritak fra valg av leder også er et fritak fra årsmøte.

Endret: lag til lokallag (NB! Vil også påvirke resten av vedtektene)
Fjerne: «5. Laget kan selv velge arbeidsform innen rammen av de lover som gjelder.»
Lagt til: krav til saker på årsmøtet og regler for årsmøtet
Lagt til: Regler for ekstraordinært årsmøte
Fjerne: «15. Lagene kan selv innenfor denne lov vedta sine egne tilleggslover som må godkjennes av Jubas styre.»

Vedtekter for Junior- og barneorganisasjonen Juba

Vedtatt av stiftingsmøtet for Juba i Stavanger 9. august 2009. Endret på Jubas landsmøte 19.09.2015.
Sist endret på Jubas landsmøte 16.09.2017.

§ 1 Organisasjonen

1. Juba er en frivillig junior- og barneorganisasjon som arbeider for å redusere alkohol og narkotikabruken i samfunnet, for å lære opp barn til demokratisk deltakelse og for å bidra til en mer rettferdig fordeling av godene i verden.
2. Juba er en videreføring av Det Norske Totalavholdsselskaps Barneforbund og IOGTs Juniorforbund.
3. Juba er en landsomfattende organisasjon som er åpen for alle, livssynsnøytral og partipolitisk uavhengig.
4. Juba er en selvstendig organisasjon som samarbeider nært med ungdomsorganisasjonen Juvente, voksenorganisasjonene DNT - EDRU LIVSSTIL og IOGT i Norge og er tilsluttet den verdensomspennende IOGT-bevegelsen.

§ 2 Formål

1. I arbeidet for å forebygge rusproblemer og fremme demokrati og rettferdighet vil Juba:
a. skape trygge og utviklende oppvekstmiljøer for barn.
b. fremme en kunnskapsbasert alkohol- og narkotikapolitikk som bidrar til redusert bruk av rusmidler og dermed også en reduksjon i rus-skadene, spesielt de skadene som voksnes rusmiddelbruk påfører barn.
c. drive informasjons- og holdningsarbeid om alkohol og narkotika blant barn og blant voksne som har ansvar for barn.
d. gi barn positive erfaringer i et rusfritt oppvekstmiljø og hjelpe barn til å utvikle ferdigheter som gjør det lettere å velge vekk alkohol og andre rusmidler senere i livet.
e. lære opp barn til å ta ansvar og delta i demokratiske prosesser.
f. gi barn en mulighet til å lære mer om andre land og kulturer og i praksis hjelpe barn som lever i fattigdom og nød.
g. utvikle barns toleranse og respekt for mennesker som tenker og lever annerledes enn vi selv gjør.
2. Alle aktiviteter og arrangementer i Juba skal være rusfrie.

§ 3 Medlemmer

1. Jubas primære målgruppe er barn i alderen 6 – 14 år, men alle som støtter formålet kan være medlemmer.
2. Medlemmer er enten tilknyttet et lag eller står tilsluttet organisasjonen direkte.
3. Medlemskapet bekreftes årlig gjennom betaling av den fastsatte medlemskontingenten.
4. Utmelding skjer skriftlig til lokallaget eller til organisasjonen sentralt. Medlemmer under 14 år kan melde seg ut muntlig.
5. Sentralstyret kan suspendere eller ekskludere et medlem som motarbeider Juba, skader organisasjonens omdømme, eller misbruker tilliten en får som leder eller i annen voksenrolle i organisasjonen. Sentralstyret gir retningslinjer for behandling av slike saker. 2

§ 4 Ledere og voksenansvar

1. Alle med styreverv regionalt og sentralt i Juba må praktisere en rusfri livsstil så lenge de har slike verv.
2. Det er et felles voksenansvar å sørge for at alle arrangementer i Jubas regi er rusfrie og at barnas trygghet er ivaretatt.

§ 5 Landsmøte

1. Landsmøtet i Juba er organisasjonens øverste myndighet.
2. Landsmøtet i Juba er sammensatt av
a. Representanter med tale-, forslags- og stemmerett
• To (2) representanter fra hvert lag. Lag med over tretti (30) medlemmer har rett på en ekstra representant.
• En (1) representant fra hver krets.
• Fylkeskontaktene der det ikke finnes kretsledd i aktivitet.
• Sentralstyrets medlemmer. Sentralstyret har ikke stemmerett ved behandling av egne meldinger og regnskap og ved valg.
b. Representanter med tale-, forslagsrett
• To (2) representanter fra Juvente
• To (2) representanter fra DNT - EDRU LIVSSTIL
• To (2) representanter fra IOGT i Norge
• To (2) representanter for de ansatte.
• Alle medlemmer i Juba
3. Innkomne rapporter tre (3) måneder før landsmøte er grunnlag for representasjonsrett.
4. Alle medlemmer i Juvente, DNT - EDRU LIVSSTIL og IOGT kan etter landsmøtevedtak gis talerett, men ikke forslags- og stemmerett under landsmøtet.
5. Ordinært landsmøte i Juba holdes annet hvert år. Nærmere tid og sted fastsettes av sentralstyret, og kunngjøres i organisasjonen minst seks (6) måneder før landsmøtet avholdes. Kunngjøringen skal også varsle om fristene for innsending av saker til landsmøtet. Jfr. pkt 7
6. Sakliste og sakspapirer skal sendes alle organisasjonsledd minst seks (6) uker før landsmøtet.
7. Alle medlemmer og organisasjonsledd har rett til å fremme saker. Frist for innsending av saker er fire (4) måneder før landsmøtets åpning.
8. Landsmøtet i Juba er beslutningsdyktig når minst halvparten av de registrerte stemmeberettigede landsmøterepresentantene er til stede.
9. Det skal føres protokoll fra landsmøtet i Juba. Godkjent protokoll skal distribueres til alle organisasjonsledd.
10. Ordinært landsmøte i Juba skal behandle:
a. Valg av møteledelse, referenter og to (2) representanter til å skrive under protokollen
b. Valg av komiteer og utvalg for å lette behandlingen av aktuelle saker.
c. Godkjenne innkalling og sakliste
d. Forretningsorden for landsmøtet.
e. Årsmelding fra sentralstyret for de siste to (2) årene.
f. Revidert regnskap for de siste to (2) årene.
g. Innkomne saker. Jfr. pkt 7
h. Strategiske planer med forslag til arbeidsprogram for neste landsmøteperiode.
i. Budsjett for to (2) år med fastsettelse av kontingent.
j. Tilsetting av revisor. 3

k. Valg for to (2) år av:
• Sentralstyre bestående av sju (7) medlemmer. Sentralstyrets leder skal velges av landsmøtet. Ledervalget skjer før valget av de andre styremedlemmene.
• Protokollkomité bestående av tre (3) medlemmer og ett (1) varamedlem.
• Valgkomité for neste landsmøte bestående av tre (3) medlemmer og ett (1) varamedlem.
11. Ekstraordinært landsmøte i Juba holdes når sentralstyret eller minst 1/3 av lagene som hadde representasjon på siste landsmøte forlanger det. Bare de saker som er nevnt i innkallingen, kan behandles. Tidsfrist for innkalling er tre (3) måneder og for utsending av saker er en (1) måned før møtets start.

§ 6 Sentralstyret

1. Sentralstyret i Juba består av sju (7) medlemmer. Styret konstituerer seg selv. Styret kan gi møte- og talerett til andre som styret ønsker å trekke inn i sitt arbeid.
2. Leder av administrasjonen i Juba møter på sentralstyremøter med tale- og forslagsrett.
3. Sentralstyrene i DNT - EDRU LIVSSTIL, IOGT og Juvente har rett til å oppnevne en representant som har møte- og talerett i styret i Juba.
4. For gyldig vedtak i sentralstyret kreves at minst fire (4) må være tilstede. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.
5. Sentralstyret skal:
a. være styringsorgan for Juba mellom landsmøtene og drive organisasjonen i samsvar med Jubas vedtekter og vedtak fattet av landsmøtet i Juba.
b. ha det overordnede ansvaret i organisatoriske og økonomiske saker, herunder arbeidsgiveransvar for ansatte.
c. vedta og praktisere rutiner for internkontroll.
d. forvalte organisasjonens midler med lav risiko og i samsvar med organisasjonens formål.
e. ved behov opprette et arbeidsutvalg og delegere oppgaver til dette.
f. oppnevne utvalg for spesielle saker.
g. tolke ved tvist Jubas vedtekter. En slik tolking står ved makt inntil landsmøtet bestemmer noe annet.
h. vedta nødvendige retningslinjer for virksomheten nasjonalt og lokalt.
i. vedta retningslinjer for bruk av navn og logo.
6. Det skal føres protokoll fra alle sentralstyremøter.
7. Styret tegner på vegne av Juba og vedtar hvem som skal ha prokura for Juba.

§ 7 Kretser

1. Kretsen er bindeledd mellom lag og medlemmer innen kretsens område og representerer Juba på fylkesplan.
2. Sentralstyret fastsetter kretsgrensene. Endringer i grensene skjer i samråd med vedkommende krets.
3. Kretsens navn bestemmes av det geografiske arbeidsområdet.
4. I fylker der det ikke er en aktiv krets, kan Sentralstyret utnevne en fylkeskontakt.
5. Kretsen/fylkeskontakten skal rapportere årlig til Juba på skjema fastsatt av Sentralstyret.
6. Kretsårsmøte er kretsens øverste myndighet.
7. Kretsårsmøte er sammensatt av:
a. Representanter med tale-, forslags- og stemmerett. 4

• Tre (3) representanter fra hvert lag i kretsen.
• Kretsstyrets medlemmer. Kretsstyret har ikke stemmerett ved behandling av egne meldinger og valg.
b. Representanter med tale- og forslagsrett
• Alle medlemmer i kretsen
c. Representanter med talerett
• Alle medlemmer i Juba
8. Forskriftsmessig rapportering er grunnlag for representasjonsrett.
9. Kretsårsmøte holdes hvert år innen utgangen av mai.
10. Innkalling til kretsårsmøtet sendes senest fire (4) uker i forveien. Forslag som ønskes behandlet på kretsårsmøtet, må sendes kretsstyret senest to (2) uker før kretsårsmøtet.
11. Kretsårsmøte er beslutningsdyktig når minst halvparten av de registrerte stemmeberettigede er til stede.
12. Det skal føres protokoll fra kretsårsmøtet. Godkjent protokoll skal sendes Organisasjonen og alle lag i kretsen.
13. Ordinært kretsårsmøte skal behandle:
a. Valg av møteledelse, referent og to (2) representanter til å skrive under protokollen
b. Godkjenne innkalling og sakliste
c. Forretningsorden for kretsårsmøtet
d. Årsmelding
e. Revidert regnskap
f. Innkomne saker
g. Arbeidsprogram
h. Budsjett
i. Tilsetting av revisor
j. Valg av
• Kretsstyre på minst tre (3) medlemmer; leder, sekretær og kasserer.
• Råd og utvalg kretsårsmøtet finner hensiktsmessig.
14. Ekstraordinært kretsårsmøte holdes når kretsstyret, sentralstyret eller minst 1/3 av lagene som hadde representasjonsrett på siste kretsårsmøte, krever det. Bare de saker som er nevnt i innkallingen, kan behandles. Tidsfrist for innkalling er fire (4) uker før kretsårsmøtet.
15. Kretsstyret har som oppgave å lede arbeidet i kretsen etter de lover og regler som gjelder i Juba.
16. Det skal føres protokoll fra alle kretsstyremøter.
17. En krets kan ikke bevilge beløp større enn samlet kr 10.000 pr år til formål utenfor Juba uten godkjenning fra Sentralstyret.
18. En krets legges ned dersom kretsens årsmøte vedtar det. Organisasjonen kan vedta å legge ned en krets som ikke rapporterer forskriftsmessig eller som ikke har aktivitet. Kretsen kan ikke legges ned så lenge minst tre (3) av lagene i kretsen vil opprettholde den. Dersom nedleggelse skjer, skal sentralstyret straks underrettes om dette, og organisasjonen overtar kretsens eiendeler.

§ 8 Lag

1. Et lag kan være et lokallag eller et kretslag som samler medlemmer innen et større område.
2. Lag stiftet etter 1.1.2010 skal ha et navn knyttet til stedet og kan ikke oppkalles etter nålevende personer. Allerede eksisterende lag kan beholde sine navn.

3. Melding om stifting sendes til organisasjonen og godkjennes av sentralstyret.
4. Lag skal ha minst fem (5) medlemmer under 26 år, og ha én ansvarlig leder over 15 år som er medlem av Juba. Denne lederen må praktisere en rusfri livsstil.
5. Laget kan selv velge arbeidsform innen rammen av de lover som gjelder.
6. Laget skal rapportere årlig til Juba på skjema fastsatt av sentralstyret.
7. Godkjenning som lag kan trekkes tilbake hvis laget ikke har hatt aktivitet eller rapportert slik det er pålagt i løpet av to (2) år.
8. Årsmøtet er lagets øverste myndighet.
9. Medlemmer som har vært med minst en (1) måned og betalt medlemskontingenten har stemmerett på årsmøtet.
10. Årsmøtet bør holdes innen 1. mai hvert år.
11. Det skal føres protokoll fra årsmøtet.
12. Årsmøtet kan velge et styre og ansvarlig leder. Der ansvarlig leder ikke velges lokalt, godkjennes denne av sentralstyret.
13. Styret har som oppgave å lede arbeidet i laget etter de lover og regler som gjelder i Juba. Styret har ansvar for økonomi og aktiviteter i laget.
14. Det skal føres protokoll fra styremøter.
15. Lagene kan selv innenfor denne lov vedta sine egne tilleggslover som må godkjennes av Jubas styre.
16. Et lag kan ikke bevilge beløp større enn samlet kr 10.000 pr år til formål utenfor Juba uten godkjenning fra sentralstyret.
17. Et lag kan ikke oppløses så lenge minst 5 medlemmer under 26 år vil fortsette, og en av disse blir godkjent av organisasjonen som ansvarlig leder.
18. Ved eventuell oppløsning overtar kretsen eiendelene. Om kretsen ikke er i aktivitet, overtar organisasjonen eiendelene.

§ 9 Vedtektsendringer

1. Alle medlemmer og organisasjonsledd i Juba kan fremme forslag til endringer i vedtektene.
2. Disse vedtekter kan kun endres på ordinært eller ekstraordinært landsmøte i Juba.
3. Vedtektsendring krever at minst to tredeler (2/3) av de avgitte stemmene er for forslaget.

§ 10 Oppløsning

1. Vedtak om å oppløse Juba krever minst tre firedels (3/4) flertall blant de frammøtte landsmøterepresentantene, først på et ordinært landsmøte og deretter på et ekstraordinært landsmøte innen en periode på fem (5) måneder. Etter eventuell oppløsning skal alle verdier som organisasjonen eier bli overlatt til Juvente.

Sak 6 B – Fjerning av lokal innkreving av kontingent

Forslag fra styret: Fjerne muligheten for at lokallag kan kreve inn ordinær kontingent lokalt.

Begrunnelse: Kravene til etterrettelighet fra Jubas tilskuddsytere blir stadig strengere og styret ønsker i den forbindelse å fjerne lokal innkreving av kontingent slik at alle kontingenter blir sendt ut fra sentralleddet. Dette for å sikre sporbarhet i forbindelse med kontroll fra tilskuddsordningene.

Det vil fortsatt være mulig å betale kontant i forbindelse med innmelding, men fra første ordinære medlemsår tar Jubas administrasjon over utsendelse av kontingentkrav.

Forslag til vedtak: Innkreving av lokal kontingent avsluttes fra 2020.

Sak 7 – Politisk Program

Forslag til vedtak: Politisk program opprettes og vedtas.

Politisk program, Juba.

Forebygging

Rusforebygging gir stor gevinst, både i helse og samfunnsøkonomisk perspektiv. I tillegg gir det større trygghet og trivsel. Forebygging bør omfatte hele livsløpet, men med et spesielt fokus på ungdomstiden.

- Forebygging skal være førsteprioritet i ruspolitikken.
- Frivillige organisasjoner må ha en sentral rolle i det rusforebyggende arbeidet.
- Midler til rusforebyggende arbeid i kommunene må øremerkes.
- Den viktigste universelle forebyggingen skjer der folk bor, og kommunene kjenner selv best sitt eget nærmiljø. Livsmestringsprogrammer med en bred tilnærming viser seg også å ha gunstig effekt på rusforebygging. Målgruppens egne erfaringer og forståelse av de lokale problemene og forholdene står sentralt.
- Tiltak mot psykiske lidelser og utenforskap er grunnleggende viktig for å hindre økt rusbruk blant unge.
- Forebyggingsarbeidet må være kunnskapsbasert og grunnleggende humanistiske verdier må ligge til grunn for politikken. Disse er blant annet nedfelt i FNs barnekonvensjon.

Alkohol

Vi ønsker et samfunn uten sosiale og helsemessige problemer som følge av bruk av alkohol, der det skal være lett å ta alkoholfrie valg. Det skal også være en selvfølge at barn er alkoholfri sone.

- Norge skal bevare en forsvarlig linje i alkoholpolitikken.
- Vinmonopolet må opprettholdes og styrkes.
- Det norske forbudet mot alkoholreklame må opprettholdes og styrkes med fokus på internett og sosiale medier.
- Alkoholfrie soner må respekteres og opprettholdes.
- Parker, strender og andre viktige fellesarealer skal være alkoholfrie områder hvor barn, ungdom og voksne kan oppholde seg uten å forholde seg til andres alkoholbruk.

Narkotika

Forbudet mot bruk og salg av narkotika bidrar til at det er vanskeligere å få tak i narkotiske stoffer og reduserer sosial aksept for å bruke narkotiske stoffer.

- Ingen narkotiske stoffer bør legaliseres.
- Bruk og besittelse av narkotika skal møtes med reaksjoner.
- Barn skal beskyttes mot bruk av narkotiske stoffer.
- Det må fokuseres mer på skade på tredjepart av narkotikabruk, ikke minst barn og ungdom som bor sammen med en som bruker narkotiske stoffer.

Barnerettigheter

Barn har rett til å bli sett og hørt. Det skal skapes trygge og rusfrie oppvekstmiljøer hvor barn har alle muligheter til utvikling.

- Barn har rett til organisasjonsfrihet.
- Barn har rett til hvile, fritid og lek og til å delta i kunst- og kulturliv.
- Barne- og ungdomsorganisasjoner skal være rusfrie.
- Barn som pårørende må sikres formelle pårørenderettigheter og skal alltid få den hjelpen de har krav på, både når det gjelder informasjon og oppfølging. Det må være et grunnleggende prinsipp at de får delta og medvirke i egen situasjon.

Demokrati og menneskerettigheter

Juba tilstreber å lære opp barn til demokratisk deltakelse og for å bidra til en mer rettferdig fordeling av godene i verden.

- Alle skal ha mulighet til å delta i reelle demokrati.
- Statens Pensjonsfond Utland (oljefondet) må trekke investeringer knyttet til produksjon og salg av alle typer rusmidler og våpen, samt virksomheter som utnytter mennesker, spesielt barn, eller fører til alvorlige miljøskader.
- Rusmidler som hinder for utvikling må vies større oppmerksomhet i bistandsarbeid.
- Minst en prosent av Norges brutto nasjonalinntekt (BNI), skal gå til utviklingsbistand
- Det internasjonale samfunnet må samles om å håndtere utfordringer rundt klimaendringer.

Sak 8 – Arbeidsplan

Forslag til vedtak: Arbeidsplanen vedtas

Arbeidsplan for Juba fra 2019 – 2021

Gjennom styreperioden fra 2017-2019 har styret jobbet mye med aktivitet og medlemsvekst.

De to viktigste prioriteringene for den neste perioden er følgende: medlemsvekst og identitetsbygging. Under presenteres disse hovedmålsetningene og andre ting Juba skal gjøre i perioden.

Verving

- **Mål:** 780 u/26 i 2019, 820 u/26 i 2020, 850 u/26 i 2021.
- Vi skal tilstrebe å være til stede med vervemateriell og aktivitet på lokale arrangementer / festivaler hvor mange barn samles.
- Det skal kjøres 2 vervekampanjer i året.
- Det skal premieres for verving gjennom hele året ved hjelp av vervepoeng (1 nytt medlem = 1 poeng) og vi skal ha perioder med doble vervepoeng.
- Systemet med vervepoeng til lokallag skal videreføres.

Lederrekruttering

Nye lag rekrutterer mange medlemmer og premieres godt av våre støttegivere. Samtidig ser vi at det er kritisk dersom en leder skulle falle fra i en våre store lag. Derfor må denne satsningen være todelt. En del skal handle om å rekruttere nye ledere og den andre delen vil handle om å sikre kontinuitet i lagene.

- Styret skal lage en strategi/rammeverk for å finne og utvikle ledere, både til nye og eksisterende Juba-lag.
- Styret skal starte implementeringen av ovennevnte strategi.

Informasjon

Juba skal ha et språk og en kommunikasjonsform som treffer de målgruppene vi er i kontakt med. Dette skal gjenspeiles, både internt og eksternt, i tiltakene under:

- Juba-bla' – 3-4 utgivelser i året.
- Facebook – Jevnlige oppdateringer. Mål: i snitt to innlegg i uken.
- Instagram – Jevnlige oppdateringer, særlig i forbindelse med arrangementer.
- Nettside – Jevnlig oppdatering og videreutvikling. Nettsiden skal representere mangfoldet i Jubas aktivitet. Mål: i snitt en ny sak eller aktivitet i uken.
- Informasjon til ledere.
- Foreldreinformasjon. For eksempel foreldrebilag av bladet 1x i året (etter modell fra Junis) og brosjyre til foreldre ved innmelding.
- Medieutspill på politiske saker.

Organisasjon

- Lagsoppfølging
  - Lederkurs i forbindelse med sentrale arrangement.
  - Fortsette utviklingen av lagsressurser med maler, tips og triks.
  - Bygge opp lokallag sammen med lokale ressurspersoner.

- Oppfølging av direktemedlemmer
  - Alle direktemedlemmer mellom 4 og 13 år skal få mulighet til å være med i en av Jubas brevklubber (Vennskapsklubben eller Junix).
  - Invitasjon til arrangementer.
  - Informasjon om lag i lokalområdet.

- Oppstart av nye lag
  - Stifte i snitt to nye lag i året.

- Sentrale og regionale arrangement
  - Sommerleirer; en juniorleir og en aktivitetsleir.
  - Kulturverksted.
  - Vintertreff.
  - Høsttreff.

- Synlighet
  - Oppdatering av profilmateriell.

Prosjekt

- Det skal i samarbeid med prosjektlederne utarbeides et nytt navn på Jubas prosjektportefølje.

- Trygg Oppvekst
  - Fortsette spredningen av Trygg Oppvekst i samarbeid med prosjektleder.
  - Holde oss oppdatert på utvikling og trender blant barn og unge på områder som krever forebygging.
  - Fortsette å jobbe med utgivelser som styrker statusen vår utad.

- Hvem blir Norgesmester
  - Mål om doblet antall deltakere skoleåret 2019/2020. Markedsføringen skal økes. Det skal sendes ut invitasjonsbrev til alle skoler i Norge høsten 2019 og NM vil delta på både Østlandske og Sørlandske lærerstevne for å øke antall deltakere.
  - Læringsressursene på nettsiden skal videreutvikles før høsten 2019.
  - Det skal sendes ut tilbakemeldingsskjema via epost til deltakere av NM – slik kan vi justere og forbedre oss for neste års konkurranserunde.

- Juba-scene
  - Fortsette utviklingen av Zoom som aktivitetskonsept i Juba, særlig med tanke på tilleggsressurser utover manus og lydfiler.

    - Publisere oversikt over teatermanus, lydfiler og lignende ressurser Juba besitter og som kan benyttes av andre.

- Junix
    - Det skal søkes penger til modernisering og full tekstrevisjon av brevklubben.

Administrasjon

- Juba skal være en god arbeidsgiver hvor de ansatte skal ha mulighet for utvikling.
- Som arbeidsgiver skal vi tilby våre ansatte kontrakter fra dag én.
- Jubas administrative kostnader skal holdes på et forsvarlig lavt nivå.
- Alle større arrangement i Juba skal regnskapsføres separat.

Politikk

- Fremme forebygging som førsteprioritet i ruspolitikken.
- Fremme barn som alkoholfri sone.
- Bruke sosiale medier til å fremme saker / standpunkter som bygger oppunder Jubas verdigrunnlag.

Samarbeid

- Det skal fortsatt legges til rette for overgangen mellom Juba og Juvente.
- Jubas lokallag skal få informasjon om lag i DNT- Edru Livsstil og IOGT de kan samarbeide med i sitt område.
- Fortsette samarbeidet om gjensidig promotering av forebyggingsprogrammene Trygg Oppvekst (Juba), Sterk og Klar (IOGT) og Kolon: (Juvente).
- Gjennomføring av Hvit jul-kampanjen i samarbeid Juvente og IOGT.
- Gjennomføre sommerleir i samarbeid med DNT – Edru Livsstil.
- Tilby FORUT-materiell til Jubas lokallag.
- Det skal informeres / være en aktivitet relatert til FORUTs arbeid på alle større sentrale og regionale arrangement.

Sikkerhet i Juba

- Det skal innhentes politiattester i henhold til vedtektene.
- Alle lokallagsledere skal være kjent med Jubas beredskapsplan, særlig knyttet til punktene om seksuelle overgrep og grenseoverskridende atferd.

Sak 9 – Budsjett 2020-2021

Forslag til vedtak: Budsjett for 2020-2021 vedtas

Budsjett Juba, 2020-2021

Inntekter	2020		2021	
Salg og sponsorinntekter	kr	7 000,00	kr	8 000,00
Kontingentinntekter	kr	130 000,00	kr	140 000,00
MVA-kompensasjon	kr	200 000,00	kr	200 000,00
Driftstilskudd	kr	950 000,00	kr	1 000 000,00
Prosjekttilskudd	kr	2 200 000,00	kr	2 400 000,00
Frifond	kr	320 000,00	kr	350 000,00
BUFDIR og andre tilskudd	kr	700 000,00	kr	720 000,00
Millionlotteriet og bingoinntekter	kr	125 000,00	kr	125 000,00
Gaver og diverse inntekter	kr	150 000,00	kr	150 000,00
Sum driftsinntekter	kr	4 782 000,00	kr	5 093 000,00

Utgifter		2020		2021
Lønn og honorarer	kr	2 250 000,00	kr	2 300 000,00
Sosiale avgifter, refusjoner	kr	200 000,00	kr	200 000,00
Pensjonskostnader	kr	160 000,00	kr	175 000,00
Kontordrift	kr	600 000,00	kr	620 000,00
Revisjon og regnskap	kr	165 000,00	kr	175 000,00
Juridisk bistand og konsulentvirksomhet	kr	150 000,00	kr	150 000,00
Rekvisita, trykksaker og publikasjoner	kr	300 000,00	kr	300 000,00
Verving, reise- og møtevirksomhet	kr	160 000,00	kr	170 000,00
Markedsund., medlemsreg., Info/PR	kr	75 000,00	kr	75 000,00
Kontingenter, gaver og lokale tiltak	kr	90 000,00	kr	90 000,00
Arrangementer, landsmøte og konferanser	kr	300 000,00	kr	400 000,00
Frifond til avdelingene	kr	320 000,00	kr	350 000,00
Andre kostnader	kr	50 000,00	kr	50 000,00
Sum driftskostnader	kr	4 820 000,00	kr	5 055 000,00
Driftsresultat	-kr	38 000,00	kr	38 000,00

Sak 10 – Valg

a. Styre
b. Protokollkomite
c. Valgkomite
d. Revisor

Sak 11 – Avslutning

Møtet avsluttes ved ny leder.